



2018年5月 总第四十四期

内部资料 免费交流

# 徐工技师学院

**徐工集团2018年高技能人才培训在学院顺利启动**

持续开展党员干部“2+4” 共同助力学生健康成长

**企业专家把脉 协同深入研讨 助力教育教学内涵建设**

53名徐工学子获“徐工集团董事长助学金”资助

学院举行2017年度五四表彰大会暨团干部素质拓展活动

“晒晒我们全家福”青春留影



# CONTENTS

## 目 录

### 学校动态

- 1 徐工集团 2018 年高技能人才培训在学院顺利启动  
生命至上 安全发展 —— 学院开展“安全生产月”系列活动
- 2 持续开展党员干部“2+4” 共同助力学生健康成长  
学院启动实施后备干部培养计划
- 3 徐工重型第二期大吨位起重机高强钢焊接技能提升培训班圆满结业
- 4 聚焦教学特色 培育优秀标杆 说课比赛促提升  
学院开展 TTT——企业内训师培训分享
- 5 探究“微课”制作 打造高效课堂  
—— 教师基本功系列讲座持续开讲
- 6 企业专家进校园
- 7 学院 15 机电控制班等 3 个班级、邹嘉伟等 6 名学生荣获省市“三创”  
优秀集体、“三创”优秀学生干部、优秀学生荣誉称号
- 8 第二期“徐工—中水蓝海精英班”顺利开班
- 9 五月花海 青春建功正当时  
—— 学院举行 2017 年度五四表彰大会暨团干部素质拓展活动
- 10 53 名徐工学子获“徐工集团董事长助学金”资助  
创意健身操 引领新风潮
- 11 活力共青团

### 关 注

- 11 企业专家把脉 协同深入研讨 助力教育教学内涵建设
- 14 好读书 读好书 最是书香能致远

### 交 流

#### 徐工品牌文化故事选登

- 15 设立董事长奖助学金 彰显徐工大爱
- 16 徐工,助力春蕾美丽绽放!

### 风 采

#### 百名优生

- 17 平凡岗位上做出不平凡业绩  
——记学院优秀毕业生、徐工集团劳模、徐工施维英  
工段长 孙晋勇

#### 推 优

- 19 大器文化:树标杆 学榜样 奋进力量促成长
- 20 学习集团王书记五四表彰会重要讲话感悟专题  
“制造”变“创造”,揭秘徐工“大块头背后的创新”
- 21 “晒晒我们全家福”青春留影选登

### 憩 园



主办:徐州工程机械技师学院【内部期刊】

总 44 期

2018 年 5 月 月刊

#### 编委会:

冯跃虹 牛杰 苏源

#### 责任编辑:

孙思瑜 刘辉 王重阳 吴迪 郭慧

蔡璐 蒋少刚

#### 通讯员队伍:

钱琳琳 韩红芹 陈传辉 杨扬 孙艳莉  
王园园 蔡璐 杜明杰 李超 周宇程  
贾萌 王明 王敬雯 韩茹 党许宏展  
拾以恒 刘伟强 赵宝恒 谢霖 陈伟琪



## 徐工集团 2018 年高技能人才培训在学院顺利启动

近期，为满足集团公司对高技能人才的培训需求，贯彻落实“坚持打造一流人才队伍不动摇”，助力徐工开启“三有一可”高质量发展新时代，学院在深入企业调研的基础上，制定下发《关于 2018 年高技能人才职业资格培训通知》，启动了本年度高技能人才培训工作。今年培训呈现以下三个新变化：

**一是充分讨论，优化培训课程。**学院培训鉴定部召集各专业教研室主任组织老师围绕企业岗位用工需求、发展趋势，同时结合国家职业标准要求，对相关工种高技能人才培训课程进行研讨优化。同时，学院还向企业专家进一步征求各工种培训课程的修改意见与合

理化建议。最终，优化形成了 9 个工种高级工、技师和高级技师的 30 门培训课程。

### 二是深入发动，培训规模创新高。

为充分发挥学院国家级高技能人才培训基地的作用，在面向集团公司各企业开展技能提升培训的基础上，学院还积极服务地方企业，先后向徐州鑫科机器人有限公司、徐州工业职业技术学院等多家单位推介学院的培训资源优势、特色培训模式以及相关高技能人才培训政策，并组织开展相关培训。培训工种涉及车、钳、电、焊、涂等 9 个工种；培训层次涉及中级工、高级工、技师和高级技师四个等级，其中，高技能人才占比

达 75%。培训规模和社会人员参培人数创历史新高。

### 三是对接需求，灵活安排培训计

划。为不影响企业生产，学院在制定培训计划时，充分征求企业意见，依据企业个性需求，灵活安排培训时间和培训地点。如针对企业反馈的部分月份生产忙，学院在培训课时上尽量做到协调均衡；对企业个别工种培训人数较多，对生产影响较大，学院主动送师资进企业，零距离服务企业。

下一步，学院将会聚焦培训质量，严格过程管理，持续为送培企业和学员提供优质培训服务，集智聚力培育新时代大国工匠。

培训鉴定部 韩红芹

## 生命至上 安全发展 —— 学院开展“安全生产月”系列活动

为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要指示精神和省、市、集团公司安全生产决策部署，提高全院师生的安全素质，进一步深化“平安校园”建设，学院以“生命至上 安全发展”为主题开展“安全生产月”系列活动。

**做好安全宣传教育 营造安全氛围。**利用主题班会、部门例会、安全例会等渠道，组织师生学习安全生产政策法规；利用主干道及安全防范重点区域张贴标

语、宣传画，悬挂安全横幅；利用校刊、官网、微信、文化栏等载体，开展安全宣传教育；开放消防安全教育馆，开展“6.16”安全宣传咨询日、安全实习 / 生产 / 管理标准化评比、安全警示宣教片展播等活动，在全院营造浓厚的安全氛围。

**持续开展安全巡查 落实主体责任。**组织职工代表开展职业健康安全环保现场检查，开展“安全隐患大家拍”和“安全合理化建议征集”活动。针对存在的问

题，落实责任部门和责任人，下发整改通知书，限期整改，并闭环跟踪管理。

**强化安全过程管控 维护师生安全。**开展专业实习安全事故应急演练、住宿学生夜间紧急疏散演练等活动，提高师生的应急反应能力；实习班级班主任定期下厂巡视，关心关爱学生的安全和身心健康；汇编下发安全案例，通过安全反思教育，增强学生自我防范意识和自主保护能力。

组织宣传部 刘辉

1

## 学院修订下发《党风廉政建设责任制量化考核办法》

为进一步落实学院党风廉政建设责任制工作，促进党支部书记及各部室负责人切实履行“一岗双责”职责，根据集团公司《关于落实党风廉政建设主体责任和监督责任的实施意见（试行）》（徐工委[2015]6 号）文件精神，近期，学院结合自身党风廉政建设工作实际，修订下发《党风廉政建设责任制量化考核办法》。此次修订，重点侧重在“区分考核层级、完善考核内容及标准、强化考核结果应用”等方面。

**一是区分考核层级。**学院党总支对各党支部班子及党支部书记、各党支部对各部室负责人，分别进行党风廉政建设责任制落实情况的考核，进一步促进各级管理人员切实履行党风廉政建设责任制，从而有效发挥党风廉政建设的合力作用。

**二是完善考核标准。**根据党支部和党支部书记、部室负责人承担职责和任务的不同，分别设置相应的责任目标；同时，针对每项责任目标，均细化制定

了具体、可操作性的评价标准，以促进党风廉政建设各项工作持续推进。

**三是强化考核结果应用。**量化考核的结果将作为学院干部选拔任用、年度评优以及问责惩处的参考依据，有利于促进党风廉政建设责任落到实处。

新考核办法的修订实施，更加明晰以目标为导向的党风廉政建设工作思路，做到压力层层传导、责任层层落实、工作层层到位，有力推动党风廉政建设责任制扎实落地。

组织宣传部 钱琳琳

# 持续开展党员干部“2+4” 共同助力学生健康成长

学院持续深入开展“树立航标·助力成长”——“2+4”党员(干部)结对帮扶活动。依据前期帮扶成效和一年级学生结对需求,学院对结对人员进行动态调整。新结对的36名优秀党员(干部)走进20个结对班级,结合班级实际情况帮助班级制定学习目标和实施计划,建立帮扶班级学生档案,制定个性学生帮扶计划,助力学生成长。本学期每位党员(干部)还深入帮扶班级学生宿舍,关心关爱学生生活,促进学生宿舍“6S”持续改进。

“2+4”党员(干部)结对帮扶活动是学院党建特色活动之一。活动的开展有助于增强党员服务意识,增进师生情感交流,树立良好师德师风。通过持续发挥党员(干部)的模范带头作用,引导学生感受徐工文化,激发学生自主管理潜能,提升学生综合素质,促进学生树立正确的人生观、价值观。



组织宣传部 蒋少刚 刘辉



进班级交流座谈



赠送《匠人精神》书籍



深入宿舍关心学生生活

2

## 学院启动实施后备干部培养计划

为深入落实集团人才发展战略,助力后备干部快速成长,近日,学院启动实施2018年度后备干部培养计划,旨在通过思想引领、实践工作开展、外培内训和团队研习“四位一体”的系统打造,为学院储备一支踏实奋进、精于学习、勇于实践、敢于创新,能够适应新时代学院发展需求的年轻后备干部队伍。

**思想引领。**实施双向汇报交流,后备干部每季度向所在党组织汇报自己的思想、工作和学习提升情况,支部书记与后备干部进行谈心交流,增强对后备干部教育管理的针对性和有效性。

**结对帮带。**实施领导干部结对帮带,根据培养方向给每个后备干部分别配备帮带导师,进行精准培养。通过管理方法指导、专业知识技能培训、岗位锻炼项目辅导、工作任务督导、问题纠偏等,加速后备干部成长。

**项目锻炼。**帮带导师根据结对后备干部的培养方向和工作短板,结合学院创新发展需求和年度重点工作,给结对后备干部设定实战项目,并指导完成,提高后备干部的管理能力和解决实际问题的能力。

**外培内训。**从基本素质、专业能力、专业知识三个维度,设计有针对性的培训课程,采取外聘专家专题培训、内部集中培训的方式组织实施。注重引导后备干部在工作中学习应用、在应用中反思改进、在改进中探索创新,实现相关理念、知识、方法与工作应用的系统性融合。

**网络学堂。**发挥网络学院培训形式灵活、课程内容丰富的特点,结合后备干部培训需求,为其量身制定后备干部网络学院必修课程与选修课程,充分发挥后备干部学习的自主性、主动性。

**团队研习。**每半年度组织后备干部以座谈交流会的形式进行团队研习。每位后备干部结合工作中学到的方法和技能、存在的问题与偏差、吸取的经验和教训等以管理案例、知识讲授等形式分享交流,谈收获、谈成长、谈体会,团队思想碰撞、互动互学、共同提升。

组织宣传部 孙思瑜

# 徐工重型第二期大吨位起重机高强钢焊接技能提升培训班在学院圆满结业



**背景链接:**近年来,徐工重型大吨位起重机国内外市场需求量剧增,促使高强钢结构件的焊接作业量增多,导致高强钢焊接高技能焊工紧缺。为满足企业高技能焊工的培训需求,徐工重型与学院深入合作,今年4月,企业选拔20名焊工(含10名劳务派遣人员)参加了在学院进行的首期大吨位起重机高强钢焊接技能提升培训班,并全部顺利结业。此次培训,校企双方共同制定培训方案,共同选派优质师资,采取理实一体化“1+1”实训模式,即1名学校教师+1名企业教练的双导师焊接操作辅导,1名在册员工+1名劳务派遣人员结对帮扶、团队学习。在最后的考核验证环节,采取教考分离模式组织培训,确保所有学员的技能水平都能得到大幅提升。

近日,第二期培训班在学院拉开序幕。20名由企业优选的焊工(含劳务派遣人员)接受了为期10天的960MPa高强钢焊接技术全封闭式培训。最后经过企业组织的验证考核,所有学员们均圆满结业。结业仪式上,学员薛海建(劳务派遣工)颇有感触地说:“在这10天集中培训学到的东西,比我之前在外干10年学到的都多!”



徐工重型结构分厂书记丁允祥查看学员训练工件



徐工重型结构分厂技术质量厂长周陆军考前动员



徐工重型人力资源与管理部、结构分厂领导、技术技能专家结业考试监考

3



赴企业跟踪回访培训效果



学院安排焊接专业骨干教师的李洪波进企业,对首期培训学员进行培训效果跟踪和回访。学员们普遍反馈,培训所学内容很实用,收益匪浅。

“以前起重机转台的个别焊道我不会焊、不敢焊,通过在学院封闭式的技能实操培训,现在什么焊缝都会焊、都敢焊了!”学员王潺自豪地说。

“各位参培员工回到工作岗上,能够潜移默化地将所学的知识运用到高强钢焊接工作中,并将所学传授给身边同事,带动大家共同提升焊接技能及技巧,更好的保证了高强钢焊接质量,形成了‘传、帮、带’的良好氛围。”徐工重型结构分厂技术质量厂长周陆军说道。

下一步,学院将会持续跟踪学员在企业高强钢结构件焊接质量和企业用工满意度情况,继续优化培训课程,不断提升培训质量,帮助企业有效解决高强钢焊接高技能焊工的紧缺问题,助力企业抢占高端市场、高质量快速发展。

培训鉴定部 韩红芹

## 聚焦教学特色 培育优秀标杆 说课比赛促提升

为了进一步提升教师的教学能力和业务水平,聚焦教师发展的核心能力,给教师搭建教学业务的交流分享平台,近日,学院面向全体教师开展了2017-2018学年第二学期说课比赛。

本次说课比赛,聚焦教师教学设计、教学实施及评价方法设计,考察选手们综合运用教学方法和课堂组织的能力。前期,经各教研室选拔推荐,确定了10名教师入围决赛。决赛中,学院特邀江苏师范大学教育科学学院的吴

义昌教授、刘剑眉博士、刘翠副教授担任评委,确保评比公平、公正。参赛老师围绕各自的专业选题,详细阐述了教学设计思路、教学过程实施亮点以及特色

鲜明的教学方法。最终,经过激烈的PK,吴迪老师获得一等奖,郭慧和吴从跃两位老师获得二等奖,张新军和李清德两位老师获得三等奖。

下一步,学院还将通过开展教案评比、微课比赛、公开

课等教研活动,以赛促学、以赛促教,不断培育教学业务优秀标杆,带动全体教师不断提升教育教学能力和课堂教学质量。

王园园 刘辉



## 学院开展TTT—企业内训师培训分享

4

为打造一支具有较强专业水平的内训师团队,有效促进内部知识经验的交流和传播,形成全员交流学习的氛围,学院面向全体教职工开展TTT—企业内训师培训分享活动。本次培训由综合管理部孙燕莉老师主讲。培训内容包括培训师的角色定位与职责、基于成人学习心理的教学手法、培训课程开发与结构设计三个部分。孙老师语言生动形象、案例丰富详实,通过层层深入



的引导、鞭辟入里的分析、专业扎实的答疑,让在场的全体教师学有所获。

下一步,学院还将陆续开展内训师培训,并不断完善《内训师管理办法》,重构内训师体系,科学有序推进内训师选拔、培养工作。藉此充分激活学院内训师在淬炼智慧、赋能人才、传承知识文化等方面的作用,为学院教育服务内涵提升做出积极贡献。

综合管理部 孙燕莉

## 知识分享 经验传授 智慧启迪

### ——学院开展微课制作专题培训

近日,学院面向全体教师开展微课制作专题培训。培训讲师由学院微课制作经验丰富的孙燕莉、陈学保两位老师担任。

陈学保老师以使用PPT录制微课为案例,详细地向大家演示了微课录制的技巧;孙燕莉老师结合工作实际向全体教师详细讲解了微课制作中内容提取、环节设计、剪辑技巧等基础知识。整个培训形式新颖、内容

充实受到参培老师的一致好评。学院通过开展微课制作培训、组织微课比赛等系列活动,制作收集各类教职员学习资源,并择优推荐上传至集团在线学习平台,鼓励全体教职工积极将优秀经验沉淀、分享,实现以赛促学、以赛促培的目标,为集团员工学习提升贡献学院智慧。

王重阳 孙燕莉





# 探究“微课”制作 打造高效课堂

## ——教师基本功系列讲座持续开讲

为进一步拓展教学载体和授课形式,提高教师的“微课”制作水平,近日,学院邀请江苏师范大学教育科学学院教育技术专业的李小刚老师为全院教师做了一场以“微课的录制与后期编辑”为主题的培训讲座。

讲座中,李老师围绕“微课”的分类与特点、前期拍摄录制、制作软件操作技巧、后期编辑优化四个模块进行了系统阐述。同时,李老师善于将 ADDIE 设计模型、拍摄录制“四要素”等理论知识融入到实际案例中进行分析讲解,通俗

易懂、富有启发性,让在场的老师们受益良多。此外,李老师还向大家推荐了 Camtasia Studio、录屏王、Adobe Premiere CC、Media Coder 等几款功能强大又实用简便的“微课”制作软件和在线学习网站,帮助大家更好地拓展视野,提升“微课”制作技能。

培训后,李老师还与在场的教师们进行了经验交流和互动问答,为大家答



疑解惑,帮助大家尽快掌握“微课”制作要领,并转化应用到自己的课堂教学实践中。

王园园 刘辉

### 企业专家进校园



为进一步增强广大学生对企业文化的认知理解与思想融入,促进学生不断提高自身职业素养,近日,学院邀请徐工起重机械事业部团委副书记张彪为学院 2017 级学生和职业素养教师开展了题为《培育企业的生命基因—企业历史沿革与文

化发展》的讲座。

此次讲座内容丰富、图文并茂,融知识性与趣味性于一体。张彪书记结合所在企业实际,从企业文化基础知识、企业

发展历史沿革、徐工文化践行等方面进行深入浅出地阐述。既有理论高度,又辅以大量的鲜活事例,让在场的师生深受启发、收获满满。同时,他还和大家一道探讨交流了企业和校园文化相互融合、互相促进的多种途径,观点富有见地,值得借鉴学习。最后,他还鼓励广大徐工学子,要将徐工大器文化内化于心,外化于行,努力成为徐工品牌文化的传承者和代言人。在现场互动环节,张彪书记还对师生们提出的问题进行答疑解惑,帮助大家更好地感悟徐工文化、爱上徐工文化。

蔡璐 刘辉



## 《物理》公开课 打造体验式兴趣课堂



近日,焊接加工与涂装技术教研室青年教师郑佳以“库伦定律”为主题为全院教师上了一堂《物理》公开课。

在授课过程中,郑老师十分注重对学生认知规律的把握,通过幽默风趣的课堂语言、环环相扣的授课环节设计、任务驱动式的教学方法等教学手段,激发学生学习兴趣,让学生主动参与课堂,课堂气氛活跃。在知识讲解环节,郑老师利用生活中常见的实体物件,让学生自主体验“摩擦起电”的物理现象;还播放教学视频,演示了“感应起电”的实验过程,让学生更加直观地感悟知识点,寓教于乐,促使学生在课堂上一直保持着热情高涨、求知探索的学习状态。

此外,郑老师及时对学生进行评价,既有口头表扬性的鼓励,又利用科学合理的学习任务量化评价表进行公正的打分,对学生发挥了正向激励作用。本堂公开课,备课充分、内容丰富、趣味盎然,学生们高质量地完成了本节课的所有学习任务,达到了良好的教学效果。

组织宣传部 刘辉



# 学院 15 机电控制班等 3 个班级、邹嘉伟等 6 名学生 荣获省市“三创”优秀集体、“三创”优秀学生干部、 优秀学生荣誉称号

近期,按照《关于在职业学校评选 2018 年省、市级“三创”优秀学生和优秀学生干部及先进班集体的通知》相关要求,学院认真做好省、市级“三创”优秀学生、优秀学生干部和先进班集体选拔工作。学生管理部本着公平、公正、公开的原则,严格根据班级 2017 年度各项考核、学生总评成绩、学生技能大赛等各类比赛获奖情况、各类活

动参与情况,在各班级内部进行择优推荐、上报。

最终,经学院审核,评选出 15 机电控制班为省级先进班集体,14 数控加工班、15 材料成型班被评为市级先进班集体;15 高级钳工班邹嘉伟被评为省级“三创”优秀学生干部,16 机电装调班王宗译为市级“三创”优秀学生干部;13 高级钳工 3 班袁庆遥、14 装配调试班薛阔

被被评为省级“三创”优秀学生,13 高级钳工 3 班彭康、15 机电一体化班郝程为市级“三创”优秀学生。

学院号召全体学生向获奖的优秀标杆学习,明确目标,拼搏奋斗,积极进取,在学院搭建的各类平台上,努力“出彩”,成长为“人格健全、体格健壮、素质过硬、全面发展”的复合型高技能人才。

组织宣传部 刘辉

## 第二期“徐工—中水蓝海精英班”顺利开班

近日,学院迎来中国水利水电第十一局技工学校的 32 名工程机械维修专业的学生。他们是第二期“徐工—中水蓝海精英班”学员,将在我院进行为期一年的学习和生活。

为了让他们尽快了解徐工文化、熟悉校园环境,学院精心安排了丰富多彩的特色入学教育活动,包括参观徐工展厅和企业现代化生产车间、素质拓展、安全教育、感恩教育、徐工产品拼图比赛等活动。

下一步,学院还将对他们实施基于团队合作的自主管理、通用课程和工学结合的一体化教学模式的定制培养,让学生能够掌握扎实的专业知识,学到精湛的专业技能,具备



机电液、跨产品的服务能力,和较熟练的英语表达能力,为中水十一局海外市场发展实现增值服务。

教学研究部 李超



素质拓展活动



徐工现代化生产车间参观



安全教育



感恩教育



徐工产品拼图比赛



企业文化讲座

# 五月花海青春建功正当时

——学院举行 2017 年度五四表彰大会暨团干部素质拓展活动

为表彰 2017 年度在学院共青团工作中表现突出的先进集体和先进个人，引导青年学子不忘初心跟党走，将“五四”精神与“有理想、有担当、有激情、有耐力”的徐工青年精神相融合，以更加饱满的学习态度，更加热情工作状态，投身到工作和学习中，五四青年节之际，学院团委在徐州市贾汪区马庄村举行 2017 年度五四表彰大会暨团干部素质拓展活动。学院团委老师、学生社团指导老师以及受表彰的师生共 89 人参加了此次活动。

## 表彰环节



►(从左至右,下同)17 汽车服务与营销班陈宝洛、16 工程车辆(1)班王雨、15 数控加工班姬凯旋、17 汽车服务与营销班王敬雯、17 机电一体化(3)班赵子辉 17 机电控制班詹永康等 10 名同学荣获“校园十佳才艺明星”荣誉称号。

► 17 机电一体化(2)班朱嘉宝、17 汽车检测与技术服务(1)班张妹、17 机电控制班赵旭、17 涂装班杨烁、17 汽车检测与技术服务(3)班杜飘扬、17 数控加工(2)班周飞翔、岳子傲、17 工程(3)班丁奔、15 数控加工班姬凯旋等 14 名同学荣获“活力先锋”优秀社员荣誉称号。



7

►“军魂”国旗班、“SKY”篮球社等 4 个社团荣获“优秀社团”荣誉称号。



► 17 数控加工(1)班徐子茹、17 机电一体化(2)班周环玉、17 涂装班董焕娣、17 汽车服务与营销班王子娟、17 数控加工(1)班刘思茹、17 机电一体化(1)班厉以君、17 机电控制张安春、16 机电一体化(3)班张瀚中、15 材料成型班孟圆、15 数控加工班龙凤娟、15 材料成型班刘峰等 53 名同学荣获“优秀团员”荣誉称号。



► 16 机电一体化(3)班赵宝恒、15 材料成型班杨冲、16 工程车辆(1)班王雨、16 焊接班刘相龙、16 数控加工班谢霖、16 机电一体化(1)班魏广林、15 数控加工班姬凯旋等 13 名同学荣获“优秀团干部”荣誉称号。





◀ 15 材料成型班、16 工程车辆(1)班、16 材料成型班、16 机电一体化(1)班、16 机电装调班 5 个班级荣获“**五四红旗团支部**”荣誉称号。

在徐工集团 2017 年度五四表彰大会上,学院在 2017 年度共青团工作中表现优秀的集体和个人也受到表彰。

**荣誉榜**

**五四红旗团委**  
徐工技师学院团委

**五四红旗团支部**

- 16 机电装调团支部
- 15 材料成型团支部

**优秀共青团干部**

- 16 机电装调团支部 刘伟强
- 15 材料成型团支部 杨 冲

**优秀共青团员**

- 团委 周宇程老师

**15 数控加工团支部 姬凯旋**

**15 工程车辆团支部 李德圣**

**16 材料成型团支部 刘相龙**

**16 机电一体化(1)团支部 魏广林**

**16 机电一体化(2)团支部 刘亦帆**

**16 机电一体化(3)团支部 赵宝恒**

**16 工程车辆(1)团支部 王雨荣**

**青年岗位能手(技能类)**

- 14 材料成型(1)团支部 王世成
- 13 高级焊工团支部 武佳乐

8

### 凝心聚力拓展训练

▶ 表彰结束后,学院团委组织团干部们进行户外素质拓展活动,以此激发他们的团队协作意识,提升团队协作能力,促使每一名学生团干学会信任与担当。



◀ 青春徐工,再立新功。学院团委将以此次表彰为新起点,在集团团委和学院党总支的领导下,继续加强组织建设、增强团队凝聚力,不断为青年团员搭建成长平台,助力青年团员展现风采、快速提升,为徐工“珠峰登顶”事业持续贡献青春和智慧。

## 53名徐工学子获“徐工集团董事长助学金”资助

近日,学院53名品学兼优的徐工学子,获得每人1000元“徐工集团董事长助学金”资助。

“徐工集团董事长助学金”用以资助学院品行良好、家庭经济困难的学生,帮助他们顺利完成学业,彰显了徐工集团的人文关怀,体现和谐徐工的社会责任。从2007年奖项设立至今,

已有863名贫困学生受到资助,资助金额达86.3万元。

前期,学院组织符合申报条件的学生进行自主申报,并安排班主任进行家访。学生管理部对申报学生的综合素质评价、学习成绩、饮食及生活消费、家庭经济状况等情况,通过问询、调查等形式进行了逐一审核,最终拟

定了本年度“徐工集团董事长助学金”获得者名单,并在学院内进行公示,上报集团批准,确保“徐工集团董事长助学金”评定工作的公平、公开、公正,实现精准助学,播散徐工大爱。

学生管理部 周琨



## “6+4+X”基层团组织活力激发项目月度汇报有序开展



为进一步加强学院班级团支部团建工作的开展,激发团干部工作的积极性和主动性,近日,学院团委组织各班级团支部开展“6+4+X”基层团组织活力激发项目月度汇报,来自26个班级的团支书和部分班级团队负责人共计34名同学参加了本次汇报。

本次汇报根据《徐工技师学院团支部考核细则》“过程管控、集中汇报、分级抽查”的原则,检查各团支部“6+4+X”活动完成情况。汇报中,各团支部形式多样、亮点纷呈,如:16工程车辆(1)班团支部举行“校园安全伴我行”——安全主题活动,团支书带领班级同学学习了交通安全、运动安全、饮食卫生等安全知识,提升了同学们的安全意识和自我保护意识;

17物联网班团支部开展“快乐投投投”掷沙包活动,在增强同学们体质的同时,巩固了基层团组织的凝聚力和吸引力。汇报结束后,团委老师对各团支部活动开展情况进行了点评指导。团干部们纷纷表示会从优秀团支部的活动中汲取经验,不断补足短板,为班级团支部各项活动扎实推进提供动能。

团委 周宇程

9



## 创意健身操 引领新风潮



“Than here with you,oh oh oh!”伴随着欢快的节奏,学院全体学生在操场上跳起活力四射的健身操,引领校园早操新风潮。

近日,学院针对学生提出的“创意早操”的合理化建议,通过座谈、调研的方式充分征求学生意见,将原有的跑操改为校园创意健身操。此套健身操由“骄阳”舞蹈社骨干成员王敬雯带领其他社员自编而成,融入了校园广播操和集团九运会健排舞的动作元素,并搭配上动感十足的音乐,深受广大学生欢迎。

每天清晨准时进行的校园创意健身操,强健了学生体魄,丰富了校园文化生活,展现出徐工青年的青春活力。



综合管理部 李颜



## 诵读文化经典 传承红色基因

为传承徐工红色基因和光荣传统，提升全体社员的文化素养，近日，“回声”广播室举办了以“红色基因·徐工经典”为主题的社内朗读比赛。

比赛前，大家围绕活动主题，从徐工集团《劳模风采录》、《品牌文化故事集》以及集团报、官方微信中选取素材，撰写完成朗诵稿。比赛中，大家准备充分，倾情朗诵，时而温情倾诉，时而慷慨激扬，并搭配合适的肢体动作，达到了较好的表现效果。最终，17工程机械(2)班王怀枭荣获一等奖，17工程机械(1)班张一凡等两位学生荣获二等奖，17机电控制班董梅香等三位学生荣获三等奖。

据悉，学院其他社团还将组织“寻找红色印记”征文比赛等系列活动，让广大徐工学子接受“红色基因”熏陶，提升爱国主义情怀，展现积极向上、奋勇拼搏的精神面貌。



16 机电装调班 刘伟强

## 古风古韵舞蹈秀 骄阳舞社新姿态

“学而时习之，不亦说乎；有朋自远方来，不亦乐乎……”近日，在学院周一升旗仪式“缤纷社团秀”展示中，伴随着悠扬的歌曲，“骄阳”舞蹈社带来了一支韵味十足的舞蹈。

为筹备这次表演，社员们发挥团队智慧，群策群力。为配合古风古韵的舞蹈主题，社员们选取了蕴含浓浓“中国风”的伴奏歌曲——《千年游》；为精心打磨舞蹈动作，在社长张艺川的带领下，大家不仅利用晚自习时间进行排练，而且还组织交流反思会，对优化舞姿技巧、舞台表现力等方面进行讨论、总结。最终，在社员们的共同努力下，完美呈现，赢得现场师生阵阵掌声。



下一步，“骄阳”舞蹈社还将开展“校园舞蹈大赛”等活动，给全体社员和热爱舞蹈的同学提供更多展示自我的平台。

17 汽车服务与营销班 王敬雯



## 智慧巧思图文秀 校园美景我来 show

为丰富校园文化生活，陶冶学生审美情操，近日，“起兮”文学社在学院团委的指导下，面向全体学生举办了“我眼中的最美校园”图文秀征集活动。

活动中，同学们利用课余时间，借助自己手中的手机等拍照器材，捕捉校园里的每一个美丽瞬间，定格成色彩斑斓的照片。大家运用自己的创意构思，为照片配上隽永优美的文字和色彩装饰。在大家的团队协作下，一幅幅精彩的图文秀作品跃然纸上。

此次活动，共征集到作品 45 幅。“起兮”文学社特邀评委进行公正评分。最终，17 物联网班戚婉琪荣获一等奖，17 数控加工 2 班郭晓龙等两位学生荣获二等奖，17 机电控制班魏雄焕等三位学生荣获三等奖。

17 物联网班 韩茹



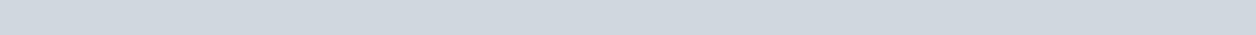
## 书香满徐工 画卷展校园

近日，学院“惜之”书画社组织开展了“书香满徐工 画卷展校园”书法、绘画作品征集交流活动。

活动中，社员们集思广益，用国画、漫画等表现形式描绘了徐工学子在校园学习和生活的场景，作品画面简约精致，色彩清新淡雅；大家还用楷书、草书等字体书写“担大任、行大道、成大器”、“严格、踏实、上进、创新”等文化理念标语，作品或笔锋遒劲，或潇洒飘逸，展现出娴熟的书法功力，获得师生们的点赞好评。

活动结束后，社团指导教师徐来从题材选取、幅面构图、创作技巧等方面进行了总结点评，并鼓励大家将徐工大器文化牢记于心，勤学进取，精进技能，用智慧开创美好人生新篇章。

17 物联网班 党许宏展





## 企业专家把脉 协同深入研讨 助力教育教学内涵建设

为更好地适应集团产业多样化、产品智能化、制造服务化的发展需求,深入贯彻“技术领先、用不毁”产品理念徐工行动金标准,持续落实集团公司董事长王民同志提出的“教学要结合企业发展实际,结合企业生产实际”的指示精神,近期,学院邀请来自徐工起重机械事业部、徐工铲运机械事业部、徐工道路机械事业部、徐工液压件、徐工工润 5 家企业的 12 位企业专家对新开发的智能制造技术、现代建筑成型技术两个专业的人才培养方案及学年度 27 项校本课题进行评审。

评审会上,学院副院长苏源从学院专业建设内涵、课题开发情况等方面进行了介绍。“智能制造技术”、“现代建筑成型技术”两个新专业负责人董成才老师、徐来老师,依据在行业、企业调研的情况,分别从专业建设背景、培养目标、课程体系结构、建设思路及举措等方面以 PPT 的形式向企业专家进行全面汇报。

为了让教师与企业专家能够更加深入、细致的交流,评审会上,企业专家和教师依据专业及课题类别分为 10 组,分别进行结对评审。企业专家认真听取各课题负责教师在课题背景、课题研究内容、创新之处、预期成果等方面的介绍,并结合产业发展方向及企业对技能人才的实际需求提出建设性意见。评审会现场气氛热烈。



▲新专业“智能制造技术”负责人董成才老师汇报专业开发思路



▲新专业“现代建筑成型技术”负责人徐来老师汇报专业开发思路

### “焊接机器人”专业课程体系评审现场



◀评审专家周陆军(左):徐工重型结构分厂技术质量厂长,高级工程师,人社部焊接加工专业《国标》编制企业专家,徐工中大吨位移动式起重机结构件设计、制造工艺研究及质量控制专家。

人社部焊接加工专业《国标》编制企业专家,徐工中大吨位移动式起重机结构件设计、制造工艺研究及质量控制专家。

### “《工程机械涂装设备手册》、《涂装检测实验指导书》开发评审现场



◀评审专家刘赛(中):徐工重型涂装分厂技术质量厂长,工程师,徐工起重机零部件涂装线设计制造专家。

徐工起重机零部件涂装线设计制造专家。

### 《SC9DF 发动机系统装配调试》校本工作页开发评审现场



◀评审专家刘文生(右):徐工铲运机械事业部调试维修专家,全国技术能手,全国五一劳动奖章、国务院特殊津贴获得者,江苏省首席技师,技能大师工作室带头人。

徐工铲运机械事业部调试维修专家,全国技术能手,全国五一劳动奖章、国务院特殊津贴获得者,江苏省首席技师,技能大师工作室带头人。

### 《加工中心(高级)》校本教材、《数控车工(技师)》校本工作页开发评审现场



◀评审专家孟维(左一):徐工重型数控技术专家,全国技术能手,国务院特殊津贴获得者,国家级技能大师工作室领办人,“江苏技能大奖——江苏工匠”获得者。

**“智能制造应用技术”专业开发评审现场**

生产线改造负责人。

评审专家马黎丽(右一):徐工重型数控技术专家,高级工程师,徐工重型智能化生产线设计者。

◀评审专家

刘龙(左一):  
徐工液压件  
公司技术专  
家,高级技  
师,徐工液压  
件智能制造

**《工程机械操作与维护(平地机)》校本教材、校本工作页开发评审现场**

机主任设计师,亚洲第一平地机生产线设计者。

◀评审专家

魏素芹(右  
一):徐工道  
路机械事业  
部技术专家,  
工程师,平地  
机主任设计  
师,亚洲第一平地机生产  
线设计者。

**《工程机械操作与维护(压路机)》校本教材、校本工作页开发评审现场**

服务设备管理培训经理,工程师,压路机操作及售后服务培训专家,开发压路机各类培训资料 50 余项。

◀评审专家

白相民(右  
一):徐工道  
路机械事业  
部营销公司  
服务设备管  
理培训经理,  
工程师,压路机  
操作及售后服  
务培训专家,开  
发压路机各类  
培训资料 50 余项。

**《工程机械焊接技术(高级)》校本教材开发评审现场**

◀评审专家闫振  
(左):徐工重  
型焊接技术专  
家,高级技  
师,江苏省企  
业首席技师,  
江苏省  
技能状元。

**《加工中心(高级)》校本教材、《数控车工(技师)》校本工作页开发评审现场**

◀评审专家杨  
俊清(左):徐工  
道路机械事业  
部技术专家,工  
程师,铣刨机械  
研发部主任设  
计师,主持研发  
多款小型铣刨机  
产品,多次获得  
“中国工业  
机械联合会科技进  
步奖”。

**《工程机械操作工(摊铺机)》培训讲义及课程体系开发评审现场**

◀评审专家刘  
国栋(左):徐工  
道路机械事业  
部培训工程师,  
从事摊铺机故  
障诊断 20 年,  
摊铺机操作及售后  
服务培训专家。



邀请企业专家把脉教育教学,是学院深化校企合作、推进产教融合的重要举措。此举,能够对实现“专业设置与产业需求对接、课程内容和岗位需求对接、教学过程与生产过程对接”的目标起到有效的促进作用。下一步,学院将紧跟集团发展步伐,始终坚持“打造一流技能人才队伍不动摇”,不断加强专业内涵建设、提升教育教学品质,为徐工“珠峰登顶”目标的实现贡献技能育人的力量。

## »»»资料链接

## 2018年度学院校本课题项目一览表

序号	课题类别	课题名称	课题主持人
1	专业开发	“现代建筑成型技术”专业开发	徐来
2	专业开发	“智能制造应用技术”专业开发	董成才
3	教材/学材开发	《工程机械涂装设备手册》	赵丽琼
4	教材/学材开发	《涂装检测实验指导书》	徐来
5	教材/学材开发	《工程机械焊接技术(高级)》校本教材	范宁
6	教材/学材开发	《工程机械操作与维护(压路机)》校本教材	施红岩
7	教材/学材开发	《工程机械操作与维护(平地机)》校本教材	李樾
8	教材/学材开发	《加工中心(高级)》校本教材	赵荣幸
9	教材/学材开发	《工程机械操作与维护(平地机)》校本工作页	李樾
10	教材/学材开发	《SC9DF发动机系统装配调试》校本工作页	李清德
11	教材/学材开发	《工程机械操作与维护(压路机)》校本工作页	李攀攀
12	教材/学材开发	《工程机械焊接技术(中级)》校本学习页	吴从跃
13	教材/学材开发	《公差配合(初中)》校本学习页	李海滨
14	教材/学材开发	《数控车工(技师)》校本学习页	王军宁
15	教材/学材开发	《电工电子技术》校本学习页	陈逗逗
16	教材/学材开发	《工程机械操作工(铣刨机)》培训讲义	钱锦秀
17	教材/学材开发	《工程机械操作工(摊铺机)》培训讲义	汪超
18	培训标准开发	《工程机械操作工(压路机)初、中、高级》技能人才培训标准	李攀攀
19	培训标准开发	《工程机械操作工(铣刨机)初、中、高级》技能人才培训标准	钱锦秀
20	培训标准开发	《工程机械操作工(摊铺机)初、中、高级》技能人才培训标准	汪超
21	课程体系开发	基于世赛“重型车辆维修项目”竞赛标准的“汽车检测与服务技术”专业课程体系	李清德
22	课程体系开发	基于“国际焊工”培养标准的“焊接机器人”专业课程体系	韩红芹
23	课程体系开发	徐工特色职业素养课程体系	蔡璐
24	课程体系开发	学生心理健康教育课程体系	蔡璐
25	实训设备开发	装载机电控系统实训台	李清德
26	实训设备开发	高空作业车液电实训台	梁新刚、李超
27	实训设备开发	摊铺机液电实训台	李超、梁新刚
28	实训设备开发	汽车电气系统控制实训台	余自俏
29	数字化教学资源开发	《设备电气安装与检修》电路安装三维动画电子图册	陈学保



编者按:本学期,为了更好的引导同学们遨游书海,持续打造“书香校园”,学院学生管理部开展了以“精读一本好书”为主题的系列活动。各班级依据活动要求,积极组建读书小组,并在小组长的带领下筛选阅读书目、制定读书进度计划、开展读书心得交流会。同时,学生会竞技部还认真组织读书分享活动,目前已有50个读书小组向大家分享了他们的阅读感悟。



计划详细的读书进度安排表



丰富多彩、形式多样的读书活动



14



“书香校园”主题班会  
班主任引导同学们正确阅读



图书馆全天开放 同学们在书海中启迪智慧



职业素养课程植入“阅读分享”活动  
同学们以书会友



周一升旗仪式 分享读书感悟



师生共读 Pk 你我共成长



“阅读随笔”记录阅读中的点滴感悟

读书分享活动是学院教育教学特色活动之一。学院通过持续开展系列读书分享活动,营造了好读书、读好书、善学习的良好氛围,有效提升了全体学生的综合素养。



## “徐工品牌文化故事”选登

◎ 尊重关爱

# 设立董事长奖学金 彰显徐工大爱

“感谢徐工、感谢董事长、感谢学校，让我能顺利完成学业！”在接过“徐工集团董事长奖学金”时，徐工技师学院学生吴敏激动地说。

一年前，吴敏久病的父亲去世。父亲的病，不仅花光家里所有的积蓄，还让整个家庭债台高筑。母亲不堪打击而精神异常，还有幼妹尚需照顾。面对窘境，吴敏一度想退学谋生。学校了解到情况后，不仅给吴敏申请“徐工集团董事长助学金”、减免学费，还为她安排勤工俭学岗位，帮助她解决家庭困难，度过难关。吴敏心怀感恩，发奋图强，努力学习知识与技能，在毕业时以优异的成绩获评“徐工集团董事长奖学金”一等奖。

2007年，“徐工牌”商标荣获国家工商总局“中国驰名商标”荣誉称号，江苏省政府奖励给徐工集团王民董事长20万元。如何使用这笔奖金？王董事长首先想到的是徐工技师学院（原徐工技校）的孩子们。为此，春节长假期间集团领导班子召开了专题办公会，由王董事长提议，与会领导一致通过在徐工技师学院设立“徐工集团董事长奖学金、助学金”，用以激励和资助那些优秀及家庭困难的学生顺利完成学业，成就他们的职业梦想。这20万元便成了奖学金、助学金的首笔资金。校领导班子将董事长的拳拳之心落到实处，通过出台制度，细化评选标准，积极有效推进奖学金评选落地，在学生中形成导向引领。

2007年7月，在首届“徐工集团董事长奖学金”颁发仪式上，特等奖奖学金获得者刘昆从董事长手中接过证书后激动地说：“从知道董事长在学校设立奖学金那一刻起，同学们都暗暗鼓劲，大家争先恐后、如饥似渴地学习知识、苦练技能，积极主动地向标准看齐，自动自发地寻找差距、努力提升自己。我们知道这不仅仅是物质上的赠予，更是饱含着王书记对我们的期待，凝聚着集团领导对高技能人才队伍素质全面提升的殷切期盼。我们一定会努力奋进，不负所托！”如今，“徐工集团董事长奖学金”评选活动在徐工学子心中已经成为一场盛典，一种动力，更是至高无上的荣誉。它引导学生们心怀感恩，奋发拼搏，全面提升，努力成长为王书记所期待的高素质技能人才。

截至目前，已有917名徐工学子获得优秀学生奖学金，奖励金额达65.5万元；413人获得优秀毕业生奖学金，奖金总额为30.66万元；754名贫困学生受到资助，资助金额达75.4万元。这些优秀毕业生被充实到徐工和社会的各条战线，他们在自己的岗位上，用实际行动回报徐工，回报社会，为中国制造业振兴贡献自己的力量。



15



## ◎ 责任担当

## 徐工，助力春蕾美丽绽放！

2014年10月17日，徐州《都市晨报》A15版上的一张照片引起了徐工集团王民董事长的格外关注。照片上是一个身着徐工工装的姑娘和她面容憔悴的母亲，文章标题是《丰县姑娘想帮妈妈找到家》。这个姑娘叫祝兰兰，在徐工道路事业部从事涂装工作。她要为离家多年、精神异常的母亲寻找老家。

看到这篇报道，王民董事长当即做出指示，要求全力帮助兰兰寻亲。在集团相关部门和社会媒体的努力下，阔别家乡20多年的祝妈妈终于踏上回家的路。得知自己的家事得到董事长的关心，并得到徐工集团的帮助，兰兰难掩激动之情：“我是咱们徐工‘春蕾班’走出来的孩子，徐工圆了我的求学梦、工作梦，现在又帮我和妈妈圆了寻亲梦！感谢董事长！感谢徐工！”

2014年那场爱心接力至今让人记忆犹新。类似助力“春蕾”圆梦的故事，在徐工还有很多。2013年，权茹也是家境的窘迫、濒临辍学的孩子。在困境中，徐工向她伸出援手。权茹珍惜这来之不易的机会，如饥似渴的汲取的知识，不仅获得了“徐工集团董事长奖学金”二等奖，还被评为徐州市技工院校优秀学生。她在学校各类平台上迅速成长。读书分享、主题班会等活动都能见到她的身影。作为班长，她带领保障、安全、竞技、媒体四个团队高效开展自主管理，使班级在各项考核中名列前茅；参与并承办“乐享·MVP”篮球赛等大型校园活动，促使班级多次获评学院“优秀班级”。

学校给了她成长的平台，企业给了她提升的空间。毕业后，她进入徐工汽车事业部实习。尽管从事基础的喷涂前打胶工作，但她丝毫不懈怠，兢兢业业，始终冲在生产的最前线。很快，凭借优异的业绩和组织领导能力，她被推选为组长。她热爱自己的工作，积极进行工艺革新。为解决门边胶成型困难问题，她向师傅请教，又查阅大量资料，研究出改变枪嘴进行打胶，不仅解决成型难题，还将工作效率提升两倍以上。她的严谨踏实、钻研创新得到同事的认可，很快被推选为班组长。她积极带领班组开展生产比武、技术革新等活动，带领打胶班组成为涂装分厂的优秀班组。

平时，她总会挤出时间参加各类公益活动，关心留守儿童，救助孤寡老人，尽自己最大的努力去回报社会。今年，在由江苏省儿童少年福利基金会组织开展的2017年寻找“最美春蕾之星”活动中，她从全省13个地级市推荐的90名候选者中脱颖而出，荣获“最美春蕾之星”称号，成为徐州市唯一获此殊荣的春蕾。在发表个人感想时，她说：“是徐工给我不一样的人生。我每个梦想成真都和徐工有关。感谢徐工！”

在徐工还有很多“春蕾”，他们都是徐工推行全球精准公益的受益者。从2009年起，在王民董事长的倡议下，徐工集团与市妇联办徐工技师学院（原徐工技校）“春蕾班”，至今已有6届，168名孩子受惠。他们在学校接受三年全免费教育，学习知识和技能。老师的教诲、同学的关心让他们沐浴着爱，市妇联和集团领导的关心和呵护更让他们感受到集体的温暖。毕业后，他们走上徐工企业的各条战线，成为徐工的建设者，用自己的实际行动回报企业和社会，绽放春蕾的美丽光辉。

16





百名优生闪耀徐工

# 平凡岗位上做出不平凡业绩

——记学院优秀毕业生、徐工集团劳模、  
徐工施维英工段长 孙晋勇

**简介:**孙晋勇,学院2005届钳工专业毕业生。现就职于徐工施维英装配分厂,担任调试涂装工段工段长。他从学院毕业后进入企业,在环境艰苦的调试岗位上一干就是12年。作为一名忠诚的徐工人,他始终不忘徐工人的赤诚之心,踏踏实实,坚守一线,生产车间、调试现场、施工工地,处处都是他挥洒汗水、发挥特长的舞台。今年因业绩突出,他被评为徐工集团劳模。



## 踏实勤勉 追求全面提升

进入企业后,孙晋勇勤勉刻苦、踏实认真,将在学院所学技能有效应用于工作之中。在师傅的帮助指导下,他凭着自己的钻研和苦练,很快成为生产骨干,并担任调试涂装工段长一职。

作为工段长,孙晋勇时刻把职工安全放在心上。他不厌其烦地为新进员工讲解安全生产规章制度和安全技术规程,每周开展安全生产检查,每月开展工位相互检查,及时查处事故隐患和违章行为,并督促及时整改。在他的督促和带领下,调试工段实现了安全生产零事故。

孙晋勇还作为公司优秀人才被委派到德国施维英交流、学习,系统掌握了德国施维英的制造和检测技术。回国后,他一方面积极将学习成果内化,编制授课教材,组织员工集体学习;一方面他又与技术、工艺人员交流沟通,提出包括生产管理、工艺控制、设计提升等多项改进建议35条。在他的努力下,工段员工质量意识愈发浓厚,各类产品调试质量也明显提升。

## 创新模式 快速补齐管理短板

2017年,随着市场需求的猛增,企业对高素质技能人才的需求愈加迫切。为快速培养新人,孙晋勇创新管理模式,将工段工作细分为五个部分,分别配以高技能的师傅,各带一个队伍,各领一份工作任务,每月进行一次评优,奖励进步较快的新员工,表彰团队工作效率高的工段。这一举措激活了大家的积极性,实现团队技能的整体提升。在三季度某出口大单交付过程中,调试涂装工段全体员工在不影响库存车辆复试的前提下,顺利完成了数百台产品的调试。

## 激发活力 注重团队建设

孙晋勇在激发团队活力,凝聚集体力量上表现出很强的管理能力和领导能力。他特别重视团队建设,带头参加岗位练兵、技能比武等各类集体活动,不仅有效增加了团队成员之间相互交流学习的机会,也通过以赛促学、以赛促练,提升了团队成员的岗位技能。在他的带领下,整个工段工作积极性和主动性大幅提升,团队协作带来的积极效应越来越明显,金点子、微创意、小改进集中涌现,工段成员在公司组织的“八小项目”、“合理化建议”等平台展示个人工装设计65项次,提出各项改进建议超过200条,近70条建议被采纳使用。



心有多大,舞台就有多大。调试工作看似普通,但孙晋勇却从不懈怠。他用自己特有的踏实、细致、勤奋、忠诚,在生产一线的平凡岗位上,流淌着汗水,挥洒着青春,成就着梦想,用实实在在的行动,为助力徐工登顶产业珠峰做出了自己的贡献。

推优

## 徐工集团青年岗位能手—王世成



**简介:**作为14材料成型1班班长,他积极向上、乐观开朗,认真负责。在2016年“乐享·MVP”校园篮球赛中,他带领班级同学团结协作、奋勇拼搏,荣获初中组冠军,自己也荣获“最具价值球员”称号。此外,他热爱技能学习,作为学院焊接精英班的一员,他严格执行辅导教师团队为其量身制定的综合训练计划(包含理论知识、技能操作、体能锻炼等),促使自己技能水平不断提升。去年,他代表学院参加了江苏省第六届“南通航院杯”船舶行业电焊工技能大赛,荣获学生中级组二等奖。今年5月,他又荣获徐工集团“青年岗位能手(技能类)”荣誉称号。未来,他将以更高的标准要求自己,努力奋斗,用拼搏赢得更优异的成绩!

## 优秀团干—刘亦帆



**简介:**刘亦凡(左二)来自16机电一体化2班,是一个性格开朗、积极向上的女孩。作为班级团支书,她对待工作认真负责,积极组织班级同学参加学院举行的各类校园品牌活动,并带领班级在2016年“舞动青春·活力校园”创意健身操比赛中,取得第三名的好成绩。她还先后荣获徐工集团“优秀共青团员”、学院“优秀学生干部”等荣誉称号。今后,她将更加努力,不断磨炼、提升自己,在徐工舞台上展现自己独特的魅力!

18

## 优秀团队—“SKY”篮球社



**简介:**学院“sky”篮球社是一支由冯硕、李岩泽、刘俊辉、常佳琪、杜飘扬等21名队员组成的纪律严明、意志坚定的团队。他们每天都坚持篮球训练,定期组织开展丰富多彩的篮球竞技活动,并多次承办校园品牌活动“乐享·MVP”篮球赛,不仅为更多的学生提供参加体育娱乐活动,强身健体、释放活力的平台,还让同学们在实践中提高综合能力收获更多的乐趣。未来,他们会在学院团委的带领下,本着“立足校园、服务同学、提高能力、拓展素质”的原则,努力提升团队成员的创新意识、服务意识,为成为有理想、有担当、有激情、有耐力的徐工青年而奋斗!

## 优秀团队—16机电装调班团支部



**简介:**16机电装调班团支部是一个由33名朝气蓬勃的团员组成,他们团结友爱、互帮互助。尽管团支部成员来自不同的地方,但他们共同拥有的是不服输、不畏难的斗志。这种斗志凝结成强大的集体力量,促使他们在各项校园活动中取得了骄人的成绩:新生军训会操第一名、“炫彩徐工”创意手工制作大赛第一名、“舞动青春·活力校园”创意健身操比赛三等奖。去年,该班的“逸竞”团队在学院团委老师指导下自主承办“徐工校园好声音”十佳歌手大赛,他们通过辛勤努力为全体师生呈现了一场视听盛宴。在今后的学习生活中,他们会再接再厉,发挥团结奋进大家庭的强大力量,争取取得更优异的成绩。

# 大器文化 树标杆 学榜样 奋进力量促成长



**编者按:**近日,学院邀请优秀企业实习学生代表返校,利用周一升旗仪式展示平台,向全体在校学生分享他们在企业的工作实习经验和个人成长历程,勉励大家要珍惜在学院的每一天,努力学习知识,勇攀技能高峰,不断提升自己的综合职业能力,早日成长为一名优秀的徐工人,为徐工争创世界一流企业、攀登产业珠峰持续贡献力量。自本期起,将开辟专栏,持续刊载他们的实习感悟,以供大家学习交流。



我是来自14数控加工班的邵驰,目前在徐工施维英结构分厂实习,从事机加工工作,主要负责泵送产品核心部件裙阀的加工。2017年9月,和我一起共有10人进入徐工施维英实习,并有幸成为徐工施维英“青苗工程”第一期学员,享受一对一导师辅导资格。实习期间,我们严于律己,时刻牢记使命,谨遵学院“精品、精致、精深”的校训。在导师的悉心指导下,我们快速融入企业,成为一名合格的准员工,技能水平也得到了大幅提高。

实习三个月后,我成功通过顶岗测评考试,获得徐工施维英正式员工同薪同酬的福利待遇,并且联合公司制造技术研究所组成核心部件专项攻关团队,重点解决关键零部件加工效率。分厂领导对我的进步给予了高度的肯定,在全厂通报表彰,并给予物质奖励。今年4月,我因表现优异,作为青苗团支部书记,荣获徐工施维英优秀共青团干部,成为徐工施维英“青苗工程”学员中唯一一位获得五四表彰资格的学员。

我要感谢学院对我的全方位培养,让我有机会学习知识、锻炼技能;学院组织的各项特色品牌活动和“我行”平台,让我的综合职业能力得到全面提升。徐工的大器文化一直激励着我拼搏奋发,让我坚定信心,勇往直前,力争在徐工这块沃土茁壮成才,在徐工的舞台上绽放光彩,助力徐工珠峰登顶。



我是来自14高级钳工3班的韩政谕,目前在徐工随车装配分厂专用车工段实习,负责清障车产品的液压管路装配。2017年9月,我通过“双选会”,顺利进入徐工随车实习。实习期间,我坚决服从分厂领导安排,听从师傅教导,并以学院“志存高远,善思进取,苦练技能,全面发展”的严谨学风要求自己。在徐工随车领导的关心关怀下,分厂专门为我们这批实习生安排了技能扎实、带徒经验丰富的老师傅作为实习导师,帮助我们能够快速转变角色,适应企业生活。在师傅的教导下,2018年3月,我们顺利通过企业组织的技能系数评定,获得相应的技能系数,享受与分厂正式员工同岗同酬的工资待遇。

作为一名徐工学子,这些成绩的取得,离不开公司及分厂各级领导的关心支持,也离不开学院多年来的悉心培养。在校期间,我通过任职学生会、组织参加各类品牌活动/社团活动中所积累的宝贵经验,帮助我在企业中能够有的放矢、稳步提升。我要感谢学院为我搭建的各类成长成才平台,给予我提升个人综合职业能力的机会。今后,我一定不辱使命,再接再厉,以“严格、踏实、上进、创新”的徐工企业精神为奋斗号角,争当新时代徐工人,不断创造新业绩。



19





编者按：学院根据集团公司统一部署安排，组织全体师生贯彻学习集团董事长、党委书记王民在公司 2017 年度五四表彰大会上的重要讲话。通过部门例会、教学反思会、主题班会等形式，全体师生认真学习，广泛热议，并撰文记录自己的学习感悟。本期开辟专栏，择优刊登。

王书记在讲话中指出“徐工青年是忠诚于祖国、忠诚于企业、忠诚于岗位，是一支有理想、有抱负、有担当、有能力、有追求、有希望的青年队伍”，让我备受鼓舞，更是一份责任担当。作为徐工学子，我要牢记使命，珍惜时光，努力储备理论知识，磨练技能水平，提升综合素养。今后踏上工作岗位，更应扎根徐工，蓄能发力，贡献自己最大的价值，当好新时代徐工的主力军。

16 机电一体化 3 班 赵宝恒

徐工是一个有光荣传统的企业。风云 75 载，红色血脉和基因一直影响和激励了一代又一代徐工人，向着远大的理想和目标去奋进。作为一名准徐工人，我要牢记王书记对徐工青年的殷切希望与嘱托，将“严格、踏实、上进、创新”的企业精神融入自己的血液，并积极践行到对知识和技能的探索中。进入企业后，我更要努力学习新技术、新方法、新理论，虚心向师傅学、向同事学、向标杆学，争取用骄人的业绩和精湛的技能回报母校、回报徐工、回报社会！

16 数控加工班 谢霖

## “制造”变“创造”，揭秘徐工“大块头背后的创新”

近期，《经济半小时》摄制团队入驻徐工集团，深入徐工起重机械事业部、徐工挖掘机械事业部、徐工研究院、徐工液压件等企业进行了为期 5 天的采访录制。节目为我们展示了徐工 700 吨液压挖掘机研发设计、核心零部件突破、超大型起重机控制系统自主研制、创新投入等内容，以独特视角讲述了徐工人埋头苦干做技术创新和基础研发，始终保持清醒的头脑，以“咬定青山不放松”的“一根筋”精神实现自主研发突破的故事。

徐工，是一个具有“红色基因”的民族企业，一直致力于装备制造业的深耕厚植，为国家实体经济的发展持续贡献价值。节目中，700 吨液压挖掘机从设计到系统研发，再到核心零部件打破垄断、创新突破，让我看到了徐工坚持创新驱动不动摇的矢志决心，也印证了从“中国制造”到“中国创造”质的飞跃。作为一名徐工学子，我们要时刻牢记肩上的使命和责任，敢于做先锋，立鸿鹄之志，积极在学院和徐工搭建的各类平台上汲取智慧、积累能量、提升超越，争做“有理想、有担当、有激情、有耐力”的徐工青年，助力徐工领跑行业、享誉全球，永立世界工程机械之林！



17 汽车服务与营销班 陈伟琪

### 原创诗词

16 机电装调班 刘伟强

去助力徐工攀顶产业珠峰。

严格 踏实 上进 创新，

去实现我们的蓝色梦想，

集聚能量 厚积薄发，

我以青春之名，

青春就在拼搏奋斗的工作岗位上，  
它是一项项熠熠生辉的荣誉。

青春在哪里，

青春就在磨砺技能的实训区中，  
它是一件件精雕细琢的作品。

青春在哪里，

青春就在灯火通明的图书馆里，  
它是一本本百读不厌的书。

青春在哪里，

诗在远方，

五月花海 青春之歌

## 我行我秀



《物联物联勇创新高》17物联网班 杨灿



《青春似骄阳》“骄阳”舞蹈社 王敬雯



《飞翔》团委 王明

## 晒晒我们全家福『青春留影选登』



《匠心》17 工程机械(1)班 陆笑笑



《靓丽青春》“朝兰”礼仪社 杜晓蕾



《品位书香》“春晖”演讲社 王雨



《青春“跃”动》16 机电一体化1班 杨曼

**校训：精品 精致 精深**

**精 品** 精心钻研 创建精品课程  
精金百炼 培育精英教师  
精雕细琢 打造精兵强将  
精益求精 实现精细管理

**精 致** 精巧细致 追求质量和内涵  
精准高效 追求效率和效益  
精进务实 追求卓越和极致  
精细周密 追求严谨和科学

**精 深** 深入探索职业教育教学规律  
传承传播博大精深徐工文化  
深耕细作工程机械特色专业  
夯实百年徐工技能人才基石



 **徐州工程机械技师学院**  
XUZHOU CONSTRUCTION MACHINERY TECHNICIAN COLLEGE

联系电话：0516-83861179

传 真：0516-83855892

地 址：徐州市高新区珠江东路26号