



徐工技师学院

2019年 3 月 总第四十九期

内部资料 免费交流

学院学生岳振喜获第45届世界技能大赛全国选拔赛 重型车辆维修项目总决赛第四名!

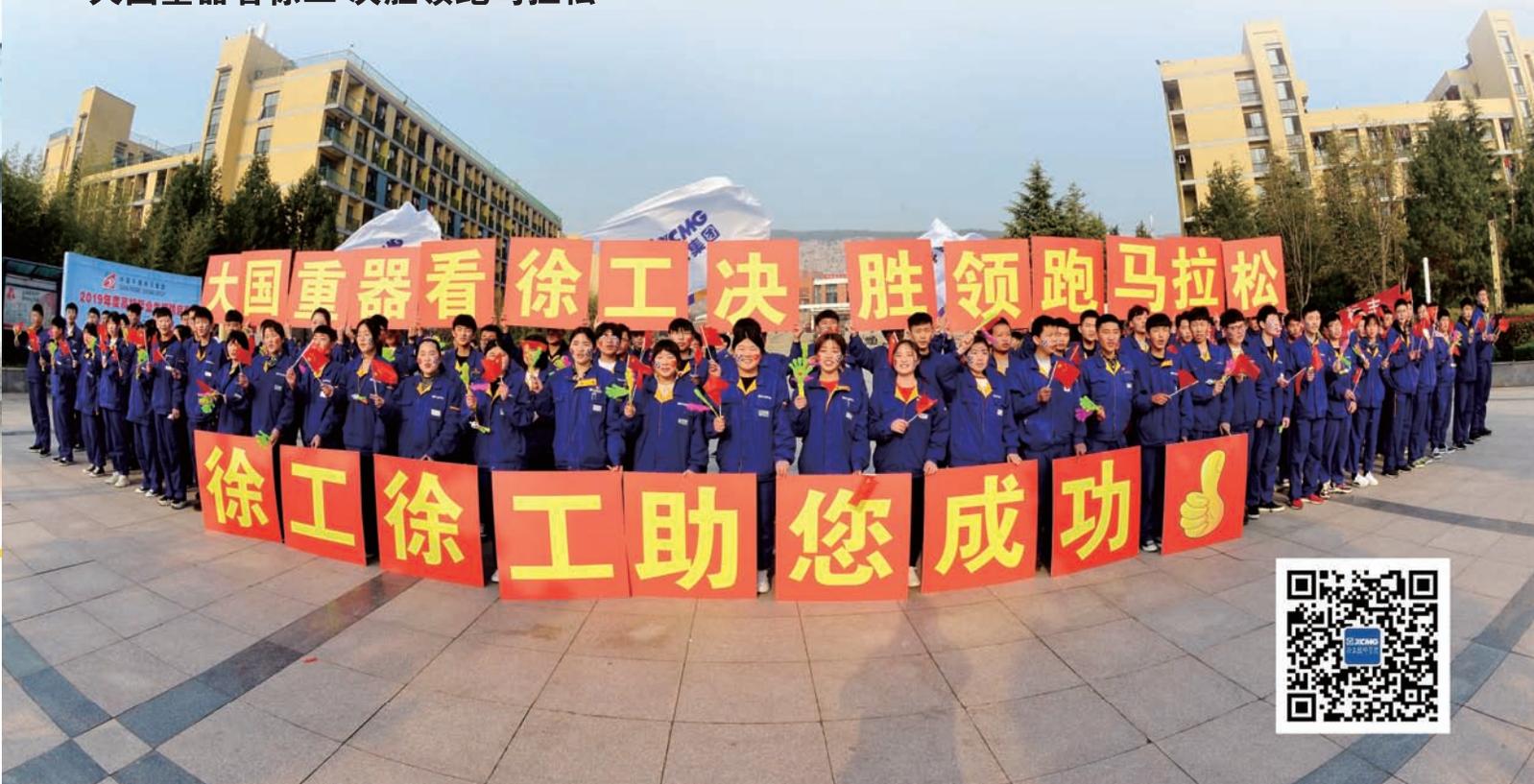
学院启动2019年招生工作

打造后市场“服务匠星” 持续助推企业高质量发展

职业技能PK比武 铸就高质量课堂

图解2019教学教研工作计划

大国重器看徐工 决胜领跑马拉松



CONTENTS

目录

资讯

学校动态

- 1 用心用情、用劲用力,谱写“三高一全”高质量发展新篇章
- 2 学院党总支召开 2018 年度民主生活会
学院学生岳振喜获第 45 届世界技能大赛全国选拔赛重型车辆维修项目总决赛第四名!
- 3 大国重器看徐工 决胜领跑马拉松
- 4 聚焦徐工发展新需求 坚持走“三高一全”高质量发展之路
贡献技能育人力量
——学院举行第五届第三次职工(会员)代表大会
- 5 传承徐工红色基因 用先进思想铸魂育人
学院教师“桌面机械臂”教具开发荣获集团工会八小“优秀成果”奖
- 6 学院启动 2019 年招生工作
徐工学子精彩亮相中国好人榜发布仪式
- 7 打造后市场“服务匠星” 持续助推企业高质量发展
徐工道路机械事业部服务工程师培训班圆满结束
送培训到一线 精准服务企业经营生产
- 8 学院党总支制定下发《2019 年党总支工作要点》
落地生根“两个责任” 持续推动年度纪检监察工作取得实效
- 9 “传承雷锋精神 弘扬时代新风”
——学院开展主题党日活动
- 10 学院制定《二〇一九品牌工作要点》
学院深入开展安全隐患排查、整治及专题教育活动
- 11 职业技能 PK 比武 铸就高质量课堂
“线上”“线下”教学 打造智慧课堂
——一堂精彩纷呈的公开课
- 12 特色寒假“知识大餐” 助力学生点滴成长
“书香伴我行”读书分享活动有序开展
- 13 创意课间操 引领活力校园新风潮
内外兼修 春风育人 奋斗的女神最美丽
- 14 图解 2019 教学教研工作计划
- 16 推优
- 17 学习王书记经济工作会议讲话专题
原创诗词

关注

风采

憩园



主办:徐州工程机械技师学院【内部期刊】

总 49 期

2019 年 3 月 月刊

编委会:

冯跃虹 牛杰 苏源

责任编辑:

孙思瑜 周琨 刘辉 王重阳 蒋少刚
房艳艳 万晓玲

通讯员队伍:

李荣生 陈传辉 赵丽琼 郑佳 刘豹
伍思思 李楚 黄小超 潘悦心 吴迪
杜明杰 马燕 李晨明 王胜飞 范琳琳



用心用情用劲用力 谱写“三高一全”高质量发展新篇章

编者按:在徐工集团 2019 年经济工作会议上,王民董事长作了《永保激情 大干一场 以新业绩新作为向总书记交上新的优质答卷》重要讲话。王董事长的讲话不仅引起了全体师生的强烈共鸣,掀起了新一轮学习热潮,而且振奋人心的讲话也为学院 2019 年各项工作顺利开展指明了方向。

前期,学院召开中层以上干部会议。会上,党总支副书记、校长冯跃虹同志传达了王民董事长在 2019 年集团经济工作会议的重要讲话精神。会后,学院各职能部门统一思想、认清形势、明晰目标,切实把精神领会转化为务实行动,用心用情、用劲用力打造徐工特色企业办学品牌,走高端生源、高质输出、高效收益、全面发展的“三高一全”高质量发展之路,助推学院各项工作迈上新台阶。

【教学研究部】

组织部门全体教师利用工作例会、教学反思会集中研读王民董事长讲话,学习领悟讲话精神,并转化落实为具体的行动措施。教师们纷纷表示要立足师德师风建设,对标国家教师职业能力大赛,开发教学活动策划纲要等教学资源及云课堂等信息化教学手段,提升自身“教育教学、专业发展、企业工作实践”三种能力,提高课堂效率、效果、效用,打造高质量课堂。



【培训鉴定部】

通过学习王民董事长重要讲话,结合部门年度重点工作,在拓展培训领域、升级培训服务等方面蓄能发力。继续开拓培训新领域,完善基于岗位胜任能力的高技能人才培训体系,加强高技能人才培养标准和培训课程开发;发挥企业新型学徒制示范作用,开展焊工等企业紧缺工种学徒培养;对接企业后市场服务技能人才培训需求,拓展“全球好机手”、海外服务技能人才等培训领域,超额实现年度培训目标。



【学生工作部】

按照《2018~2019 学年度第二学期德育教育计划》安排,以学生团队自主管理为抓手,全面实施学生职业素养提升工程,整合优化思想品德、职业道德、就业指导、人文素养、徐工的光荣传统、红色基因、徐工企业文化、党史、职业纪律和岗位规范等课程,引导、鼓励、促进学生全面发展,实现“人格健全、体格健壮、素质过硬、全面发展”的德育目标,打造具备综合职业素养的高技能徐工“小工匠”。



【学生群体】

各班级团支部充分发挥共青团的组织与宣传优势,通过采取主题班会、青年团员谈感悟、班级团队(小组)大讨论、知识竞答等多种形式,切实将王民董事长的讲话精神传达到每位青年团员中,引导他们“知形势、增信心、出成绩”,并立足自身、以实际行动切实践行讲话精神。



新学期,学院全体教职员工作将以集团公司“一二三三四”战略经营指导思想体系为指引,认真贯彻落实集团经济工作会议精神,始终保持“用心、用情、用劲、用力”的精神状态,以“想到、做到、做好、更好”的工作追求,聚焦顾客需求、聚焦教学、管理短板,用实实在在的业绩,为徐工进入世界行业前五、前三战略目标的实现贡献技能育人力量!

组织宣传部 蒋少刚

学院党总支召开 2018 年度民主生活会

近期,根据集团党委统一部署,学院党总支召开了 2018 年度领导班子民主生活会。集团党委副书记、纪委书记李格同志亲临现场,并做工作指导。学院党总支书记、院长冯跃虹同志主持会议。

学院党总支对开好民主生活会高度重视,按照文件要求,本次民主生活会以“强化创新理论武装,树牢‘四个意识’,坚定‘四个自信’,勇于担当作为,以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处”为主题。会前,学院党总支通过意见征集、谈心谈话、专题调研等形式共征集领导班子意见建议 12 条,领导班子成员意见 23 条。同时,通过学习习近平总书记 2018 年度中央政治局民主生活会和第十九届中央纪律检查委员会第三次全体会议上的重要讲话精神等,学院领导班子和成员紧密联系思想和工作实际开展检查和分析,重点从思想政治、精神状态、工作作风和廉洁自律等方面进行问题查摆,形成了领导班子和个人发言提纲,为开好民主生活会做了充分的准备。

会上,冯跃虹同志首先代表班子和个人作对照检查,开展了动真碰硬的批评和自我批评。随后,与会的班子成员逐

一进行对照检查,班子成员之间相互坦诚地开展一对一批评,达成了团结一致、打造徐工企业办学特色品牌的共识,过了一次严格、规范、高效的党内民主生活。

集团公司党委副书记、纪委书记李格同志在会上指出,学院的这次民主生活会准备得很认真,切实做到了把思想摆进去,把自己摆进去,把工作摆进去,开展了深刻的批评和自我批评,开出了好的氛围、好的效果,是一次高质量的民主生活会。同时,李书记对学院领导班子提出了五个方面的要求:一是要坚定为徐工珠峰登顶培育高质量技能人才队伍、打造全国数一数二对标国际标准技师学院的信心;二是要认真查找补齐干部、师资队伍、教学质量等方面制约学院高质量发展的短板,长计划、短安排,立马行动;三是要对照集团 24 字企业家标准,提升作为一个优秀企业家要具备的市场能力、创新能力、勇担责任能力、智慧超群能力和勤勉好学能力;四是要通过管理模式创新、精神激励、物质激励等方式调动广大师生员工工作、学习的积极性;五是做好教职工关爱工作,点点滴滴地给予关注和改进,用心用情解决好教职工的后顾之忧。

组织宣传部 蒋少刚

2

学院学生岳振喜获第 45 届世界技能大赛全国选拔赛重型车辆维修项目总决赛第四名!

3月14日,第45届世界技能大赛重型车辆维修项目全国选拔赛第二阶段选拔在杭州技师学院落下帷幕。学院学生岳振喜获总决赛第四名。

此次选拔赛是人社部第45届世界技能大赛中国组委会统一组织的集中阶段性选拔考核,完全按照世界技能大赛模式进行。重型车辆维修项目共设置工程机械液压工作装置、柴油发动机系统、新车交付检查、发动机精密测量、传动系统拆装和整车电气故障诊断与排除6大模块,每个模块时长180分钟,每位选手每天完成2个模块。全部考核历时3天。现场赛题资料全部为英文原版维修手册和英文操作界面的软件,选手作业表必须用英文填写。比赛中,岳振沉着冷静、有条不紊,充分展示出精湛的专业技能和良好的职业素养,展现了徐工青年斗志昂扬、顽强拼搏的精神面貌。

备赛期间,徐州市人社局职建处处长王皓及学院相关领导专程前往广州慰问参加集训的岳振,鼓励他奋发努力,再



攀技能高峰,为徐工、徐州、江苏争光。

作为重型车辆维修项目江苏省集训基地,学院拥有雄厚的师资和硬件资源,连续2名选手在第44届、45届世界技能大赛全国选拔赛决赛中入围前四强;学生郭天旭、董金龙还包揽2018年江苏省技能状元大赛重型车辆维修项目冠、亚军,郭天旭获“江苏省青苗状元”称号。学院将持续不断加强技能梯队建设,培育优质技能尖兵,为冲刺世赛,亮相世界舞台,展示徐工品牌魅力积蓄力量。

教学督导与评价中心 李荣生

大国重器看徐工 决胜领跑马拉松



3月24日上午8点,2019徐州国际马拉松赛暨全国马拉松锦标赛(徐州站)·多哈世界田径锦标赛马拉松选拔赛在春暖花开的徐州城、风景秀丽的云龙湖畔火爆开赛。来自学院的120余名青春靓丽、充满朝气的徐工学子组成拉拉队,他们摇旗呐喊、炫动舞姿,加油助威、燃爆全场,传递着徐工人的热情和魅力,展现着徐工人的昂扬与活力。

摇旗呐喊



炫动舞姿



参赛师生风采

此次徐州马拉松赛事,学院蒋少刚、杜明杰2位教师,伏奔、娄德顺等9名学生分别报名参加了全程和半程马拉松项目。他们奋力奔跑、挑战自我,与两万多名马拉松选手们一起,凭借超越极限、坚韧不拔、永不放弃的精神,朝着自己的梦想奔跑,展现出徐工人敢想敢拼、不断超越的魅力风采。



参赛感言

“从2017年尝试迷你马拉松,到2018年突破半程马拉松,再到今年挑战全程马拉松,三年徐马三个台阶,跑步给了我健康的身体、充沛的精力、乐观的心态。工作中,我会秉承“挑战自我、超越极限、坚韧不拔、永不放弃”的马拉松精神,工作中不断“奔跑”,助力徐工冲刺世界行业前五、前三战略目标的实现!”

——组织宣传部 蒋少刚



“虽然我没有经历过专业训练,却被身边老师和同学的运动热情感染,报名参加了半程马拉松项目。从制定训练计划到设计配速方案,从学院操场到马拉松赛道,我的目标不是终点线,而是挑战自我、战胜自我!今天我拿到了完赛奖牌,未来的学习生活中,我会更加努力拼搏、奋发向上,发扬徐工人的一根筋精神,去赢得我人生的奖牌,用自己的实际行动助力徐工珠峰登顶!”

——18焊接机器人(1)班 伏奔



聚焦徐工发展新需求 坚持走“三高一全” 高质量发展之路 贡献技能育人力量

——学院举行第五届第三次职工(会员)代表大会

近日,学院第五届第三次职工(会员)代表大会在行政楼多功能厅举行。45名职工(会员)代表、1名列席代表和其他教职员工参加了本次会议。会议由学院党总支副书记、工会主席牛杰主持。

学院党总支书记、院长冯跃虹在会上作了题为《聚焦徐工发展新需求 坚持走“三高一全”高质量发展之路 贡献技能育人力量》的工作报告。冯院长在报告中,总结回顾了2018年全体教职员工精力充沛勇担挑战、精力集中聚焦核心、精神抖擞开拓事业,取得的多项历史性突破;分析了技能人才高地品牌效应释放、“校企一体、工学一体”模式下教师综合职业能力参差不齐等方面存在的不足;提出了2019年学院工作的指导思想和重点工作方向。2019年学院将持续全面贯彻党的十九大会议精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 集团公司“一二三三四”战略经营指导思想体系为指引,秉承“精品、精致、精深”育人理念,坚持走高端生源、高质量输出、高效收益、全面发展的“三高一全”高质量发展之路,打造工程机械行业的高技能人才高地,为徐工进入世界行业前五、前三战略目标实现贡献技能育人力量!全年重点工作方向是:一是**精准合作,优选高质量生源**。建立高职、普高、中职三类优质高中生源基地,形成战略联盟,奠定高端生源基础;实施渗透式品牌招生,扩大徐工品牌影响力。二是**对标国际,培养高质量学生**。开办“蓝海技能精英班”,培养储备懂外语、机电液、装调服融通的高技能人才;引进国际焊工职业资格,打造高质量国际精兵;对标世界标准,优化训练模式,以赛促教、促学,培育高质量竞赛尖兵。三是**深化改革,打造高质量课堂**。以国家教师职业能力大赛为抓手开展系列主题活动,向课堂要质量;开发教学活动策划纲要等教学资源及云课堂等信息化教学手段,提高课堂效率、效果、效用;构建学生课堂综合职业能力评价体系,完善班级



学风考核评价机制,持续改进教育教学输出质量。四是**校企融合,输出高质量课程**。发挥引领作用,持续进行课程、教学、师资、场地、评价、管理改进,实现具有徐工特色的示范专业和精品课程推广;深入调研,开发新专业,满足企业智能化、信息化发展新需求;校企合作持续开

发工作站,凸显“工学一体”教学特色。五是**用足政策,实现高效益办学**。实施学生职业素养提升工程,优胜劣汰,提高用户满意度及徐工企业办学美誉度。用足企业办学国家利好政策,争取各项校企合作基地建设专项资金,提高办学收益。六是**提升能力,拓展培训规模新领域**。完善基于岗位胜任能力的高技能人才培训体系,加强高技能人才培养标准与培训课程开发;发挥企业新型学徒制示范作用,开展焊工等企业紧缺工种学徒培养;对接企业后市场服务技能人才培训需求,拓展“全球好机手”、海外服务技能人才等培训领域,实现年度培训目标达4000人次以上。七是**机制创新,激发持续发展新动力**。完善基于岗位价值贡献的干部、教师、班主任激励/约束机制,激发教职工内动力;量身定制职业能力发展图谱,持续开展跨专业融通能力培养,提升教师“教育教学、专业发展、企业工作实践”三种能力。

会上,全体职工代表以无记名投票方式,全票通过了院长、党总支书记冯跃虹同志所作的工作报告、《学院二〇一八年业务招待费使用情况和二〇一九年业务招待费预算情况的报告》、《学院二〇一八年预算执行情况和二〇一九年预算情况的报告》、《学院二〇一八年干部民主评议情况的报告》、《学院二〇一八年职工培训情况的报告》、《学院二〇一八年工会经费审查委员会工作报告》、《学院二〇一八年工会委员会工作报告》、《学院二〇一八年〈集体合同〉执行情况和“校务公开”情况的报告》、《学院二〇一八年工会女职工工作委员会工作报告》等九个报告和《各类岗位人

员工工作量规范》、《关于在教师群体实施兼职岗位轮岗交流的工作办法》，审议并签订《学院集体合同》、《学院二〇一九年工资集体协商协议》、《学院女职工权益保护专项集体协议》和《学院二〇一九年质量目标责任状和安全目标责任状》。

最后，学院党总支书记、院长冯跃虹带领全体教职工面向鲜红的党旗、国旗进行了庄严的集体宣誓，表明了全体教职员工决心用实际行动牢记嘱托、砥砺奋进的坚定意志。

大会在激昂的《徐工之歌》声中圆满结束。

教学督导与评价中心 李荣生



传承徐工红色基因 用先进思想铸魂育人

学期初，学院启动“学习强校”全体教职员工大学学习活动。通过完善个人学习资料库、制定并执行全员周学习计划、建立个人学习记录本、开展专题测试等举措，盘活“学习强国”APP、干部会议、部门周例会、教研室反思会等平台，组织全体教职员工进行时事政治、行业热点、集团信息、教育教学方法等内容学习。通过不断深入学习，增强全体教职员工的政治认同、思想认同、理论认同，自觉把民族工业的振兴、产业报国的情怀与教书育人的岗位职责、政治责任紧密关联，用心、用情、用劲、用力，做好徐工红色基因和光荣传统的传承者，做好徐工青年学子的引路人。

学院还在学生群体中深入开展党史党章、时事政治、大器文化等专项学习活动，并通过创新活动形式与载体，对学生进行浸润熏陶，促使学生将先进文化入脑、入心、入行，引导学生们知时局、明形势，“扣好人生第一粒扣子”，“立鸿鹄志，做奋斗者”。

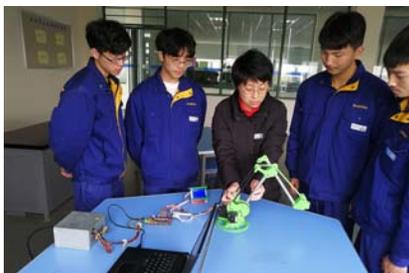


5

学院教师“桌面机械臂”教具开发荣获集团工会八小“优秀成果”奖

近日，在集团工会组织的2018年度职工创新成果评比中，学院余自俏老师开发的“桌面机械臂”教具荣获八小“优秀成果”奖。

一直以来，学院响应集团号召，在全院范围内深入开展“八小”创新活动，积极引导全体员工立足岗位、开拓思维、锁定目标、自挖潜能，不断增强自主创新能力和改善动力，为学院高质量发展集智聚力。余自俏老师开发的“桌面机械臂”教具就是教师群体立足岗位，进行教学创新的突出典型。她



面对目前单片机、PLC课程中“机械传动、PLC控制程序”原理较抽象，学生不易直观掌握等难题，利用业余时间研究、设计了桌面机械臂图纸，并带领兴趣小组的同学，利用晚自习等课外时间进行加工制作。目前，该创新已应用于教学，不仅直观地向学生们展示机械臂转向的高精度角度控制方法，还可以用机械手装夹物料并进行转移，激发学生的学习兴趣，提升学生的学习效果。

教学督导与评价中心 李荣生

学院启动 2019 年招生工作

近日,学院针对应届初、高中生启动招生工作。

此次学院采取自主招生方式。考生可以直接到学院报名,也可以通过学院网站(www.xcmg.com/xgjsxy)进行报名。针对高中起点考生,学院依据单独招生考试成绩或高考成绩自主录取;针对初中起点考生,学院依据考生所在地的中考成绩自主录取。

2019年,学院针对高中生源开设工程机械机电控制技术、焊接机器人编程与应用、机电一体化技术、汽车技术服务与营销四个专业。针对初中生源开设机电一体化技术、智能制造应用技术、工程机械运用与维修、汽车检测与技术服务等八个专业。为满足徐工集团的国际化战略对高技能人才的需求,学院在工程机械机电控制技术专业增设国际蓝海精英班培养方向,培养学

生掌握外语、工程机械机电液及装调服等知识和技能;在汽车技术服务与营销专业增设国际服务和营销培养方向,培养学生掌握海内外汽车技术营销、海内外汽车售后服务等知识和技能。焊接机器人编程与应用专业学生考试合格后可取得国际焊工职业资格证书。同时,学院与南京理工大学等大学联合办学,学生在获得相关高级工、技师职业资格的同时,可获得大专、本科证书。

为进一步落实王民董事长提出的学生“到企业就能用,一用就能成功”的指示精神,学院对标德国“双元制”职业教育模式,持续完善“校企一体、双元模式”一体化教学改革,与徐工企业进行定制培养,在教学课程、教学场景、师资匹配、专业教材、学习时间、教学评价上分别实现“双元”,提升专业内涵和品质,为徐工贡献更多的技能育人力量!

学生工作部 陈传辉

推行员工轮岗交流 培养复合型人才

为全面发挥人才第一资源优势,持续盘活存量人才,最大限度地发挥员工潜能,学院制定下发《关于在教师群体实施兼职岗位轮岗交流的工作办法》。此次实施轮岗交流,契合学院发展战略和人力资源发展规划,有利于提升参与轮岗人员的综合素质和工作能力。每学期,学院将组织部分专职教师和教师兼职管理人员进行一次岗位轮换。

人岗相适,员工队伍添活力。学院各部门根据自身实际,对本部门岗位需求、人岗供求等实际情况进行全面梳理排查。每学期末,由综合管理部与各部门沟通,选定出可以进行轮岗的岗位,采用员工个人申请和部门推荐等方式初定轮岗人员,并由学院办公会根据轮岗交流制度,评估人岗匹配度,最大限度地发挥员工主观能动性,释放工作效能。

统筹调配,结构优化释潜力。学院鼓励员工定期进行部门内部及跨部门轮岗交流。通过轮岗交流,有利于进一步提高学院各岗位员工对岗位的工作性质、业务量等因素的认知,均衡岗位“供需关系”。同时,也为广大员工提供更广阔的平台,最大限度地发挥员工的潜能。

强化管理,实绩导向增动力。学院构建轮岗交流长效机制,把轮岗工作作为员工管理的一个重要抓手。轮岗前,学院各部门做好谈心谈话工作,有针对性地开展思想引导,自觉服从组织安排。同时,综合管理部还对所有轮岗人员建立轮岗交流台帐,持续跟踪培养,并将员工轮岗经历与内部职称评聘、管理人员等级评定挂钩,有效实现绩效激励、优胜劣汰。

综合管理部 张园莉

徐工学子精彩亮相中国好人榜发布仪式

近日,中国好人榜发布仪式暨全国道德模范与身边好人(江苏·徐州)现场交流活动在徐举行,学院 16 名学生代表徐工集团参加开场节目《学习雷锋好榜样》表演。仪式上,公司党委副书记、纪委书记李格代表集团现场捐赠 20 万元。

为了准备此次表演,学院专门安排相关教师,利用休息时

间带领学生们彩排。学生们统一出行,统一食宿,纪律严明,展现出徐工青年良好的精神面貌。在活动现场,学生们扮演的各行业人员,将节目予以完美呈现,受到活动组织者的一致赞扬。

工会 赵丽琼



打造后市场“服务匠星” 持续助推企业高质量发展

近日,学院与徐工挖掘机机械事业部联合开办的首期“服务匠星”代理商服务工程师培训班顺利开班。来自云南、西藏、黑龙江等 15 个省, 27 名服务工程师同班学习, 共享培训福利。



在深入了解学情的基础上, 学院多次组织校企双方优秀师资讨论培训内容, 为学员们精心安排挖掘机液压、电气、动力系统装配与调试、常见故障分析与排除等理实一体化培训课程, 同时辅以徐工展厅参观及服务礼仪等特色体验课程, 在全面提升参培学员理

论和维修操作技能基础上, 促进参培人员岗位胜任能力全面提升。

围绕集团“三有一可”高质量发展和企业转型升级的需求, 学院不断拓展培训职能, 持续提升培训品质, 深度服务企业。近期, 学院已经联合徐工道

路、徐工铲运、徐工随车等企业, 连续开办大客户机手、服务工程师、代理商服务工程师等多个培训班, 惠及 200 余人。
培训鉴定部 郑佳

徐工道路机械事业部服务工程师培训班圆满结束

近日, 学院与徐工道路机械事业部联合开办的服务工程师培训班顺利结业。

本次培训, 徐工道路机械事业部精挑细选了 23 名优秀服务工程师参加为期 12 天的培训。为组织好此次培训, 学院积极与徐工道路机械事业部沟通, 做好各项资源协调工作。经校企双方共同策划, 制定了紧凑的培训课程, 内容涵

盖压路机、铣刨机主机产品的实操培训模块, 重点围绕主机产品的结构原理、设备安全操作与维护保养、典型故障诊断与排除等设计培训内容, 以此全方位提升参培学员的理论基础知识、操作技能和维修服务技能。

学员们纷纷表示, 通过此次培训, 自身的压路机和铣刨机服务业务操作与规范水平得到大幅提升。回到工作

岗位后, 他们将利用自己所学技能, 不断满足各类工程综合解决方案需要, 为服务地方工程建设和经济腾飞持续贡献自己的智慧和力量。

培训鉴定部 郑佳



7

送培训到一线 精准服务企业生产经营

近日, 学院与徐工铲运事业部联合开办的“金蓝领”焊工实训营顺利开班。为解决企业生产忙、任务重、无法脱产培训的难题, 学院与徐工铲运事业部合作制定了个性化培训方案, 送培训到一线, 精准服务企业经营发展。

结合前期调研, 学院精准对接企业一线生产岗位实际需求, 依据企业员工自身基础, 精心设置了专业理论辅导与岗位技能专项指导相结合的培训内容;

选派全国技术能手范宁、省技术能手李洪波两位经验丰富的培训教师利用周末, 深入企业、走进车间, 为 12 个工位的 59 名一线焊工进行手把手的技能指导, 在不影响生产的前提下, 保证培训的高质量效果。

此次培训班的开办, 是学院持续深入开展校企合作、深度服务企业的重要举措之一。下一步, 学院还将精准对接企业需求, 持续开展“菜单式”培训, 为



企业高技能人才培养工作做好有力支撑, 助推企业高质量发展。

培训鉴定部 刘豹

学院党总支制定下发《2019 年党总支工作要点》

近日,学院召开党建工作专题会议,学习贯彻落实集团党委 2019 年党建工作要点,并制定下发学院《2019 年党总支工作要点》,对党建工作进行全面规划及安排部署,明确六个方面的重点工作。

一是牢记使命,担当作为,从严锤炼干部中坚力量。领导班子率先垂范,承压发力,严格工作落实,提升管理效能,层层签订目标责任状,承担具体战略指标和重大项目,高质量地把工作落到实处;对照“深、细、快、准”的干部工作箴言,从严管理干部,通过督纪律、督作为、督廉洁,加强干部思想、能力、作风建设,打造素质强、业务精、绩效高的各级干部队伍;基于胜任素质选拔后备干部人才,为后备干部搭建从理论认知向行为方式转化的实践平台。

二是融入教学,夯实管理,着力强化党建政治优势发挥。推行党建“1+1”支部管理考核体系建设,提高党支部目标管理绩效与教育教学绩效挂钩的相关性;持续开展“2+4”党员(干部)结对、“双培”等党建活动,发挥党员带头模范作用;建好线上线下

“双阵地”、用好“四类平台”,把思想总开关;严控发展党员“入口关”,做细做实学生党员的培养过程;改进政工干部工作作风、深化政工人员学习培训,推动政工人员政治素养和履职能力提升。

三是聚焦赋能,以人为本,全面激发员工效能释放。持续盘活学院存量人才资源,健全完善人才激励/约束机制,优化组织机构和人员结构,提升人才管理效能;通过项目制、融通培养、轮岗锻炼等方式搭建人才成长阶梯,激发员工效能释放;对标企业人才标准,开发差异化课程体系,提高企业定制培养的效果效用。

四是思想筑基,文化塑魂,激活学院高质量发展不竭动力。加强师生意识形态建设,开展各部室周政治学习、“学习强校”专题考试、“徐工青年精神”榜样引领等特色活动,使全体师生的思想政治意识始终保持与集团党委步调一致;深入落地“技术领先、用不毁,做成工艺品”产品理念,开展教学质量月、质量标杆案例征集等活动,筑强学院高质量发展文化软实力;持续开展根植徐工 DNA

的文化活动,彰显学院文化育人底蕴和校园文化魅力。

五是用心用情,聚智发力,激发群团工作活力。通过加强职代会、教职工提案落实,持续开展创新创效活动,深化员工关爱工程,激发教职工参与教育教学改革积极性,提高教职工幸福感;聚焦思想引领、素质提升及团建工作夯实,通过创新开展“八大”素质主题教育、扎实推进学生团队自主管理与“6+4+X”基层团组织相融合项目、创新构建“1+N 导师制”的团干培训模式等举措,激发青年学生蓬勃向上内动力;通过完善各项保卫工作制度、强化安管管理体系、加强信访工作过程管控,全力护航学院发展稳定大局。

六是不忘初心,牢记使命,提高反腐倡廉工作新成效。全面落实党风廉政建设“两个责任”,持续推进“三清示范区”建设,强化严守纪律和规矩意识,抓好神经末梢的监督考核,实现实时、动态、精准监督,确保监督常在、形成常态,坚决保证惩治腐败无禁区、全覆盖、零容忍。

组织宣传部 房艳艳

8

落地生根“两个责任”持续推动年度纪检监察工作取得实效

近日,学院党总支根据集团纪委《二〇一九年纪检监察工作要点》文件精神及要求,结合学院实际,研究制定了《徐工技师学院二〇一九年纪检监察工作要点》,聚焦纪检监察中心任务,强化监督执纪有效路径,确保年度纪检监察工作扎实落地,取得实效。

一、全面从严治党的推进“两个责任”落地生根

党总支落实全面从严治党主体责任,组织召开党风廉政建设专题工作会议,修订完善《党风廉政建设责任状》,压紧压实各层级党风廉政建设责任。纪检部门落实党风廉政建设监督责任,完善党风廉政建设考核体系,增强考核结果运用,用严肃问责促进严格履责。

二、严明纪律规矩,巩固落实作风建设成果

开展以“纪律严明强党性,忠诚履职勇担当”为主题的教育活动,深入学习党纪法规,加强纪律教育。深化“作风养成”项目工程,不断完善作风建设长效机制。贯彻执行中央八项规定精神、省市“十项规定”及公司党委“六项要求”,力戒形式主义、官僚主义,不断强化执纪监督应对策略,把作风建

设不断引向深入。

三、抓实廉洁教育,增强廉洁文化渗透力

学院党总支研究制定《年度党员党风廉政教育计划》,对领导干部、党员、关键热点岗位人员、班主任和教师等不同群体,分类实施岗位廉洁教育,增强廉洁教育的针对性和实效性。持续实施关键热点岗位人员、新任干部廉洁从业知识测试,夯实廉洁教育成效。深入实施“文化铸本”项目工程,开展“廉洁文化月”活动,增强廉洁文化的辐射力,营造风清气正的良好氛围。

四、加强监督制约,促使权力规范高效运行

学院重点加强对涉及人权、事权、物权等领域相关制度执行情况的监督和检查,定期公示《关键热点岗位职权清单》履行情况。持续实施“干部清源”项目工程,规范建立干部“廉洁档案”,完善干部监督管理机制。持续实施“权力入笼”项目工程,加强对招标项目、公务接待、奖助免发放等重点领域和关键环节的监督,确保权力在正确的轨道上有序运行。

组织宣传部 李楚

“传承雷锋精神 弘扬时代新风”

——学院开展主题党日活动

近日,为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,传承雷锋精神,弘扬社会文明新风,增强党员们的政治自觉,响应新时代呼唤,进一步发挥党员的先锋模范作用,学院各基层党支部开展了丰富多彩的主题党日系列活动。

综合党支部组织全体党员在校园内开展了“我为学院添绿色”主题党日活动。植树过程中,党员们热情高涨,积极发扬不怕苦不怕累的精神,认真完成栽树的每一道工序。栽好树后,大家还不忘向同学们普及环保知识及环保理念,号召更多的师生加入到护绿养绿的行列中。师生们纷纷对本次活动点赞,表示大家都有责任为校园更绿更美贡献自己的力量。



教学学生党支部组织全体党员在校园内开展“环境保护绿,共建美好校园”主题党日活动。党员代表李雪平同志宣读《绿色出行倡议书》,倡导各位党员同志率先垂范,做绿色出行的倡导者、先行者、践行者。宣读结束后,全体党

员主动在倡议书上签字,并对学院绿化带、主干道、行政楼前垃圾、枯叶进行清理,表示要从小事做起、从身边的事做起,带头弘扬雷锋精神,凝聚志愿力量。

培训督导党支部组织全体党员在学院餐厅开展为期一周的“弘扬雷锋精神,践行服务宗旨”主题党日活动。活动期间,党员志愿者佩戴督察臂章在食堂餐厅维护午餐就餐秩序,同时对食堂的卫生进行监督。活动结束后,党员志愿者及时将发现的共性问题反馈给支部,由支部督促学生工作部制定长效整改措施和计划。党员们作为志愿服务的推广者、践行者,在整个活动过程中耐心负责,为学院食堂的管理增添一份新的力量。



学院制定下发《二〇一九品牌工作要点》

近日,学院锚定集团公司“高端、世界一流”品牌战略方向,以集团公司二〇一九度品牌工作要点为指导,结合学院“三高—全”高质量发展目标及年度重点工作,制定下发《二〇一九品牌工作要点》,从三个方面着手部署品牌文化工作。

一是坚定信仰信念信心,培育全国一流技工教育领先品牌。明晰自身定位,精准对标行业一流标杆,优化和完善学院品牌发展战略,形成分阶段逐级提升目标,做强做优全国技工教育一流品牌培育;挖潜核心优势,策划制定学院关键品牌塑造行动地图,持续落地“‘135’师资培养模式”、“双元制”学生培养、“徐工DNA”素质教育等独立品牌塑造,形成人才培养全产业链品牌优势;持续推进“绿色创想”落地实践,巩固学院创新品牌培育平台建设,强化“技术领先、用不毁,做成工艺品”产品理念在学院各管理层面的渗透落地;通过多渠道发布主题创意广告、微视频,开展VI品牌形象提升工程,持续提升学院品牌识别度;通过实施品牌价值深度评估、品牌管理队伍胜任能力培育提升、品牌供应商动态管理等关键举措,实现高质量运营品牌管理。

二是聚力实施融合传播,提升学院品牌社会影响力。在传播内容上,深入开展党的十九大和习总书记视察徐工重要指示精神再学习再思考再行动,传承好徐工红色基因;聚焦“高质量发展”、“徐工匠人”、“集团创建30周年”等传播主题,形成评论员文章、标杆分享、案例故事、个性视频

等传播内容,持续扩大学院品牌影响力;结合学院招生、培训鉴定及生源地建设需求,策划“面向高端市场”系列传播,彰显徐工企业办学特色魅力。在传播管理上,围绕集团“徐工中央厨房”构建要求,建立传播产品审核、人员考核激励等配套机制;不断增强传播团队脚力、眼力、脑力、笔力,切实提升团队专业能力。在传播方式上,依托集团公司全球融媒平台,激活学院各传播平台的协同效应,构建优势传播新矩阵。在传播效应上,积极参与构建“徐工蓝V联盟”,策划开展“校园开放日”等品牌活动营销事件,强化粉丝互动交流,形成具有自发传播力的“学院朋友圈”。

三是勇担大任,用责任、价值驱动学院知名度、美誉度提升。

围绕集团公司“全球公益、精准公益”定位要求,落地实施“希望小学微心愿”、“全球好机手”、“春蓄”行动、“志愿·青春行”等特色公益项目,塑造更具价值、更有温度、更有深度的公益子品牌;深入挖掘各类公益活动中的感人故事和典型事迹,讲好公益故事,提升学院和徐工的品牌魅力指数;探索推进实施学院声誉风险管理项目,形成风险防控、危机应对的全流程解决方案、风险情景集和应对口径集,全面筑牢学院品牌声誉防御盾牌;以“融媒·徐工行”等体验互动活动为契机,积极拓展高端资源平台,借势传播推广学院年度重要新闻事件及重大公关事件,进一步提升学院的品牌影响力、知名度和美誉度。

组织宣传部 刘辉

10

学院深入开展安全隐患排查、整治及专题教育活动

为深入贯彻落实集团公司近期召开的安全环保会议精神,学院在全院范围内开展安全隐患排查、治理及专题教育活动。

学院组织召开中

层以上干部专题会议,传达集团会议精神,并对活动进行专项部署。通过部门会议、班主任会议、主题班会等形式开展安全教育专题宣讲,丰富师生们的安全知识、提升全员的安全意识;开展校园各区域专项整治和隐患排查,



安全隐患排查



安全主题班会



宿舍紧急疏散演练

杜绝大功率电器、安全实习工具进宿舍,持续加强气库、油漆库、餐厅后厨、焊接实训区等关键危险点监控,抓好细节管理;开展住宿学生紧急疏散演练,学生消防、网络安全知识培训等,提高学生应急反应能力。期间,学院组

织安全专项检查5次,排查出安全隐患11项次,并及时整改。活动的开展有效维护了师生的人身财产安全,为和谐校园的构建保驾护航。

教学督导与评价中心 黄小超

职业技能 PK 比武 铸就高质量课堂

为持续提升学院教师设计、教学组织实施和教学评价等方面的综合职业能力,进一步提高教师的课堂教学水平和教育教学质量,近日,学院启动2019年教师职业能力比赛。

本次比赛,全面对标第二届全国技工院校教师职业能力大赛,继续秉承“学生中心、能力本位、工学一体”的理念,并结合评委专家组的反馈意见,从参赛作品选题、决赛模式等方面进行了完善创新。在作品选题方面,参赛教师

结合自身优势和本学期授课内容,选取体现校企合作、工学一体的课题参赛;在决赛模式方面,将“赛前自行准备说课”改为“现场随机抽题说课”的模式,更强化了对教师综合职业能力和临场发挥能力的全面检验。

赛前,在充分调研教师需求后,结合教师们目前存在的短板,学院组织安排了“选题与教学设计建构技巧”、“录播素材的后期制作实用技巧”、“蓝墨云班课的使用方法”等内容的系列培训,

帮助教师们更好地准备此次比赛,发挥出最佳水平。

伍思思 刘辉



企业专家进校园



近日,学院邀请徐工起重机械事业部结构分厂的智能制造专家吕金波主任为焊接专业师生们开展了题为《焊接智能生产线在轮式起重机制造中的应用》的技术讲座。

讲座中,吕主任围绕徐工重型智能工厂建设模式探讨和起重机转台智

能制造研究及应用两个方面,从先进技术应用和产品数据管理系统(PDM)建设、生产过程数据采集与分析系统建设、制造执行系统(MES)等7个模块深入浅出地进行阐述。随后,吕主任还以徐工起重机转台智能生产线为例,用通俗易懂的语言向师生们介绍了徐工智能制造的历史沿革、发展现状以及前沿发展趋势。

本次讲座开阔了师生们的视野,



能够帮助他们充分了解智能焊接生产技术的重要性和未来发展前景,具有较好的实践指导意义。伍思思 刘辉



“线上”“线下”教学打造智慧课堂

——一堂精彩纷呈的公开课

近日,工程机械车辆机电一体化教研室杨柳老师向学院教师展示了一堂《设备电气系统安装与检修》公开课。本次公开课的教学任务是“三相异步交流电动机正反转控制线路的安装与检测”。

课前,杨老师通过鱼骨图将本节课的知识点、技能点及学习过程与工作过程的对应性在黑板上进行展示,纲举目张,帮助同学们清晰了解本节课的重难点和关键知识点;在课堂学习任务设置方面,杨老师引入企业真实案例,以“摇

臂钻床的故障”作为任务载体,激发学生学习兴趣,体现校企合作、工学一体的教学特点;在复习检测环节,杨老师自编“每天一器件,轻松学维电”等朗朗上口的学习口诀,帮助同学们养成高效学习的好习惯,循序渐进地掌握不同电器元件的原理和功用。

本节课的最大亮点是杨老师灵活运用“线上+线下”式的教学手段,不仅采用任务驱动、行为导向等先进教学方法贯穿于整个“线下”教学过程中,而且借



助“蓝墨云班课”进行签到、抢答、讨论和展示等“线上”互动,有效提高课堂教学效率和学生参与度,让课堂变得更加生动、有趣、高效。教学研究部 伍思思

特色寒假“知识大餐” 助力学生点滴成长

为更好贯彻落实集团公司董事长、党委书记王民提出的“把学生培养成为人格健全、体格健壮、素质过硬、全面发展的高技能人才”指示要求,学院教学研究部统一策划,对寒假期间的学生作业进行创新变革,形成了基于不同年级、不同专业特点,层次分明、内容丰富的寒假开放性作业。

此次寒假作业,涵盖专业知识拓展和职业素养应用两大类。旨在引导学生对课堂上所学的理论知识和专业技能做到融会贯通、学以致用,不断提升自身综合职业能力。同时借助家校共育机制平台,将根植徐工 DNA 的特色课堂延伸至家庭教育中,持续影响带动学生积极探索实践,锻炼智慧头脑,展示魅力风采。

专业知识拓展作业方面,各教研室主任及相关专业骨干教师组成课题组,为 16、17、18 三个年级分别定制了共计 19 份的个性化作业。作业形式多样,其中既有工程机械典型零部件的图形绘制、XE210 挖掘机主电路原理图分析等专业性作业,也有汽修厂实践报告撰写、工艺卡编制、车辆起动电路的英文翻译等拓展性作业。此外,为了更好地跟踪

了解学生的作业完成情况,课题组的教师们还利用班级 QQ 群、微信群等沟通平台进行在线指导和技术答疑,动态关注学生的作业完成

进度及质量,做到有任务、有跟进、有反馈,让寒假作业发挥效用、

落到实处。

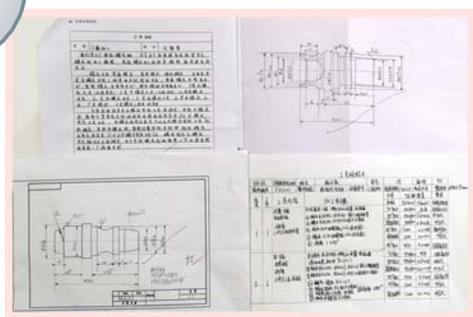
职业素养应用作业方面,涵盖了家庭安全隐患排除、每日房间 6S 整理整顿、“每周一菜”烹饪秀等任务,引导学生将学校所学的安全常识、6S 管理规范、烹饪知识和技能延伸应用到家庭生

活中,不仅体现了对知识的活学活用,而且还增进了学生们与家人之间的感情互通。此外,家长还将自己孩子在烹饪、6S、安全隐患排除等过程中的照片

及心得文字,发布到班级家长群中,记录孩子们的成长点滴;班主任也会在群里实时进行点评,形成家校沟通互动的良好氛围。

新学期初,学生们能够保质保量地按时上交寒假作业。专业知识拓展类作业,由任课老师进行评价打分,记入学生综合素质评价的“自我学习及沟通表达能力”项中;职业素养应用类作业,由班主任根据过程记录及完成情况进行评价打分,计入学生综合素质评价的“自我管理及社会实践能力”项中。所有作业成绩,将成为学生综合素质评价的有机组成部分。

下一步,学院还将继续优化完善学生的开放性作业,并纳入教科研项目进行立项研究,进而形成长效机制,成为社会、学校、家庭共同教育的有效阵地。
潘悦心 刘辉



“书香伴我行”读书分享活动有序开展

近日,学院各班级“书香伴我行”寒假读书分享活动有序开展。作为学院教育教学特色活动之一,该活动旨在引导学生钟情书籍,热爱阅读,陶冶情操,持续提升综合素质。

前期,学生们在教师的指导下认真筛选阅读书目、制定读书计划,撰写读书笔记,并在开学第一周的主题班会上分享读书感受。学生们表示,通过阅读开阔了眼界,增长了知识,收获了智慧,今后将持续多读书、读好书,用书籍启智增慧,丰盈心灵,成长为优秀的徐工青年。

团委 吴迪



创意课间操 引领活力校园新风潮

叮铃铃~~下课了!欢快的集合音乐响起,师生们走出教室,就近选择场地,跳起了活力张扬、激情无限的创意课间操!

前期,院团委广泛征集师生意见,由师生们选定5首风格不同的音乐。舞蹈社同学集思广益编排动作、设计队形,凝聚着创意和智慧的16种风格各异的课间操新鲜出炉。院团委又安排熟练的同学教跳、领操,组织各班级同学利用课余时间积极练习。跳操时,班主任、结对党员也走进班级,与同学们同跳一个操,进一步拉近师生的距离。师生们在做操时舒展筋骨,增强体质,提精振气,为全身心投入工作学习储备能量。

团委 吴迪



内外兼修 春风育人 奋斗的女神最美丽

“哇,好漂亮的贺卡、绿萝”,学院孙燕莉老师3月8日走进办公室惊喜地发现办公桌上多了一盆绿萝和一张贺卡。

近期,为纪念国际劳动妇女节109年,丰富女教工业余文化生活,激励学院女教职工以更加饱满和昂扬的激情立足岗位、提升素质、巾帼建功,学院工会女工委组织全体女教职工开展以“健康·自信·美丽”为主题的女神节系列活动。

活动中,学院党委副书记、工会主席牛杰致辞,给全体女教职工送出美好祝福。随后,还陆续进行了化妆技巧培训、学习强国知识抢答、“莱美”有氧舞蹈热身等活动。活动现场,一派温馨祥和的气氛,快乐笑容洋溢在每一名女教师美丽的脸上。

工会 赵丽琼



学院工会为女教职员工们送上了代表健康和希望的绿萝,并附赠精心准备的小卡片



化妆技巧培训



学习强国知识抢答



“莱美”有氧舞蹈热身





教学教研工作计划

编者按:教学工作计划是学院教学工作的作业指导书,本学期的主要目标、教学工作重点、教学实施计划、工作推进计划表等赫然在目,是学校教学的实施性文件。本期关注特推出图解,用一张图,让你读懂新学期教学工作计划总思路。



指导思想

在集团公司“一二三三四”战略经营指导思想体系指引下,深入推进“技术领先、用不毁”做成工艺品的产品理念落地,全面落实“质量再提升”的工作要求,围绕学院“十三·五”战略发展目标,构建国际化技能人才培养体系,提升专业内涵和品质,提升教育服务管理质量,提升教师综合职业能力,深入打造工程机械行业的高技能人才高地。



总体要求

构建国际化技能人才培养体系,开办“蓝海技能精英班”;聚焦企业转型升级对知识型、复合型、创新型技能人才的新需求,打造智能制造、机电一体化、工业互联网专业实训基地,提升专业内涵和品质;全面落实“质量再认识、再学习、再提高”行动,完善教学质量评价与保障机制,提升教育服务管理质量;以教师跨专业、跨课程融通培养为策略,以“青蓝工程”“企业实践”“自主培训”为抓手,发挥“教师职业能力竞赛”导向和激励作用,全面落实教师综合职业能力规划目标,打造一流师资队伍。



主要目标

- 开办 1 个“蓝海精英”国际班
- 开发 2 个新专业、建设 2 个老专业
- 部颁规划教材开发 ≥ 6 本,校级课题开发 ≥ 36 项,省级教研成果获奖 ≥ 100 项
- 一体化教师占比 ≥ 85%, 5 名教师晋升中级职称, 4 名教师晋升高级职称
- 全过程督导课堂质量达标率 100%, 优质课达标率 ≥ 65% 学生考试成绩及格率 ≥ 97%, 优良率 ≥ 40%, 技师鉴定通过率 ≥ 86%
- 技能大赛国赛获奖 1 人次, 省级获奖 8 人次, 市级获奖 13 人次

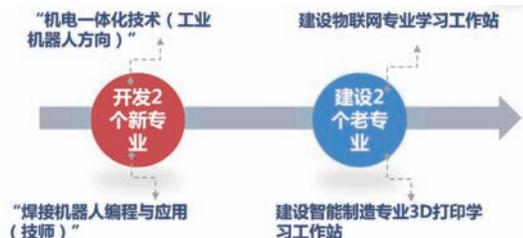
重点工作



“蓝海精英”国际人才培养

- 构建基于“机电液、装调服、跨机种”复合型国际化技能人才培养模式和课程体系
- 采用“国际课程标准+学校+企业”培养模式, 开办“蓝海技能精英班”。

专业建设



师资培养



教科研

课题评审

出版部颁教材6本

- 《机床电气与 PLC》
- 《电工基本技能训练》
- 《机电设备安装与维护》
- 《电力拖动基本控制线路》
- 《工程机械修理工(装载机)》
- 《重型车辆维修》教材

校企合作开发实训设备

- 徐工汽车 G9 系列电控实训台
- 徐工道路摊铺机机电液实训台
- 装载机 V 系列电气控制系统
- 高空作业平台机电液控制系统

教学研讨会

- 以教研室为单位,开展教学研讨会 60 次

- 召开企业专家课题评审会 1~2 次
- 每月召开 1 次课题调度会,做好课题开发阶段性评审工作

企业专家讲座

- 焊接智能生产线在轮式起重机制造中的应用起重机的操作、维护与保养
- 水平定向钻电气控制系统
- 数控设备保养流程和维护技巧
- 精益生产与现场管理



一体化教改

3 深化一体化教改内涵建设,持续在教师、学研群体实施全过程性训

2 持续开发一体化教改第三批试点“工程机械运用与维修”专业学生工作页并深入实施人社部一体化教学试点工作

1 牵头开发“工程机械运用与维修”专业《国家技能人才培养标准》和《一体化课程规范》

4 实施一体化教改“回头看”工作,持续构建基于学生综合职业能力一体化课程培养体系,完成机电一体化、智能制造、焊接机器人编程与应用、工程机械运用与维修专业课程鱼骨图、课程标准、学习任务描述和教学活动策划表修订

5 优化职业素养课程体系,完成团队心理辅导、工匠精神、职业生涯规划、6S品质与素养4门职业素养课程校本教材开发工作



教学管理

完善课程鱼骨图、课程标准、学习任务描述、教学活动策划等教学标准。

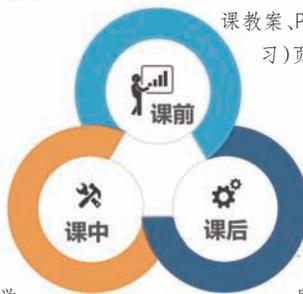
深入实施预防检查机制,规范教师授课教案、PPT、学生工作(学习)页等教学资料。

以第三方评价考核为手段,完善三级督导与评价体系,对教师课堂教学

质量实行多维度考核,建立班级学风考核评价标准和体系。以提升教育教学服务质量为主线,开展向课堂要质量系列主题活动。

深入开展每周 1 次教学反思会,体现教学诊断、集体备课效果。

形成“学困生”辅导跟踪机制,三级督导体系落实“学困生”跟踪辅导效果。验证教师授课和学生学习效果,跟踪落实教学质量改进效果。



技能大赛

1

科学管控,优化多模块梯次训练模式,夯实选手能力基础,锚定 2021 上海世赛实现“零”突破。

2

在学校传统建筑金属构造、焊接加工、重型车辆维修和数控铣竞赛项目基础上,组织教练团队,培育工业机器人、综合机械自动化、CAD 机械设计竞赛项目。

3

转化世界技能竞赛技术标准,将焊接加工、重型车辆维修竞赛技术标准,与学校焊接、工程车辆课程标准对接,改造提升专业内涵和品质。





竞技先锋——王 吟



简介:他来自17机电控制班,是一个对生活充满激情、阳光开朗的大男孩。他学习认真、勤奋刻苦,对待工作认真负责,带领竞技团队成员出色完成各项任务。在他和团队小伙伴的共同努力下,班级的读书分享汇报成绩、全班的学习成绩均保持在同年级前列。凭借突出的表现,他荣获了2017~2018学年度第二学期“竞技先锋”称号。喜爱运动的他,还经常活跃在学院健身房和各项体育比赛活动中。他曾代表班级参加校园“乐享·MVP”篮球赛,获得了高中组冠军的优异成绩。积极向上、勇往直前、追求卓越,是他的人生座右铭。未来,他将以更高的标准要求自己,努力为班级的发展贡献自己的力量。

安全先锋——张 超



简介:他是17工程机械(1)班的安全团队负责人。青春洋溢的他,具有极强的责任心,工作脚踏实地,一丝不苟。他团结同学,充分发挥自己的组织能力,以积极的态度去完成安全团队的各项工作。每周,他都会带领全班同学认真学习安全案例,让同学们提高安全防范意识,杜绝安全隐患。在他的不懈努力下,班级的安全考核成绩一直名列前茅。凭借这些成绩,他荣获了2017~2018学年度第二学期“安全先锋”称号。他不仅组织管理能力强,而且学习成绩优异,曾荣获2017~2018学年度“徐工集团董事长奖学金”三等奖。一切过往,皆为序章。今后他将更加认真负责,注重培养自己的综合能力,在学院的广阔平台上持续绽放自己的光芒。

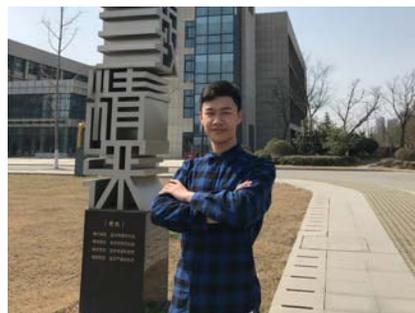
16

先锋社团负责人——杨丹青



简介:她来自17机电控制班,是一个乐观开朗、积极向上的女孩。作为礼仪社负责人,她积极参加集团和学校开展的各项活动,处处以身作则,事事起带头作用。在日常训练中,她不畏艰辛,一次又一次练习走姿,面对镜子纠正面部表情,力求达到完美呈现。她承担了2017年新生文艺晚会、2017年“徐工校园好声音”十佳歌手大赛、2018年徐工集团五四表彰大会、2018年全球好机手等活动的礼仪工作。在她的带领下,礼仪社在学院、集团多项活动中圆满地完成工作,得到了领导的一致好评。因为出色表现,她荣获了“先锋社团负责人”荣誉称号。今后,她将严格要求自己,不断提升自己,在徐工舞台上展现自己独特的魅力!

先锋团支部书记——魏广林



简介:他热情开朗,积极参加学院团委组织的各类活动,曾获得徐工集团“优秀共青团员”、学院“优秀班干部”、“优秀团干部”等荣誉称号。在学院“安全伴我进校园”手抄报制作比赛、“以你为榜·秀出我样”模仿秀比赛等多项活动中获奖。作为班级的团支书,他组织能力强,带领班级“开拓者”团队成功承办了2018年“炫彩徐工”创意手工制作大赛。在学习上,他刻苦认真,潜心钻研。作为学院技能精英班一员,他代表学院参加江苏省职业学校技能大赛徐州市选拔赛,取得液压与气动系统装配与维护项目第一名。未来,他将持续不懈地奋斗,争取百尺竿头更进一步。

学习王书记经济工作会议讲话专题



编者按:按照集团要求,学院全体师生学习王氏董事长在集团经济工作会议上的讲话。各部门通过工作例会、教学反思会等传达会议精神;各班级通过主题班会、讨论座谈、知识竞答等形式畅谈感受体悟。教师们纷纷表示要立足岗位、踏实工作,为集团全力冲刺世界行业前五、前三战略目标的实现,培养更多、更优秀的高技能徐工“小工匠”;青年学子立志苦练技能,在学好专业知识的同时,积极投身学院的各种活动中,提高自身的综合素养,助力徐工珠峰登顶。本期校刊,择优刊登师生们的学习感悟,以飨读者。

2018年集团以高质量发展崭新业绩向总书记交上优异答卷,在2019年我们也将面临更大的挑战,我们要提高政治意识和政治站位,做好打苦仗硬仗、恶仗血仗的准备。干部要勇于担责,聚精会神、心无旁骛地做出业绩。做好各项工作的终端验证,修订思维导图和工作验证单,让学院所有的工作都落到实处,盯住目标,狠抓落实。真正做到用心用情,带着感情去工作;用劲用力,聚焦关键出业绩。

——综合管理部副部长 李颜

学习了王书记振奋人心的讲话,我备受鼓舞。作为一名徐工青年教师,不仅要牢记教书育人的使命,更要始终肩负着把学生培养成新一代徐工工人的重责。一方面要在专业领域不断创新自我,创新教学方法,对标一体化教师应具备的“教育教学、专业发展、企业工作实践”三种能力,补齐短板,快速成长;另一方面要言传身教,既教授学生专业知识和技能,又要将徐工的红色基因、光荣传统、大器文化融入到每位学生心中,努力为徐工培养出更多高素质、复合型的技能小工匠做出自己的贡献。

——教学研究部 孔祥恒

2018年我考入了徐工技师学院,经过大半年的学习、历练,我深深地感到这是一个非常正确的选择。新学期,学习了王书记的经济工作会议重要讲话,更坚定了我努力学习、苦练技能的决心和信心。我要立志成长为王书记要求的“人格健全、体格健壮、素质过硬、全面发展”的准徐工人,让我们为徐工集团珠峰登顶一起努力!

——18机电控制班 李晨明

原创诗词

春日

桃红柳丝长,
李白菜花香。
胸中无块垒,
邀君共举觞。

17 物联网班 党许宏展

春临

万物冬藏春时发,
道旁银杏见嫩芽。
待得嫩条绽鹅黄,
满园尽是枝头花。

18 焊接机器人(4)班 王胜飞

追寻

漫长的追寻,
如飞蛾般义无反顾,
朝沧海而暮苍梧,
谁主沉浮?
中国之梁,世界之柱!
怀远志,积跬步,
用脚步丈量,用汗水浇筑,
循着梦想,义无反顾!

18 机电控制班 范琳琳



校训：
精品
精致
精深

精品 精心钻研 创建精品课程
精金百炼 培育精英教师
精雕细琢 打造精兵强将
精益求精 实现精细管理

精致 精巧细致 追求质量和内涵
精准高效 追求效率和效益
精进务实 追求卓越和极致
精细周密 追求严谨和科学

精深 深入探索职业教育教学规律
传承传播博大精深徐工文化
深耕细作工程机械特色专业
夯实百年徐工技能人才基石

