



2022年6月 总第六十二期

内部资料 免费交流

# 徐工技师学院

**徐工集团举办2022年入党积极分子和党员发展对象培训班**

**优化升级校园督导流程 助推督导事项闭环落地**

**学院承办第六届江苏技能状元大赛徐州市选拔赛5个赛项**

**学院有序开展企业实践能力续航专项师资培训工作**

**学院制定关于推进“金工匠”产业工人队伍建设的实施方案**



# CONTENTS

## 目录

### 资讯

#### 学院动态

- 1 徐工集团举办2022年入党积极分子和党员发展对象培训班
- 2 学院党委书记、院长冯跃虹应邀出席江苏省“百校千企万岗”技校助企专项活动并作经验分享
- 3 江苏省人社厅副厅长梅仕城一行莅临徐工教育邳州实训基地考察调研
- 4 睢宁县人力资源和社会保障局长李靖一行来校调研交流
- 5 学院四项省级技能人才评价技术资源开发项目通过第一阶段评审
- 优化升级校园督导流程 助推督导事项闭环落地
- 6 传承红色基因 践行初心使命  
学院开展2022年庆“七一”红色研学活动
- 8 坚持靶向施策 强化政治引领  
学院建立实施“第一议题”学习制度
- 9 学院承办第六届江苏技能状元大赛徐州市选拔赛5个赛项  
建立督办制度 增强督办实效
- 12 “量化考核”以“考得准”促“干得实”
- 14 增值赋能 助力教师制图能力提升
- 15 擦亮“金字招牌” 促进内涵发展  
学院提档升级国际班“351”全过程教学管理
- 23 学院开展“粽香话端午·暖心享佳节”主题系列活动
- 24 强化后勤保障 筑牢安全防线
- 26 学院制定关于推进“金工匠”产业工人队伍建设的实施方案

### 专题

### 关注



主办：徐州工程机械技师学院【内部期刊】

总62期

2022年6月 月刊

编委会：

冯跃虹 牛杰 苏源 孙思瑜

责任编辑：

王重阳 李沙沙 魏骊颖 熊佳辉

通讯员队伍：

齐小苏	刘辉	蒋少刚	赵海燕	蔡璐
钱琳琳	马燕	祖文娜	卢慧	赵文英
牛雯	何慧	潘璇	张雅	王瞻
张祎	张雅萍	王彦博	万晓玲	李彭杰
黄小超	吴红	叶浩	高亚男	李晓广
杜明杰	彭照	陈学保	张曦文	宋庆
倪哈林				

# 徐工集团举办 2022 年入党积极分子和党员发展对象培训班



为加强组织建设，严把党员发展入口关，教育入党积极分子、发展对象提高对党的认识，端正入党动机，不断壮大集团高素质的党员队伍，近日，徐工集团2022年“初心向党”入党积极分子和党员发展对象培训班在徐工集团党校开班，来自集团各分子公司的390余名符合条件的学员参加了培训。

徐工集团党委委员、纪委书记、监察专员、徐工集团党校常务副校长王涛出席开班仪式并发表讲话。徐工机械工会主席、党委组织部长蒋磊，徐工集团党委工作部（党委组织部）部长、徐工集团党校副校长黄国良，学院党委书记、院长、徐工集团党校副校长冯跃虹等领导参加了开班仪式。

本期培训以“创新培训方式 优化培训质量”为根本原则，采取“主会场+分会场”联动、“线上+线下”并行的方式进行，精心设立专题讲座、交流研讨、撰写学习心得和结业考试四个环节，课程内容涵盖“习近平总书记系列重要讲话精神”“中国共产党党史”“中国共产党员教育管理条例”等6大模块。特邀中共徐州市委党校教授、副校长韩冰，中共徐州市委党校淮海干部学院改革和发展中心主任、教授郑历兰，中共徐州市委党校学习教育宣讲团成员、徐州工程学院马克思主义学院副院长周海航教授等六名重量级讲师进行授课、研讨。课上，学员们认真记录笔记、积极互动，学习氛围浓厚。全体学员经过为期3天，60个学时的精神洗礼，顺利通过了结业考试。

学员们纷纷表示，要以此次培训为新的起点，努力学习党的理论知识，进一步强化责任意识和担当意识，在今后的工作和学习中，时刻以中国共产党员的标准严格要求自己，争当表率、争做示范，成为可堪大用、能担重任的栋梁之才，为世界一流新徐工打造再添新动能！

（党政工作部 王 瞳）



中共徐州市委党校教授、副校长韩冰上《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面加强党的政治能力建设》的主题党课



参训学员认真记录笔记



参训学员参加结业考试

01

# 学院党委书记、院长冯跃虹应邀出席江苏省“百校千企万岗”技校助企专项活动并作经验分享



近日，由江苏省人力资源和社会保障厅主办的江苏省“百校千企万岗”技校助企专项活动暨技工院校产教融合工作推进会在南京举行。省人社厅、省委网信办、省民政厅、省商务厅、省国资委、省工商联等部门、单位负责同志，江苏省中华职教社负责人在主会场参加会议；各设区市人社局主要负责同志、分管负责同志，技工院校主要负责人在分会场参加会议。学院作为省人社厅在全省遴选的3家具有代表性、在深入推进产教融合方面取得突出成果的技工院校代表受邀发言。

学院党委书记、院长冯跃虹作《校企双元 八位一体 德国双元制职业教育本土化的徐工创新实践》的主题发言，简要介绍了学院今年就业工作基本情况，并就学院在办学特色、育人成果、社会服务和深度对标德国“双元制”职业教育模式进行本土化实践、创新、推广等方面作经验分享。

02

冯跃虹在分享中表示，学院是企业办学，能精准对接企业需求培养技能人才，同时对标德国“双元制”进行本土化实践创新，结出创新硕果：一是建成对标国际标准、行业一流、契合工程机械制造单元全工艺链特点的校企联合实训中心；二是构建与企业岗位需求相契合的一体化课程体系，开发覆盖6大类14个专业的人才培养方案、181门课程资源等；三是打造一支“教育教学、专业发展、专业实践”三种能力兼备的教师队伍，40%为企业技术专家和工艺师，90%为一体化教师，26%的教师赴德国等国家参加过“双元制”培训研修，15%的教师拥有“双高”职称；四是与徐工等20余家企业开展定制培养，与中水十一局合作培养近100名海外服务工程师，按照德国工商业行会职业标准培养150余名具有国际视野和跨岗位专业能力的

工业机械师；五是与徐州市近30家企业合作开展9个专业、10个工种、2400余名企业新型学徒培训。

冯跃虹指出，学院主要从以下几方面推进德国双元制在徐工落地开花：一是企业办学，构建双主体协同育人机制。在战略引领上，徐工集团从资金、技术、智力、设备等方面给予学院全方位支持；在管理服务上，构建具有徐工特色的“集团、二级公司、学院”三位一体的管理服务机制；在教学评价上，组建涵盖企业专家、高校教师的三方督导团；在人才激励上，以全生命周期理念打造“金工匠”，全维度提升产业工人待遇。二是企校双元，打造“八位一体”教育教学模式。对标“主体双元”实现企业现代管理与学校精益管理一体；对标“文化双元”实现学校文化和徐工文化一体；对标“课程双元”实现专业课程与工作任务一体；对标“师资双元”实现学校教师与企业专家一体；对标“场景双元”实现教学场地与工作现场一体；对标“时间双元”实现学习者与工作者一体；对标“教材双元”实现企业工作任务与学生学习内容一体；对标“评价双元”实现学校评价与企业考评一体，真正让企校双元贯穿技能育人全过程。三是创新赋能，高质量推动产训结合。开展基于德国“双元制”理念的系列培训，高效链接“政企行校”资源，建设跨企培训中心，建成全国首家工程机械模拟驾驶培训基地。到十四五末，学院将培养3000名产业工人后备军，开展10万人次以上产业工人岗位技能提升培训。

冯跃虹坚定地表示，未来，学院将勇扛时代赋予技工教育的责任和使命，为江苏技能“1+3”品牌打造和技能强省建设贡献徐工智慧与力量！  
（品牌与文化发展部 熊佳辉）

## 徐工教育与江苏淮海人力资源服务产业园签署战略合作框架协议



近日，江苏徐工教育科技集团有限公司受邀参加江苏淮海人力资源服务产业园开园三周年“成长·跨越·再起航”主题活动，与江苏淮海人力资源服务产业园签署战略合作协议。双方共约以此为契机，发挥各自优势，在职业教育、职业培训、教育产品开发和产业基地共建

等方面开展全面深入合作，助力地方经济蓬勃发展。

金龙湖控股集团副总经理、江苏淮海人力资源服务产业园运营公司董事长兼总经理张红生、徐州经济技术开发区社会事业局副局长付克克、教体局副局长尚爱勇见证签约。  
（职业培训中心 杜明杰）

## 江苏省人社厅副厅长梅仕城一行莅临徐工教育邳州实训基地考察调研



近日，江苏省人社厅副厅长梅仕城一行前往徐工教育邳州实训基地参观考察。徐州市人社局副局长苗斌，邳州市人社局长曹祥青，学院党委书记、院长冯跃虹等相关领导陪同。

曹局长详细介绍了基地设立的背景、意义以及“3+1+N定向制”培养模式（“3”为邳州市人社局、徐工技师学院、邳州市智蓝职业培训学校，“1”为土山镇工业园区，“N”为园区内N家用工企业）。该模式紧盯企业用工需求，紧密围绕邳

州企业紧缺的电工、涂装工、钳工等岗位，精准开设“私人定制”式企业核心员工培训，既有效缓解了企业结构性用工紧缺的现象，也有力促进了当地剩余劳动力的稳定就业。

梅仕城副厅长对基地的钳工、电工、涂装等培训教学给予高度评价。他指出，目前县区技工院校缺口大、建设周期较长、人才供给动力不足。徐工教育邳州



实训基地的“3+1+N定向制”培养模式，能够有效链接重点企业、产业链、服务区域多方优势资源，构建点、线、面结合的社会化立体培训网络，推动形成政、校、企多方聚力，达到共研技能人才队伍建设和共商技工教育发展大计的效果，基地建设经验值得借鉴推广。

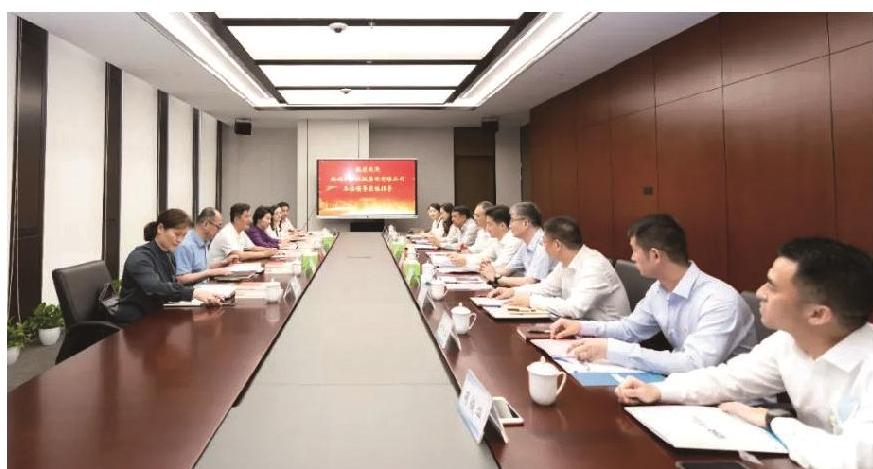


下一步，徐工教育邳州实训基地将立足园区，输出徐工技能育人模式标准，精准供给服务当地产业发展的高素质技能人才，助推邳州市“工业立市、产业强市”的发展战略目标落地。

（职业培训中心 李彭杰）

03

## 徐工集团党校考察团一行赴江苏交控集团考察学习



近日，徐工集团党委委员、纪委书记、监察专员、徐工集团党校常务副校长王涛，徐工集团党委工作部（党委组织部）部长、徐工集团党校副校长黄国良，学院党委书记、院长、徐工集团党校副校长冯跃虹等一行6人赴江苏交控集团考察学习党校建设、人才培养等工作。江苏交控集团党委副书记、江苏交控党校

校长马腾飞，江苏交控集团党委委员、副总经理陈玉明等陪同考察。

考察团一行参观了江苏交控集团展厅，观看了江苏交控集团党建和人才工作宣传片。双方就党建工作、人才培养、党校建设、职业技能鉴定等工作进行了深入交流。

马腾飞详细介绍了江苏交控集团的历史沿革、队伍状况、产业布局、功能定位。他表示，此次活动是双方加深了解、增进友谊、共谋发展的新起点，希望双方在党建引领、党性教育、人才培养、职业认定、平台共建等方面共创新成果，取得新突破，实现新提升，为企业高质量发展和更好地服务区域经济社会发展

作出更大的贡献。

陈玉明介绍了江苏交控集团有关人才发展总体情况和“十四五”人才发展战略布局，并表示，江苏交控集团与徐工集团有着长期友好合作的坚实基础，希望双方在人才链、产业链、创新链融合发展方面建立合作沟通机制、创新发展机制，在人才培养、教育培训、职业认定等方面广泛开展合作，发挥各自优势，开创共建共融、共创共赢新局面。

王涛介绍了徐工集团的基本情况和发展成果，并表示，江苏交控集团在主业经营、党建与中心工作融合发展、人才培养、党校建设、职业认定等方面有很多特色做法和经验值得学习和借鉴，期待双方今后进一步加深战略合作，在多层面加强沟通交流。（党政工作部供稿）

# 徐州经济技术开发区社会事业局副局长付克克一行来学院调研交流



近日，徐州市经济技术开发区社会事业局副局长付克克一行10人来学院调研交流。徐州经济技术开发区财政局副

局长董秀、教育体育局副局长尚爱勇、总工会主任张丽丽、金龙湖控股集团副总经理张红生等领导参加调研，学院院长、党委书记冯跃虹，校长助理孙思瑜等领导陪同。

付克克一行参观了学院现代化、与国际标准接轨的国际实训中心、李攀攀劳模创新工作室、党建园地、物联网及烹饪专用教室等场地，详细了解了学院在校企合作、职工培训、招生就业等方面的做法。座谈会上，付克克高度评价了学院鲜明的“校企一体 产教融

合”技能人才培养模式和培训特色。双方围绕高技能人才培养、产业基地共建、生源基地建设等方面深入交换意见。

下一步，学院将与徐州经济技术开发区社会事业局开展深入合作，高效联动

“政企校”资源，促进教育链、人才链、产业链与创新链有机衔接、深度融合，进一步优化技能人才培养体系，促进人力资源高质量供给，形成“政企校”共谋、共建、共赢崭新格局，助力地方经济蓬勃发展。

(职业培训中心 杜明杰 张丽)

## 睢宁县人力资源和社会保障局局长李靖一行来学院调研交流

近日，睢宁县人力资源和社会保障局局长李靖一行4人来学院调研交流。睢宁县人力资源和社会保障局党组成员、就业处主任王武军，人资办主任李小强，职建科长赵永参加调研，学院党委书记、院长冯跃虹等领导陪同。

李靖一行参观了学院现代化、与国际标准接轨的国际实训中心等场所，认真听取了学院关于校企合作、职工培训、教育教学等特色做法，对学院办学模式、育人理念、高技能人才培养取得的突出成就给予充分肯定。



座谈会上，双方围绕基地建设、人才培养等方面深入交换意见。李靖指出，职业培训在拉动地方经济发展，稳民生、促就业方面具有重要作用。高质量职业培训，能够让无业者有业可就、让就业

者技能提升、让从业者收入增加；推动高质量“产训结合”，促进产业链和职业技能培训链有效衔接，为经济社会发展提供高匹配度技能人才供给。

下一步，学院将与睢宁县人力资源和社会保障局开展深入合作，依托睢宁县“1主5副”6个港湾式服务平台，整合双方优势资源，输出徐工人才培养模式标准，联合开展满足当地企业需求的技能人才素质提升培训活动，促进当地求职者高质量就业，助力当地经济转型升级发展。

(职业培训中心 郑佳)

## 新疆布尔津县人力资源和社会保障局党组书记李梅波一行来校调研交流

近日，新疆布尔津县人力资源和社会保障局党组书记李梅波一行莅临学院调研交流。新疆布尔津县技工学校常务副校长丽拉·米兰别克、副校长苗建军、新疆益丰达工程咨询服务有限公司项目经理龙海洲参与调研。学院党委书记、院长冯跃虹，校长助理孙思瑜等相关领导陪同。

李梅波一行实地考察了学院现代化国际实训中心，参观了李攀攀劳模创新工作室、党建园地等场所，并详细了解学院在

教育教学、培训鉴定等方面的特色做法。

座谈会上，双方围绕办学模式、人才培养、新型学徒制培训等方面深入交换意见。李梅波书记对徐工办学充分融入企业管理现代化创新理念给予高度评价，并对学院精准赋能职工“全生命周期”发展等方面所取得的突出成就予以充分肯定。

下一步，双方将在基地建设、高技能人才培养等方面开展深度合作。学院将持续释放“全国一流工程机械行业高



技能人才孵化平台”作用，助力布尔津县技工学校培养更多的高素质人才，为当地经济社会发展贡献徐工智慧和力量。

(职业培训中心 黄小超)

## 学院在徐州市国资委系统“国企改革三年行动暨国资监管”知识竞赛中获佳绩



近日，由学院青年教师牛雯、何慧、王师静组成的徐工集团代表队在徐州市国资委举办的国资委系统“国企改革三年行动暨国资监管”知识竞赛决赛中荣

获团体三等奖，何慧老师荣获“个人突出表现奖”。

此次竞赛是徐州市国资委迎接党的二十大系列活动中的重要项目之一，竞赛内容主要涵盖国有企业改革、国资监管法律、法规知识等，形式分必答题、抢答题、纠错题、自选题等。赛前，学院党委高度重视，精心组织，统筹谋划，积极开展校内选拔赛工作，择优推荐优秀选手组成代表队，

针对比赛项目制定了针对性的强化训练，保障参赛选手发挥出最佳水平。赛场上，徐工集团代表队思维敏捷、沉着应战，展现出了学院教职工扎实的国企改革知识功底和良好精神风貌。

下一步，学院党委将以各类知识学习、竞赛为抓手，深入推进理论知识学习常态化，用知识武装头脑，用实践增长才干，进一步推动学院党建工作与改革发展深度融合，激励全体教职员以饱满热情和昂扬状态迎接党的二十大胜利召开！

(党政工作部 王瞻)

## 学院四项省级技能人才评价技术资源开发项目通过第一阶段评审

近日，江苏省人社厅组织省内专家对全省技能人才评价技术资源开发项目进行第一阶段评审。来自省内6所院校、4家大型企业的12位专家齐聚学院，对学院承担的铆工、工程机械维修（筑路及道路养护机械大纲）题库和机械加工材料切割工（手工火焰切割）、机械加工材料切割工（手工等离子切割工）规范进行了评审。

自项目成功获批后，学院领导高度重视，建立攻坚团队，统筹规划，倒排时间，协调推进。学院严格遵循“评价标准—评价大纲—评价试题”的开发流

程，理论知识题库注重应用知识和实用技术有机结合，操作技能题库注重和职业功能的有机结合，实现试题开发与评价标准、评价大纲无缝衔接，且试题库在结构、数量、表述、内容上严格贯彻技能人才评价标准化题库开发技术要求，确保科学严谨、规范实用。

经评审，专家组认为学院承担的4个项目与职业实际情况联系密切，符合企业用人要求，一致认定所有项目通过第一阶段评审。

下一步，学院将按照专家评审意见，加快推进技能人才评价技术资源开发工



作，确保项目如期高质量完成。学院也将以此为契机，进一步提升学院职业技能等级认定核心能力，全力打造工程机械行业职业技能等级认定品牌，为区域经济发展和技能人才队伍建设做出新的更大贡献。 (职业培训中心 宋庆)

05

## 优化升级校园督导流程 助推督导事项闭环落地

为加快校园信息反馈响应速度，促进各部门管理事项闭环落地，近日，学院对原有《校园轮值督导管理制度》进行修订完善，创新融入校园督导信息化管理流程，增设“校长热线”信息反馈渠道，充分发挥校园督导对学院高质量发展的助推作用。

借助“钉钉”软件，督导事项落地“云端”可见。此次修订的校园督导制度，新增“校园督导信息化”内容，将原有“线下”反馈改为“线上”任务流转。通过“钉钉”办公软件，实现在手机、电脑等端口，反馈信息发布、督导事项责任认定、督

导整改措施确定、整改佐证资料上传等全流程“云端”可见。其中，督导事项责任认定由责任部门落实管理责任人和直接责任人，督导整改措施由责任部门从一次性整改(现场整改)和建立长效机制(建立新机制、完善原有机制、固化验证单)两大项4个维度指标进行确定，每周党政工作部负责下载梳理“线上”数据，形成周报表，确保校园督导事项闭环、可追溯。

开设“校长热线”，反馈渠道升级畅通无阻。此次修订的校园督导制度，

对信息反馈渠道进行拓宽，增加了“校长热线”内容。“校长热线”设在党政工作部，实行实名反馈机制，由党政工作部安排专人负责24小时接听师生的校园信息反馈电话。师生反馈的信息，将纳入校园督导信息化闭环管理。

下一步，学院还将根据工作实际，适时调整完善校园督导管理机制，以“小整改”促“大改变”，持续对标世界一流管理提升行动要求，不断优化学院精细化管理水平。

(党政工作部 刘辉)

# 传承红色基因 践行初心使命

## 学院开展 2022 年庆“七一”红色研学活动



为庆祝中国共产党成立 101 周年，弘扬伟大建党精神，激励党员坚定理想信念、坚守初心使命、传承红色基因、汇聚奋进力量，近日，学院党委组织全体党员赴江苏交控党校开展党性教育研学活动。



活动分三个阶段进行。在庆祝中国共产党成立 101 周年暨“七一”表彰大会环节中，表彰学院 2021 年度优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党支部和党员先锋团队，嘉奖他们在学院高质量发展的新征程中所做出的积极贡献，激励全体党员弘扬正气，振奋精神，努力奋发。



表彰结束后，全体党员面对党旗高举右拳，重温入党誓词，在铿锵有力的宣誓声中表达了为共产主义奋斗终身的决心。

党委副书记、纪委书记、工会主席牛杰带领大家共同重温习近平总书记视察徐工重要讲话精神，激励广大党员同志以“三精三满”的精神状态，开拓创新、奋发有为。



在专题党课学习环节中，江苏交控党校总顾问林罡向全体党员作《开放改革的起步和突破》的主题讲座，带领大家共同回顾了中国改革开放四十年来所取得的辉煌成绩，引导全体党员从百年党史中汲取充沛精神营养，在深学细悟中赓续精神血脉，在知行合一上践行初心使命。

在研学活动中，全体党员重走习近平总书记考察之路，重温总书记殷殷嘱

托，先后参观交控党校党史学习阵地、永茂圩自然村的洪家大院、四季春农场，学访“三农”思想在世业洲的实践，通过参观学习，党员们再次接受精神洗礼，坚定了理想信念。



本次研学活动进一步强化了党员的身份意识，锤炼了党员的政治品格，提升了基层党支部创造力、凝聚力和战斗力。学院将紧跟集团党委步伐，铭记徐工民族工业振兴、产业报国的使命，踔厉奋发、坚定前行，持续打造国家高端装备制造技能人才高地，为徐工“珠峰登顶、进军世界 500 强”战略目标实现贡献育人力量。  
（党政工作部 王瞻）



# 101 光荣榜

## 学院表彰

先进基层党支部 教学学生党支部 优秀党务工作者 祖文娜 张园莉 潘悦心

党员先锋团队 职业培训中心 教学研究部 学生工作部 优秀共产党员 齐小苏 黄小超 蔡璐 李攀攀  
张丽 杨扬 卢慧 钱琳琳

## 集团表彰

优秀“党建+”创新项目：《“五融五促”  
释放高质量发展强大“红色动能”》

先进基层党组织：教学学生党支部

党员先锋团队：职业培训中心 优秀党务工作者：张园莉 优秀共产党员：齐小苏 杨扬

07

# 坚持靶向施策 强化政治引领

## 学院建立实施“第一议题”学习制度



为推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实，引导广大党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、捍卫“两个确立”，加强学院党组织自身建设，提升政治站位和政治能力。近日，学院党委研究修订《“第一议题”学习制度》，有力推进各级党组织开展政治理论学习的自觉性、主动性和连续性。

### 明晰原则，推动“第一议题”制度落实精准有效

学院党委、各党支部坚持跟进学习原则，把学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示、重要文件精神等内容，作为党委会、支部大会等党内重要会议的“第一议题”，第一时间传达学习、贯彻落实；坚持学用结合原则，会前自学“第一议题”内容，会上聚焦中心工作，谈心得谈体会，学思践悟、真信笃行；坚持对标决策原则，对研究决策重大事项，先对标学习再讨论研究，让决策更科学、民主，确保政治上过得硬。

### 完善机制，确保“第一议题”制度落实常态长效

强化落实学习效果，形成学习研究、

推进落实、督促检查、整改提升闭环机制，确保“事事有着落、个个有质量、件件有回响”；结合重大决策部署，紧扣学习重点内容制定学习计划、组织学习，完善制度运行机制，确保制度执行常态化；做好“第一议题”学习情况通报，将学习实施情况作为基层党建工作重要内容，并纳入党建考核，确保学习成效经得起实践检验。

学院将严格按照中央统一要求进行领学，深入领悟内涵、精准把握外延，将“第一议题”制度的贯彻落实与实际工作相融合，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为指导实践、推动工作的强大动力，奋力推进学院高质量发展。

(党政工作部 牛 霏)

# 坚持靶向储备 建好后备力量“蓄水池”

## 学院制定《后备干部选拔培养任用管理办法》

08

为深入推进后备干部队伍建设，优化后备干部梯队结构，提高整体队伍质量，建立健全后备干部“选用育管”一体化管理机制，学院特制定《后备干部选拔培养任用管理办法》，采用“三四四”方式，努力打造高素质、专业化、复合型的一流后备干部队伍。

### “三荐”举才，“选能人”

采取“三荐”方式，即民主推荐、上级领导推荐和自荐的方式，重点从30岁至40岁既懂管理又熟悉教育教学复合

型人才中选拔，改善队伍结构，增添队伍活力。

### “四审”把关，“筛苗子”

通过基本资格审查、科学工具测评、民主测评、公示“四审”环节，对政治素质、履职能力、工作业绩和身心素质等方面进行综合考察，切实把好后备干部质量关，坚决防止品行不端、能力不强、作风不实、口碑不好人选进后备干部队伍。

### “四育”培养，“练膀子”

立足当前，着眼长远，有计划、有

针对安排教育培训，通过在岗培训、“导师制”、自主提升、轮岗锻炼四种培养方式，建平台、压担子、给台阶、多锻炼，提高素质，增强技能，增长才干。

后备干部选拔任用培养不仅为想干事、真干事、能干事的优质人才提供广阔发展平台，也进一步拓宽选人用人视野和渠道，为学院人才梯队建设和高质量发展提供强大支撑和坚实保障。

(党政工作部 牛 霏)

# 更新干部廉政档案 擦亮“廉洁身份证”

为进一步加强对学院干部廉洁从业的监督与管理，近日，学院纪委开展干部廉政档案更新与整理工作。

此次更新整理工作涉及学院20名中层干部，是在原有廉政档案的基础上，根据学院干部的岗位调动情况更新其任职经历，并添加《2022年度党风廉政建

设责任状》《廉洁从业承诺书》以及“在公司同类或相关企业参与经营、投资人股等行为”专项治理自纠自查表等方面的内容。为确保干部廉政档案的安全、保密、保护工作，学院安排专人负责保管，并采用专门的档案柜、文件夹进行资料保存。

学院纪委以此次工作为契机，要求干部严肃认真、实事求是、准确完整地填报个人廉政档案，定期更新档案内容，动态管理，全过程记录领导干部的个人廉政情况，不断擦亮干部“廉洁身份证”。

(纪委 蔡蔓利)

# 学院承办第六届江苏技能状元大赛 徐州市选拔赛5个赛项



徐州市人社局长于洪亮、副局长苗斌等领导莅临学院巡查竞赛工作

近日，第六届江苏技能状元大赛徐州市选拔赛在学院举行，来自全市的24家技工院校、职业院校、企业的100余名技能人才参赛。大赛由徐州市人社局主办，学院承办职工组电工、焊接、装配钳工赛项及学生组移动机器人、工业机械等五个项目的竞赛。

江苏技能状元大赛是全省规格最高、范围最广、表彰奖励力度最大的职业技能竞赛活动，由省人民政府主办，省委组织部、省委宣传部、省人社厅等部门共同承办，每两年举办一次。此次比赛职工组前6名由徐州市人社局授予“徐州市技术能手”称号，职工组前3名由市人社局向省人社部门申报晋升技师职

业资格或技能等级，学生组前3名由市人社局晋升高级工职业资格或技能等级，各赛项前2名选手将代表徐州市参加第六届江苏技能状元大赛决赛。

学院高度重视大赛的承办工作，从赛事组织安排到现场保障服务，全程严格落实疫情防控及大赛组委会部署要求。学院对标世界技能大赛模式，开放赛场，全程录像，实现赛事公开透明；精心选拔志愿者服务团队，安排专人专项对接疫情防控、现场服务等各项工作，确保现场秩序井然；贴心为参赛选手准备防暑降温饮品及应急药品，保障选手顺利完成比赛。徐州市人社局纪委、学院纪委全程参与赛事督导，确保大赛公平公正。

比赛期间，徐州市人社局长于洪亮、副局长苗斌等领导莅临学院巡查竞赛工作，对学院一流的竞赛设施、规范的赛事流程、完备的赛事服务保障等工作给予充分肯定。

下一步，学院将继续发挥国家级高技能人才培养基地作用，对标省状元赛标准，创新训练方法，为选手提供优质的训练指导及周到的服务保障工作，助力选手在第六届江苏技能状元大赛上再创佳绩。

(职业培训中心 张亚飞)



09

## 建立督办制度 增强督办实效

为进一步提升学院整体工作效率和质量，推进管理水平规范化、制度化、科学化，近日，学院制定下发了《徐州工程机械技师学院督办管理制度》，明确督查督办工作内容及要求。

**明确督办原则。**坚持重点突出、实事求是、务求实效的原则，把学院的重大决策、重要工作部署和重点工作贯彻落实情况作为督办重点，做到“事事有着落、个个有质量、件件有回响”。

**明确督办范围。**主要围绕专项任务、

相关会议重要决议事项、领导批示和交办等事项，经领导审批后立项督办。主办部门接到督办单，按照交办事项、交办人、交办时间、完成时限等规定，完成督办事项，做到责任明确、任务量化、要求具体。

**明确督办流程。**督办流程主要按照交办、承办、督办、催办、反馈、归档等流程实行督办动态跟踪管理。督办事项实行责任制，主办部门为第一责任人，可采取现场直接督办、电话督办、文件

督办、会议督办等方式进行督办，对督查发现的问题及时反馈，确保各项重点工作闭环管理。

开展工作督办是促进学院规划、各项重大决策、重要工作部署贯彻落实的重要手段，也是改进各部门工作作风，提高工作效率的有效措施。学院也将通过不断强化相关部门督办职能，在抓紧抓实抓落地上下功夫、见成效，推进学院各项重点工作扎实落地。

(人力资源与发展规划部 赵文英)

## 学院打造“1+4+X”特色党建育人品牌

为进一步激发基层党建创新活力，推动党建工作与教育教学中心工作有机结合，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开，近日，学院党委制定下发《2022年度“1+4+X”育人工程活动方案》。

方案聚焦立德树人这一根本任务，安排党员（干部）结对帮扶学生和班级，开展以思想引导、学习帮扶、素养提升、

关心关爱为主线的“4”项常规帮扶活动，落地结对党员（干部）深入学生群体，开展“八大”主题教育班会、谈心谈话活动；制定学风提升行动，引导学生感受徐工文化，激发自主学习潜能；指导品牌活动策划，根植学生人文底蕴，涵养文化素质；开展家访、慰问等送温暖活动，让学生感受学院人文情怀；开展

“X”创新项活动，力求创新党建育人方式，提升育人质量。

学院党委将通过检查考核、评优表彰等方式提振党员、干部及职工精神，深入推进“1+4+X”育人工程落地，全力助推学生健康成长与自主提升，为学院高质量发展注入强大“红色动能”。

（党政工作部 王瞻）



## 压实主体责任 筑牢廉洁防线

为进一步加强江苏徐工教育科技集团有限公司党员干部及关键热点岗位人员的党性、法纪、廉洁意识，筑牢拒腐防变思想防线，近日，学院纪委组织开展系列廉政教育活动。

**签订“责任状”压担子。**学院纪委针对新公司不同岗位的具体特点，围绕培训市场开拓、项目实施、服务产品推广、品牌传播、供应商管理等不同岗位职责，制定《党风廉政建设责任状》和《党风廉政建设责任清单》。新公司党员干部签订《党风廉政建设责任状》，压紧压实党风廉政建设主体责任。

**学习“准则条例”明廉洁。**以“崇廉尚洁 廉洁从业”为主题，从把牢人生“方向盘”、守牢权力“边界线”、

鼓足干事“精气神”、筑牢廉洁“防火墙”等四个方面对重点岗位人员开展廉洁教育培训活动，并组织大家学习《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党廉洁自律准则》，进一步增强全员拒腐防变的思想认识和能力。

**观看“警示片”知敬畏。**组织党员干部及关键热点岗位人员集中观看警示教育片《贪欲》，用反面典型以案明纪、以案释法，进一步警示党员干部和关键热点岗位人员时刻保持政治清醒，不碰“红线”，不越“底线”，慎独慎微，切实做到防微杜渐、警钟长鸣。

**开展“知识测试”促自律。**开展廉洁知识测试，内容涉及《党章》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党



纪律处分条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等党纪法规以及其他廉政法规、反腐倡廉建设重大决策精神等，以考促学，以学促廉，全面检测党员干部及关键热点岗位人员对廉洁相关知识的理解和掌握程度。测试通过率达100%。

（纪委 张雅）

## 严肃招生纪律 确保阳光招生

为严肃招生纪律，营造风清气正的招生环境，近日，学院纪委对全体招生管理人员开展了“廉洁教育”专题培训。

培训过程中，纪委组织招生管理人员系统学习了招生人员“六不准”、招生信息“十公开”等招生录取工作纪律及反面警示案例，持续敲响作风纪律警钟；开展廉洁提醒谈话，讲明黄线、划清红线、

固守底线，筑牢廉洁从业的思想防线；组织签订《招生管理人员廉洁从业承诺书》，强化廉洁意识，引导招生管理人员明规矩、知敬畏、存戒惧，建立健全责任监督体系。

学院纪委对全体招生管理人员提出三个工作要求：一是要从讲政治的高度提高政治站位，强化责任落实，营造风

清气正的招录环境；二是要强化廉洁自律意识，对照承诺书常态化开展自我检查、自我警示、自我约束，做到警钟长鸣；三是要规范招生流程，严肃招生纪律，做好风险防范，积极稳步推进学院招生工作规范有序进行。

（纪委 王瞻）

## 学院开展实习材料规范管理专项督查工作



近日，纪委联合“阳光工程”督查工作组，对实习材料规范管理开展专项督查工作。

检查组一行采取“线上查看、线下对比”综合查验的方式，对实习材料定额内外请购、询比价、采购、出入库、领用等各个环节流程进行了全面检查。线上通过对照《徐工技师学院实习材料管理办法》，详细核查了学院2021-2022学年第二学期实习材料线上请购、采购审批流程的规范性、线上系统比价的全面性。线下检查深入各专业实习材料库，详细核查实习材料的规格、型号、

数量与请购单是否一一对应，出入库手续的完备性，材料保管的标准性。对督查中发现的问题及时汇总，反馈至责任部门进行整改，进一步建立健全实习材料管理体系。

此次专项监督检查是学院推进落实“阳光工程”建设工作日常监督常态化的具体体现。纪委将进一步深化学院党风廉政建设与反腐败工作，切实规范权力运行和监督，紧盯关键业务环节，加强专项监督检查，为助力学院高质量发展贡献力量。

(纪委 张雅)



## “三步走”夯实差旅费报销专项监督检查

近日，学院纪委开展差旅费报销监督检查专项行动，通过“三步走”，发现问题并及时督促整改，推动差旅费报销流程及财务管理工作更加科学规范。

**第一步，列明细，开展“大体检”。**督促财务部对上半年所涉及公务出行、差旅费报销的财务凭证进行自查、统计，

列出具体明细。

**第二步，查凭证，局部“细复查”。**对所有明细进行分析研判，列出疑似问题，对涉及的重点凭证进行集中查阅，排除怀疑选项，找出问题“病灶”。

**第三步，提建议，对症“开处方”。**针对检查发现的问题出具《整改建议书》，

提出回头看、迅速整改、加强学习、完善制度、从严把关等五个方面的具体建议，限期整改到位，力求实效、力求堵漏、力求治本。

下一步，纪委将进一步强化纪律约束，规范公务差旅费用报销管理流程，全力推进作风建设向纵深方向发展。(纪委 张雅)

11



## 从严从实筑牢新任干部廉政根基

为持续推进“徐工清风校园”廉政文化建设，打造特色廉洁教育品牌，近日，学院纪委组织开展“清廉课堂”品牌系列活动之新任干部廉洁教育活动，引导新任干部树廉洁之心，行廉洁之事，做廉洁之人。

活动期间，学院纪委副书记蒋少刚向新任干部和到期转正干部讲授“严于律己做人，清正廉洁做事”的主题党课，安排大家集中观看警示教育片《扣问初心》，赠送《永远在路上》廉洁教育书籍，多措并举打好新任干部任前廉政教育组

合拳，进一步促进新任干部筑牢拒腐“防线”，坚守廉洁“底线”，远离高压“红线”，努力营造自觉学廉、用廉、守廉的良好氛围，营造学院良好政治生态。

(纪委 蔡蔓利)



## 扎实开展排查整治 有效防范化解风险

为深入贯彻落实集团和学院《关于开展风险隐患排查整治工作的通知》的文件精神，学院纪委开展员工行为风险隐患自查整治工作。

此次风险隐患自查整治工作分为研究部署、自查自纠、整改汇报三个阶段，围绕员工的违法违规行为、开展廉洁从

业风险教育、民间借贷或担保行为等三方面，重点排查了2020年4月至2022年4月期间员工是否存在风险隐患。在排查过程中，纪委本着“不留下任何一个盲点，不放过任何一个隐患”的工作原则，紧盯重要领域、重点环节、关键岗位，详细核查近两年的廉洁从业风险

教育、问题线索等资料，切实抓好廉政风险防控工作。

学院通过此次员工行为风险专项排查整治工作，实现了风险隐患的“早发现”“早报告”“早处置”，不断增强教职员遵纪守法、廉洁自律意识，有效防范化解风险。(纪委 张雅)

## “量化考核”以“考得准”促“干得实”

近日，学院党委下发了《徐工技师学院党支部量化考核办法》，在细化考核内容、优化考核流程、强化结果运用上下功夫，让支部建设更有力度，推动党建工作与学院育人工作深度融合。

**科学设置考核指标。**考核指标以学院制定下发的《五星党支部评定细则》为标准，围绕组织建设标准、制度体系健全、管理服务精细、工作成效明显和加分项

五大板块设置新员工思想导师“2+N”工程、“2+4”党员（干部）结对活动等32条量化指标，实行党支部横向评比，切实增强考核的导向性和精准性。**优化考核工作流程。**考核、督查、整改三管齐下，针对各党支部工作中“共性”和“个性”问题，在月度政工例会上进行指导，责令各党支部及时整改反馈。**强化考核结果运用。**考核结果实行“双挂钩”制度，

即与绩效挂钩、与评优评先挂钩。

学院党委将紧紧围绕“抓好党建促发展”目标，以量化考评为抓手，在支部规范化提升建设的探索实践中，抓源头、重引领、促成长，努力实现党建与业务从“两张皮”到“一盘棋”的转变，用看得见、摸得着的党建成果推进学院高质量发展。

（党政工作部 何慧）

## 学院组织开展“喜迎二十大奋进新征程” 2022年江苏“学习达人”挑战赛

12



“每天参加‘学习强国’打卡‘学习达人’挑战赛，不仅可以学到很多党

规、党章、党史知识，还能提升个人综合素养，真是受益匪浅！”学院各工会小组学习群的老师们开心地说道。

自“喜迎二十大奋进新征程”2022年江苏

“学习达人”挑战赛活动开始以来，学院党委迅速响应，部署相关工作。党政工作部联合各支部书记以工会小组为

学、干部督学、结对帮学等方式，营造比学、促学、赛学氛围。教职工们每日通过微信群分享挑战赛成绩，相互PK 积累积分，积极打卡“学习强国”，争做“学习达人”。截至目前，学院答题参与人数已达150余人次，准确率达到85%以上。

学院党委将持续抓学习、强党性，抓思想、强政治，不断强化“学习文化”建设，通过线上、线下学习平台打造，建设全体职工的培训基地和精神家园，推动党的创新理论深入人心，共同迎接党的二十大胜利召开。

（工会 王瞻）



## 学院积极推进数字化教学资源开发工作

为积极贯彻落实国家、省、市各级政府关于数字技能提升行动战略部署，精准服务后疫情时代高技能人才培养需求，搭建数字化赋能平台，学院积极推进数字化教学资源开发工作。

学院成立“线上线下教学融合”的数字化教学资源开发项目组，通过开展企业调研活动，对标产业发展需求，校准人才培养方向，周密制定推进计划。从整体规划、系统分析、整合资源、脚本制作、录制教学微视频等五个阶段做好数字化教学

资源开发，确保新开发的数字化教学资源能用、好用、实用。目前，首批机电一体化、焊接技术、数控加工等5个专业的《设备电气系统安装与检测》《高强钢焊接工艺》《数控铣削加工》等35门课程数字化教学资源建设工作有序推进。

此次数字化教学资源开发是学院提升教学质量的创新举措，对促进教学改革起到积极地作用，为培养更多高素质技能精兵，推动学院高质量发展夯实根基。

（教研部 钱琳琳）

## 学院组织申报 7 项“技工教育‘十四五’规划”任务（项目）

近日，人社部职业能力建设司发布《关于组织做好承接<技工教育“十四五”规划>任务（项目）的通知》，学院积极响应通知要求，迅速落实部署任务，组织申报《优质技工院校》《技工教育精品在线课程》等 7 项技工教育“十四五”规划项目。

学院高度重视此次项目申报工作，多次组织召开专项工作会议，统筹规划、合理分工，有效保障申报工作顺利开展。项目申报过程中，各申报团队详细研读评判标准，深入企业交流

学习，从专家建议及意见征求、教材内容及章节设计、精品在线课程、校企合作共建等方面，进行详细地考察论证和科学策划。当前，学院已高质量完成所有项目申报工作。

学院将以此次项目申报为契机，组织申报教师深入教学实践，加强校企合作，高标准完成各项申报项目，促进学院教育教学内涵快速提升，加快高技能人才培养，推动学院教育高质量发展。

（教学研究部 许永杰）

## 学院完成工信部物联网应用技术产教融合型专业申报

近日，为贯彻中央人才工作会议精神，落实《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》等文件要求，响应工业和信息化部人才交流中心公开遴选产教融合型专业建设试点院校工作部署，学院组织物联网技术应用专业建设申报工作。

学院高度重视此次项目申报工作，

组建申报工作组，认真解读文件要求，精心准备申报材料。申报资料主要从专业办学条件、师资队伍建设、人才培养、社会影响以及取得的相关荣誉等 6 个方面，详尽介绍了学院物联网技术应用专业产教融合发展及未来规划等内容。

此次物联网技术应用专业建设项目申报，不仅体现了学院高技能人才培养

模式高度契合国家产教融合型专业建设要求，更是学院在信息化技术领域的一个新的突破。

学院将以此为契机，加快推进智能制造及信息化相关专业建设，快速提升服务徐工产业转型升级的能力，为徐工珠峰登顶培育更多高技能人才。

（教学研究部 夏昊迪）

## 学院有序开展企业实践能力续航专项师资培训工作

为持续提升教师的企业实践能力和跨专业、跨课程、跨机种融通能力，培养更多各具特色的复合型教学名师，打造金牌师资“铁军”队伍，近日，学院组织 40 余名教师利用课余时间开展为期 4 个月的企业实践能力续航专项师资培训。

学院坚持需求导向和目标导向，以“135”师资培养领航计划为引领，紧扣《教师进阶式培养实施方案》，根据教师职业能力发展图谱和成长规律，按需实施、精准培养。紧贴企业实际，结合新专业、新课程开发需求，围绕六大主机产品的结构原理、主机操作和维护保养等，设置 40 个培训方向，制定

了个性化、体系化的师资培养方案；以“名师带训——结对赋能”“业务培训——知识赋能”“基地实训——技术赋能”三位一体的形式开展培训；以综合职业能力测评形式进行结业考核，全方位检验培训效果，力求以培促学、以培促教。

专项师资培训的有序开展，将进一步赋能教师专业发展，夯实学院高质量技能人才产出根基，提高人才培养能力和供给质量，助力集团以全生命周期理念打造“金工匠”产业工人队伍。

（教学研究部 马 燕）



## 持续推进精益管理 全力打造实训现场教学管理示范样板

近日，学院制定下发《实训现场管理提升实施方案》，持续优化实训现场管理。方案本着实践性与创新性相结合、自主性与导向性相结合的原则，坚持常态长效，逐步推进落实。

**对标学习，分类提升。**学习企业先进的现场管理模式、生产现场组织、6S定制管理等，转化应用于学院一体化实训教学中去。结合实训现场情况，对现场管理存在的痛点、难点进行分类汇总与评审，制定专项改进措施，加快提升现场管理水平。

**多措并举，全员提升。**通过开展实训现场专项PK、教研室互动交流等活动全面提升设备管理维护能力、现场管理能力，推动全体教师参与持续改进。



**闭环管理，固化提升。**固化推广精益现场管理模式，开展“库房革命”专项检查，确保仓库物料定制化管理、精细化分类，各区域6S看板全覆盖，实训现场管理闭环。

下一步，学院将充分发挥教育教学“三级督导”体系作用，通过“四

不两直”形式实施实训现场巡查，引导全体一体化教师主动提升实训现场管理水平，全力打造实训现场教学管理示范样板，为培养高素质技能人才保驾护航。

(教学研究部 陈学保)

## 深入推进通用素质教育 筑牢学生技能成才之基

### 学院出台《通用职业素质课程》实验教学实施方案

14

为贯彻落实人社部《关于扩大技工院校通用职业素质课程教学实验范围的通知》要求，结合学院实际进一步加强通用职业素质课程教学改革力度，近日，学院制定下发《通用职业素养课程实验教学实施方案》。

为推动通用职业素质课程实验教学高质高效实施，该方案从课程内容完善、教学方法探索、评价体系建设和师资队伍锻造等四个方面制定了周密的计划。成立了由院长挂帅的领导组和职业素养骨干教师组成的实施组，通过组织开展

形式多样的师资培训和教研活动，为实验教学顺利开展提供坚实体系保障和技术支撑。通过定期组织教师开展内部教研活动、推荐优秀作品参加高层级教学资源评选等办法，不断总结经验，提升教学水平。

从2022年春季学期起，学院将在21数控加工1班、21物联网班等6个班级，分4个学期完成《自主学习》《理解与表达》等五门课程的实验教学。通过《通用职业素养课程实验教学实施方案》的扎实推进和有效落地，助力技能人才综



合素质提升，努力打造具有徐工企业办学特色的通用职业素养课程教学体系和师资团队。

(教学研究部 高亚男)

## 增值赋能 助力教师制图能力提升

为全面提升一体化教师专业能力，建设一支师德高尚、专业扎实、课程复合的“三能”特色一体化师资队伍，近日，学院组织开展教师制图能力专项培训。

教学研究部结合教师个人职业生涯图谱和本学期课程安排，组织30余名教师采用“线上”与“线下”融通、“教学实践”与“企业实践”融合、“教师授课”与“自主培训”结合的方式，高质量开展涵盖典型零部件制图标准、制图能力、测绘能力和

相应教学能力的专项提升培训。并通过理论测验、教研成果评比、绘图竞赛等方式检验学习效果，从教学资源转化、课堂教学效果等方面考核评估教师的学习成果运用情况，进一步夯实培训效果。

活动的举行持续提高了教师的图样识读能力、制图能力和绘图授课技能，为高质量教学输出奠定基础。

(教学研究部 叶 浩)

# 擦亮“金字招牌” 促进内涵发展

## 学院提档升级国际班“351”全过程教学管理

学院紧跟徐工国际化发展步伐，积极探索具有跨岗位关键能力的复合型、创新型、高素质工业机械师培养路径，深度把握德国“双元制”职业教育模式的本质特征及人才培养实施规律，科学构建管理机制，创新实施“蓝海精英”国际班“351”全过程教学管理模式。通过优化教学管理方法，加强教学环节管控，配齐配强管理及教学队伍等，形成配套的管理机制，确保人才培养工作做实、做细，持续改进。

**构建“互促融通”教学管理体系。**学院紧扣“蓝海精英”国际班教育教学

管理体系的内涵和特点，深度对德国“双元制”职业教育模式进行本土化实践、创新和推广，成立“领导组—实施组—监督评估组”互促融通的教学管理体系，明确职责范围，厘清权责边界，为教育教学更好推进提供制度保证。

**打造“科学系统”质量管控体系。**围绕教学计划管理、教学运行管理、教学质量管理和评价等，做好教学实施前、中、后三个管理阶段的统筹协调。严控课程融合、场地配置、师资匹配等教学实施前准备环节，细分课前准备、教学活动、教学秩序、课堂效果、过程考核

等规范及要求，全方位管控教学实施各个环节质量落实情况，并将这些量化成《学习领域课堂教学测评标准》，高效落地教学效果反馈和督导评价，构建完善的“351”全过程教学质量管理体系，实现有章可依、有规可依，为高质量教学产出奠定基础。

**打造“兼容并蓄”教育教学理念。**为全面提升学院国

际化办学水平，拓宽教师国际化教育理念，提高学生实际应用能力，学院将与德方共同组建教师团队，实行互助互学模式；在核心课程创设英语教学环境，以企业典型海外工作任务为原型设置开放性教学任务，精心开展双语教学等举措，提升学生综合素质；结合企业人才需求，科学设置跨学科、开放式、综合性的行动领域课程模块及跨专业课程体系和综合性学习任务，全方面构思，全方位把控，确保培养目标切实落地。

**建成“良性循环”教育闭环生态。**国际班“351”全过程管理体系本着服务的理念，在实施的过程中，注重信息反馈及时顺畅，纠正行为果断有效。在教学实施后采用效果反馈和督导评价闭环管理，对国际班师资团队、教研室、教学研究部、督导室、学生工作部提出明确工作要求。深入推行反思文化，广泛开展研讨交流，逐月反馈督导评价，探索建立长效机制，持续优化教学质量提升教育闭环良性生态。

未来，学院将持续聚焦徐工集团国际化战略目标，以“蓝海精英”国际班“351”全过程教学管理高效落地为抓手，持续培养语言过关、文化认同、水平过硬的跨产品融通海外服务技能人才，为徐工国际化主战略储备更多高素质技能精兵，为徐工登顶产业珠峰贡献技能育人力量。（品牌与文化发展部 李沙沙）



# 学院启动 2022 年机械工业人才评价试题库“信息化”建设工作

为贯彻落实机械工业职业技能鉴定指导中心下发的《机械工业人才评价试题库建设及管理办法》文件精神，进一步提升机械工业人才评价工作质量，规范职业能力水平评价试题库建设与管理，近日，学院启动 2022 年机械工业人才评价试题库信息化建设工作。

学院组织相关专业教师及企业专家

组成建设团队，对标工程机械操作工、工程机械维修工职业技能评价国家/行业标准，结合徐工生产实际情况，遵照试题库建设规范要求，科学编制开发计划，分三个阶段完成初级、中级、高级题库建设。

近三年，学院通过应用机械工业职业技能鉴定信息化平台完成了 32 个批次

近 1000 人次职业技能评价工作，得到了机械工业职业技能鉴定指导中心和广大培训学员的一致认可和高度评价。下一步学院将持续优化“信息化”题库建设，建立健全科学化、社会化的人才评价机制，更好地服务技能人才队伍建设，为徐工珠峰登顶做出贡献。

（职业培训中心 宋 庆）



为检验青年教师的教学水平，进一步夯实青年教师教育教学基本功和专业素养，提高课堂教学质量，近日，学院开展了“青蓝工程”汇报课活动。5个教研室的27名青年教师依次进行了精彩的汇报课展示。大家以饱满的教学热情、亲切大方的教姿教态、富有创意的教学设计，呈现出一堂堂精彩纷呈、亮点频出的高效课堂。

为了确保汇报课的实效性，结对导师、同教研室成员及教学教研团队、教学督导集中参与了听评课活动。过程中，结对导师从教学设计、教学方法选用、课堂把控等方面对青年教师进行悉心指导。青年教师在导师的帮助下，认真钻研教材、分析学情，结合企业典型工作任务精心设计教案，用心备课磨课。

此次汇报课，充分体现了青年教师们丰厚扎实的教学功底和大胆创新的教育理念。吴运动老师从掘进机本体结构件焊接的工作任务中提取了板对接仰焊的典型工作任务，并结合职业技能鉴定

## 青春激情飞扬 课堂精彩纷呈 学院开展青年教师汇报课



标准进行知识点、技能点讲解，在教学任务设计及教学活动上有效实现了“学生中心、能力本位、工学一体”的教学理念；武文燕老师通过播放金属单质演示实验视频，让学生直观感受操作过程，将信息化技术手段与一体化教学深度融合，丰富教学资源，打造高效课堂；王彦博老师在介绍西方铜管乐器时，以庆祝中华人民共和国成立70周年阅兵式时播放的《钢铁洪流进行曲》为例，将管乐的特点与思政内容有效融合，从和声处理和旋律变化中体会歌曲情绪，让学生了解历史，缅怀英雄，在音乐艺术形象中陶冶情操，激发民族情怀与爱国热情。

汇报课上，结对导师、同教研室成

员及教学教研团队、教学督导等针对青年教师们的教学设计方案、教学环节设置等方面进行了细致地点评，充分肯定了大家的教学水平，并就各自在教学方法运用、课堂教学管理等方面提出意见建议。

青年教师汇报课展示活动是学院落实“135”师资领航计划、提高课堂效率的一个缩影，为青年教师搭建了一个实践教学理念、展示自我风采、共同交流学习的平台，也为进一步培养优秀青年教师、强化教师队伍的梯队建设、提升良好的教育教研氛围打下了坚实的基础。

(教学研究部 李孟)



## 信息化赋能 让公开课更精彩

“双重联锁与接触器连锁正反转控制线路的区别有哪些呢？让我们一起通过‘腾讯会议’的实时投屏，仔细观察一下……”近日，在学院工程机械机电一体化技术教研室杨柳和师钺老师的公开课上，20机电6班41名学生在两位教师的指导下认真细致学习关于“按钮、接触器双重联锁正反转控制线路安装与调试”方面的知识。

此次公开课以双师课的方式进行，杨柳和师钺两位老师以“理论+实操”的模式进行分工授课，杨老师主要负责理论知识的讲授，师老师主要负责实操部分的指导。课上，两位教师无缝衔接，默契配合。为了确保课堂的实效性，两位老师精心设计各个教学环节。参考世赛技能标准，为学生设置训练环节；将学习任务分解为“电动机正反转实现”“联锁控制”“双重联锁控制”三个层次，深入浅出地强化学习效果，使学生循序渐进地掌握相关理论知识；通过“每天一器件”“温故知新”“大家来找茬”等活动，活跃课堂氛围，让学生爱上课堂。

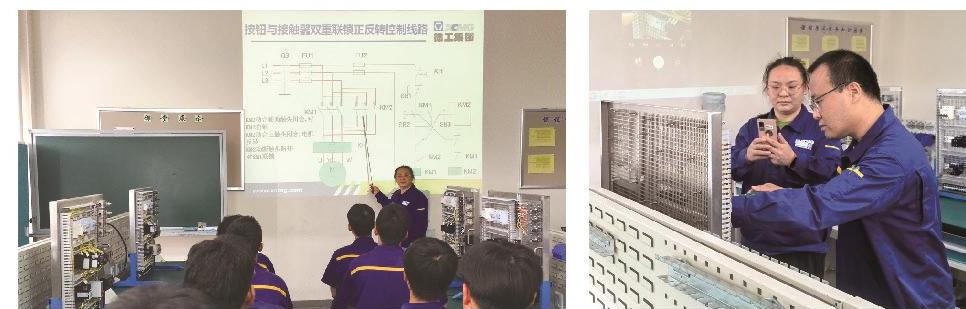
为了提高课堂效率，两位老师一改传统的教学模式，引入教育信息化手段，运用“学习通”“腾讯会议”等学习软件，

将有效解决“徐工企业实际生产设备中Z35钻床立柱无法夹紧和松开的常见故障”等授课内容，一目了然地呈现在课堂大屏幕上。老师们一边讲授线路安装、检测的步骤和操作要领，一边亲自示范。信息化的课堂氛围深深吸引了每一位学生，大家在课堂上边听边记，整个课堂井然有序，上课效果十分显著。

“老师教学方式多样，很吸引人，一节课一眨眼就结束了，每节课的内容也记得很牢。”学生洪圣翔开心的讲道。

公开课的开展为教师展示自身教学的独特风采提供了舞台，同时也推动了一体化教学与信息技术的融合，为智慧高效课堂的构建提供了优秀的研究模本。

(教学研究部 杨柳)



## 打造产业工人“3+1+N 定向制”培训样板 开创合作共赢新模式

近日，江苏徐工教育科技集团有限公司、邳州市人社局及无锡一米人力资源有限公司三方签订战略合作协议，依托徐工土山产业园共建徐工教育邳州实训基地，为当地多家企业提供技能提升培训服务，开创了“3+1+N 定向制”培训合作新模式。

徐工教育邳州实训基地以“3+1+N

定向制”培训模式为基础，有效整合重点企业、产业链、服务区域多方资源，构建点、线、面结合的社会化立体培训网络，链动“政校企”多方聚力，共研技能人才队伍建设，共商技工教育发展大计。

该模式将依托徐工品牌影响力及徐工教育强大的职业技能培训平台优势，以“赋能当地企业转型升级和竞争力提升”

为宗旨，紧密对接当地企业技能人才培训需求，灵活采取“线上线下+工学一体”培训形式，开展个性化、多元化的培训，培养“全工种+多层次”的技能人才，为当地经济社会高质量发展提供强大的技能人才支撑，助推邳州市“工业立市、产业强市”的发展战略目标落地。

(职业培训中心 郑佳彭照)



## 校地合作搭平台 学习技能促就业



走进直播间，通过“邳州市人力资源服务”视频号、“无线邳州”视频号等当地主流媒体进行全程直播，推介徐工教育集团及徐

近日，邳州市人社局主办的2022年度“职等你来就业同行”百日千万网络直播招聘活动顺利开展。徐工教育集团职业培训中心市场部副部长杨扬

工教育邳州实训基地。

直播现场，杨部长简要介绍了徐工教育集团及与邳州市人社局、智蓝职业培训学校合作共建的邳州实训基地基本情况，在线解答了邳州市产业工人“3+1+N”定向制培训模式等相关问题，对有培训意愿的网友提出的关于培训工种、培训时间、薪酬待遇等问题逐一进行了细致地解答。直播期间，累计有近5000人次在线收看了直播，点赞数量达2万余次。

邳州市企业用工服务直播招聘是积极落实国家“稳就业、保就业、促就业”的创新举措。徐工教育集团积极借助该平台，助推基地辐射效用有效发挥，为有培训需求的企业和人员“量身打造”培训方案，助力当地技能人才精准就业，为地方经济发展贡献徐工力量。

(职业培训中心 李彭杰)

17



## 徐工履带底盘有限公司 首期中级金属热处理工培训班顺利结束



近日，为期1个月的徐州徐工履带底盘有限公司首期中级金属热处理工培训班圆满结束。60余名一线技能人员顺利通过

中级金属热处理工技能鉴定，圆满完成本次培训任务。

为组织好此次培训，学院选派经验丰富的教师多次深入企业围绕培训课程展开交流，持续优化“理论+实操”培训模式，科学编排课程设置，量身打造企业专属培训方案，专门增设钢热处理质量检验、热处理设备维护保养等生产岗位急需的培训内容，充分满足企业生产需要。

在培训方式上，学院改变以往在校集中培训的单一方式，创新采取送培训到一线、到车间、到岗位，既满足了疫情防控的要求，又有效解决了工学矛盾的问题，赢得企业和学员的一致好评。

(职业培训中心 张曦文)

## 2022 非开挖顶管施工及探测线上培训圆满落幕

近日，在中国城市规划协会地下管线专业委员会指导下，由学院、中国国际管网展览会组委会联合主办的“2022 非开挖顶管施工及探测培训班”圆满结束。来自全国各地百余家建设、管理、设计、科研和施工单位的 200 余位业内人士齐聚线上，共享资源，共同提升，全部顺利完成培训，通过考核，并获得学院颁发的合格证书。

学院作为主办单位，精心策划培训课题，精选国内知名专家、企业大咖组成培训师资，通过线上云平台，将“顶管技术”“地下探测”等理论知识与非开挖施工案例有机结合，让学员学有所得、学以致用，切实提升参培学员的专业水平，高质量完成培训。其中，学院



优秀的顶管机教师冯亚文讲授的“顶管工程技术基础理论和方法”和徐工基础的主任设计师李凯讲授的“微型顶管技术在水生态建设工程中的运用”等课程，受到了参培学员的一致好评。

下一步，在常态化疫情防控下，学院将持续加强与中国城市规划协会地下管线专业委员会的线上培训合作力度，

大力宣传推广先进的非开挖顶管技术，深入研讨交流国内外顶管技术的最新进展和典型的工程案例，为加强城市各类地下管网的建设和改造，提供更及时、更先进的非开挖线上培训服务，赋能非开挖施工企业技能人才培养，助力中国地下未来城建设。

(职业培训中心 李晓广)

18

## 中煤钳工技能素质提升培训班顺利开班

近日，由江苏徐工教育科技集团有限公司（以下简称徐工教育）与中煤第五建设有限公司第三工程处（以下简称中煤五建三处）联合举办的钳工技能素质提升培训班在学院开班。来自中煤五建三处生产一线的 30 余名学员参加此次培训，并顺利结业。

为提高培训的针对性，培训前期，徐工教育通过一线访谈、校企座谈、实地考察等方式开展深度调研，精心制定

培训方案。结合员工技能提升需求和生产实际需要，专门设置机械装调基础知识、零部件加工、典型零部件装调等课程，采用“理论 + 实操”的一体化授课方式进行，有效夯实参培学员的理论知识和实操技能根基，切实提升学员解决实际问题的能力。

下一步，徐工教育将依托徐工集团在高技能人才“全生命周期”生态建设方面的独特优势，持续为社会企业提供订单式



解决方案，打通职工技能素质提升“快车道”，助力企业高质量发展。

(职业培训中心 倪哈林)

## 学院举办徐工研究院第二期“双能行动”工程机械车辆操作与认证培训班

近日，徐工研究院第二期“双能行动”工程机械车辆操作与认证培训——挖掘机手培训班在学院开班。来自徐工研究院的 30 名技术骨干经过为期 5 天的系统培训，顺利通过各项考核。

为确保培训效果，提升客户满意度，学院重点从需求调研、分层教学、服务保障三方面进行全面提升。在需求调研方面，业务人员多次深入企业以访谈、座谈、实地考察等方式精准把握客户需求，精心设置教学内容，以解决客户痛点难点为抓手，真正满足客户定制化需求；在分层教学方面，针对操作技能薄弱的学员，开设挖掘机模拟操作训练、驾驶操作训练、挖土甩方训练等课程，



针对基础理论扎实的学员，增设画线挖坑、操平修整等课程，力求通过不断改进教学内容、技巧和方法，持续提高培训的针对性和实效性；在服务保障方面，学院为全体学员准备了绿豆汤、雪糕等防暑降温物品，积极应对酷暑高温，获得参训学员的一致好评。

(职业培训中心 张曦文)

## 创设班会体系 筑牢育人根基

主题班会是徐工特色主题教育体系的主阵地和实施路径之一，是贯彻落实“立德树人”根本任务的重要渠道。近日，学院制定下发《徐工技师学院“三阶”主题教育体系推进方案》，通过优化机制、强化管理、深化指导等方式，构建系统化、模块化、递进化的徐工特色主题教育体系，筑牢育人根基，促进学院德育工作再上新台阶。

**关注热点、焦点，主题鲜明。**“三阶”主题教育体系立足“理想·信念、尚美·崇礼”等八大教育主题，围绕学生在校期间全周期成长过程及认知规律，打造主题教育课程库，开发 76 个紧贴时代发展、靠近学生本身的班会教育专题。紧扣低年级立德塑形、中年级立志筑基、高年级立业树功的阶梯式培养目标，为不同年级的学生打造“全学段班会主题清单”。通过一个阶段突出一个重点，解决一个问题，达到一个目的，有的放矢的开展学生思想教育，让学生在有话可说、有情可触、有感而发中把握好人生航向，

引导学生成人，培育学生成才，教会学生成事，激励学生成功。

**“理论学习 + 活动实践”，形式灵活。**“三阶”主题教育体系注重学生在班会教育中的参与感和体验感，不断探索建立“理论学习 + 活动实践”双管齐下的体验性、养成性主题教育形式，通过综合运用主题报告、知识竞赛、专题辩论、现场模拟、社会调研等展示竞技载体，鼓励学生在班会中多动脑、多动口、勇于实践、大胆创新、独立思考，培养学生观察、思考和解决问题的能力，最大限度地调动学生的内驱力，为成长赋能。

**注重效率、效果、效用，落到实处。**为确保“三阶”主题教育体系的落地实施，学院加强对主题班会的过程跟踪评价。一方面强化班主任在主题教育中的第一责任人作用发挥，围绕班会设计、班会过程、



班会效果 3 个方面，班会立意、班情分析、学习资源、学生主体性等 20 个评价指标，开展班会听课考核打分及实施效果意见征集，不断提升主题班会的效率、效果、效用。另一方面，通过组织每位学生每学期至少参加 2 项全校性主题班会竞技评比活动，巩固学习成果，检验学习成效，不断提升学生综合素质，实现“每一朵花儿都开放”的育人目标。

(学生工作部 万晓玲 蔡璐)

19

## 以“书香工会”引领职工读书文化新风尚



为探索实践教师思想文化引领、能力素质提升的路径和载体，扎实推进学习型组织建设，不断提高教师队伍的凝聚力、战斗力和影响力，学院工会组织成立“徐工技师学院读书会”，制定实施了系列读书实践活动。

读书会面向学院全体教职工以自主申报和名额分配相结合的形式招募会

员，按照“组织规范化、读书主题化、学习多元化、成果共享化、工作品牌化”的总要求，搭建读书平台，加强学习交流，涵养书香文化。借助图书馆创设读书会书香文化氛围，打造具有“阅读、学习、教育、引导、宣传、文化”六项功能的“职工书屋示范点”，为职工提供学习、交流、自我提升的场所，让职工书屋成为广大职工“即时学习、岗位成才”的重要学习园地。开展亲子主题读书沙龙、教师教育类美文征集、“喜迎二十大，奋进新征程”征文宣讲等形式丰富、载体多样的校园活动，持续推动学习型教师队伍建设。

学院工会将持续以书香文化浸润活动为主要载体，倡导全体教师爱读书、读好书、善读书的校园风尚，厚植向真、向美、向上的文化土壤，启迪学习智慧，

共享读书成果，为打造徐工书香校园奠定坚实基础。

(工会 潘璇)



## 学院开展 2022 年入团积极分子团课培训暨入团仪式



学院党委副书记牛杰讲授入团第一课

为引导青年学生深入了解共青团知识，提高思想认识，增强加入共青团的信心和决心，近日，学院团委组织 100 余名入团积极分子开展 2022 年团课培训暨入团仪式。

此次培训由徐工集团团委副书记张

晓宇、学院党委副书记牛杰等 10 余优秀党务工作者和青年教师代表分别授课，培训内容涵盖理想信念教育、爱国主义教育、道德品行教育 3 大模块，包括端正入团动机、争当模范团员、坚定理想信念等 9 大主题，共计 12 学时。培训结束后，团委对入团积极分子授课学习、自学研修、笔记记录和结业考试成绩等方面进行综合考核，评选出 16 名优秀学员。

入团仪式上，团委负责人张雅萍宣读《徐工技师学院 2022 年新团员名单》，学生工作部副部长蔡璐为新团员颁发团章、团员证，佩戴团徽，入团介绍人代表吴佳宇宣读《团章》中有关权利与义

务的条款，新团员代表吴政潮、老团员代表章海宁分别进行发言。

牛杰对学院新团员加入中国共产主义青年团表示由衷地祝贺，并寄语希望：要树立远大理想，做有抱负的青年；要学好技能，练强本领，做有作为的青年；要淬炼自身修养，做引领新风尚的青年。

此次团课，进一步明确了积极分子的入团动机，强化了同学们的思想政治意识与责任担当。大家纷纷表示，要传承好革命红色精神，学习文化知识，苦练技能本领，更好地践行工匠精神，努力成为徐工优秀好青年，争当优秀共青团员。

(团委 张雅萍)

## 学院开展 2021—2022 学年度第一学期 “标杆”学生评选活动

20



近日，学院开展 2021—2022 学年度第一学期“标杆”学生评选活动。

活动分自主申报、班级鉴定、学校审核三个阶段，学生工作部本着公开透明、公平公正的原则，围绕学习、读书、体育、活力、6S 管理等方面，结合各班级学期考核情况，对学生进行综合打分。最终，19 机电 5 张超凡等 68 名同学被授予“先锋”

学干称号、18 机电技术（1）张强等 53 名同学被授予“明星”学生称号。

下一步，学院将对获评的标杆学生进行广泛宣传，充分发挥标杆学生的示范引领作用，引导广大学生见贤思齐，努力成长为“人格健全、体格健壮、精神健康、全面发展”的复合型技能人才。

(学生工作部 张祎)

## 学院启动 2022 年推优入团工作

为积极引导和教育广大青年学生继承和弘扬共青团的光荣传统，优化团员队伍规模，更好地保持团组织的先进性，近日，学院团委有序开展 2022 年推优入团工作。

团委按照《中国共产主义青年团发展团员工作细则》及上级团组织相关推

优入团要求，组织在校 64 个团支部 / 班级召开推优大会。各团支部 / 班级严格按照推优流程，从学生思想品德、政治素养、学习成绩、技能成绩、荣誉获奖和社会实践等方面进行综合评价，有序开展投票环节，吸纳更多的学生积极分子加入到团组织中来，不断充实和壮大学

院团员队伍，从源头上保证团员发展质量。经过班主任审核、无记名投票等办法，最终推选出 102 名入团积极分子人选。

后期，团委将陆续开展团课培训、谈心谈话、入团仪式等活动，持续规范团员发展管理工作，做好培养党的后备军工作。

(团委 张雅萍)

## 学院开展关爱女职工健康知识讲座



为进一步提高学院女教职工的健康意识和自我保健能力，有效预防常见职业病，近日，学院工会特邀三源医药集团高级讲师张苏桐为全院女职工开展女性健康的专题知识讲座。

张苏桐以“女性健康面对面”为题，



采用“讲授+启发”的互动式教学模式，客观分析了当前我国女性的健康状况，并从如何预防常见疾病等方面出发，通俗易懂的讲述了女性疾病预防、穴位按摩、食疗养生等内容。授课过程中，张苏桐还指导女职工利用碎片化时间简单

按摩穴位进行放松，帮助女职工进一步正确认识自己、关爱自己，提高了广大女职工的自我保健意识。讲座结束后，张苏桐在现场答疑，对大家提出的一些健康知识方面的问题进行一一解答。

此次关爱女职工健康知识讲座活动，有效提高了学院女职工的健康意识和自我保健能力。大家纷纷表示，在今后的工作生活中，要以健康的身体和乐观向上的心态关爱自己及家人，积极投入工作，为学院和徐工高质量发展持续贡献力量。

(工会 潘璇)

## 打造让学生放心的阳光食堂 学院开展“食堂后厨开放日”活动

为了让学生深入了解食堂的运作及管理情况，不断提高学院食堂的饭菜质量，让学生吃的放心，近日，后勤保障部组织在校班级的学生代表参观学院食堂后厨，现场观摩后厨操作过程。

参观过程中，带队老师化身“导游”，带领学生代表走进学院食堂后厨，参观蔬菜清洗间、白案加工间、素菜切配间、食材存储间、碗筷清洗间、消毒间等，讲解关于食品原料采购、储存、生产、加工等方面的安全管理制度和监控措施，查看了学院食堂食品留样及消毒记录日期、菜类汤类留样时间等，让学生近距



离了解学院食堂后厨的情况。参观结束后，同学们纷纷感慨道：“学院食堂的饭菜不仅种类丰富，而且干净卫生，我们对食堂加工的饭菜吃得更放心了”！

后勤保障部将以此次活动为契机，多方位、多渠道收集广大师生对学院食



堂管理的意见，持续提升食堂菜品质量，不断提高食堂饭菜质量和服务水平，为全体师生提供安全、卫生、健康的餐饮服务，共筑校园食品安全防火墙。

(后勤保障部 黄明晓 卫荣太)

## 安装新能源汽车充电桩 助推教师“绿色出行”



随着学院教职工新能源汽车数量逐渐增加，校内配套的充电设施日趋紧张，近日，后勤保障部根据教师需求，安排专人确认新能源汽车充电桩装置点位置，测算出新能源汽车用电功率，组织电工加班重新铺设线路，圆满完成了8处新能源汽车公共充电装置增装工作，有效满足广大教职工新能源汽车的充电需求，确保“平安校园”建设平稳有序。

(后勤保障部 李彭杰 闫超)

# 学院深入开展 2022 年安全生产月活动

今年 6 月是全国第 21 个、江苏省第 29 个“安全生产月”，学院全面贯彻落实集团公司安全生产工作会议精神，紧密围绕“遵守安全生产法 当好第一责任人”活动主题，成立专项领导小组，制定了 10 大类 27 项专项任务单。安全月期间，各部门密切配合、通力协作、全员参与，高效、有序开展各项活动，达到了安全月预期的效果。

## 广泛宣传动员 营造安全氛围

学院通过悬挂宣传标语、张贴公益宣传画，组织开展学习《生命重于泰山》电视专题片，开展安全知识云竞答等活动，营造关注安全、注重安全的校园氛围；各部门和各班级分别利用部门例会和主题班会平台组织开展安全生产“公开课”“微课堂”等宣讲活动，进一步增强师生员工的安全意识。

## 开展系列活动 注重素质提升

对照活动总体要求，教学研究部和安环设备部有组织、有秩序地开展了实习安全事故应急演练、预防校园暴力事件应急演练、消防培训及演练等活动，切实增强师生安全防范意识。对照安全规范，后勤保障部开展饮食、电气线路、建筑物、电梯等的安全隐患检查，安环设备部开展消防器材设施、消防安全通道等的安全隐患检查，工会组织开展安全隐患随手拍活动，相关部门统筹部署、精心安排，确保特色传统活动有效落地。

## 强化学生管理 创建平安校园

为保障师生安全，学院严格落实疫情防控期间封闭管理要求，严控进出校园管理及离徐申请管理，切实加强学生安全保障管理力度。对于在校学生，时刻关心学生身心健康，关注学生思想动态，健全特殊学生档案，通过谈心谈话、心理辅导等措施，促进学生心灵成长；对于实习学生，强化实习学生安全管理，对下厂实习学生定期进行安全教育培训及安全巡视检查，全方位保障“平安校园”“和谐校园”建设。

此次“安全生产月”活动的顺利、有序的开展，进一步强化学院全体师生红线意识，树牢底线思维，实现从“要我安全”到“我要安全”“我会安全”“我能安全”的转变，进一步激发广大师生员工重视安全生产、参与安全管理的热情，营造浓厚的安全生产氛围，为党的二十大胜利召开创造良好安全环境。

( 安环设备部 阎芝东 )



# 学院开展“粽香话端午·暖心享佳节”主题系列活动



为传承和弘扬中华传统民俗文化，感受浓厚的端午节日氛围，近日，学院工会组织开展了“粽香话端午·暖心享佳节”庆端午主题系列活动，让广大师生从中品味端午文化，感受家国情怀。

## 乘风破浪再扬帆 旱地龙舟嗨翻天

运动场上，由教师和学生组成的14组参赛队伍整装待发，现场气氛紧张而热烈。下午16时整，旱地龙舟赛正式开始。选手们跨坐在龙舟上，喊着“一二、一二”整齐有序的口号声奋力前行，大家你追我赶，龙舟就如离弦之箭驶出起点。最终，通过7局比赛，工会根据用时最少成绩排名，分别对教师组前三名、学生组前四名给予了奖励。



## 师生共包同心粽 巧手制物展风采

在包粽子活动环节，学院专门邀请校外专业面点师，为参与活动的师生讲授传统三角粽之外的四角粽、枕头粽、锥形粽等多样包法以及端午艾叶香囊、五彩绳的制作方法。师生们聚精会神、认真揣摩，在动手实践过程中感受传统文化的魅力。



23

## 粽情飘香话端午 节日慰问献爱心

“感谢老师的关心，让我们在学校有了家的温暖！”领取到粽子的学生开心地说。学院工会、学生工作部、技能大赛办公室联合为技能精英班和节日期间留宿的学生送去了粽子，让同学们感受到端午节的节日氛围，以及学院对同学们浓浓的深情与关爱。

学院十分重视发挥传统节日独特的德育教育功能，不断创新节日活动形式、丰富活动载体，不仅把中华优秀传统文化厚植在师生心中，也让师生感受到了学院这个大家庭的温馨和关爱。

（教学学生党支部 卢慧）





## 强化后勤保障 筑牢安全防线

**导语：**近日，学院安环设备部、后勤保障部、学生工作部在学院党委的正确领导下，将党史学习教育“我为群众办实事”实践活动与后勤服务管理工作深度融合，让党史学习教育成果转化成为师生服务的动力，真正做到办实事、解难题，在基建、水电维修维护、消防、食堂、校园卫生消杀等方面做好后勤保障工作，以务实举措解决服务师生生活需求问题，推动党史学习教育走深走实，用心用情服务师生，做好后勤保障。

### 用心做好贴心服务 助力师生返校复学

按照学院《新冠疫情防控期间上学期复学工作方案》部署，后勤保障部组织召开专题会议，传达学院复学各项工作要求和部门专项任务内容，明确分工责任到人，全面、细致抓好“人员、物资、措施、监督”四个落实，确保复学工作有序平稳推进，筑牢广大师生生命健康安全防线。



复学期间，后勤保障部在校门口提前搭设遮阳蓬和物品临时消毒点，为返校学生准备好运送行李的三轮车；电工提前两天把学生寝室的空调进行了全面检查；物业管理员对各楼层开水机进行了全面检修，对洗衣机进行了彻底清洗；防疫消杀员对校园公共区域进行全面消杀；浴室内新增了防蝇门帘、地标和吹风机，设置了意见反馈栏和失物招领处，使学生们从细节处感受到家人般的温暖。



后勤保障部严格按照防疫要求组织分批错峰就餐，每天食堂管理人员组织对餐厅、后厨进行全面、彻底消杀，早、中、晚餐由专人负责现场征集学生们对于菜品质量、服务态度等方面提出的意见和建议，及时解决存在问题。每周，兼顾均衡营养推出不少于4个新品菜，满足日益变化的学生饮食口味。

为了给学生们提供一个更加温馨舒适、整洁如新的学习环境，后勤保障部协调两台洒水车对全校绿化进行灌溉作业，组织保洁人员按照卫生消毒要求，规范操作，对各区域各角落进行了一次全面彻底的清理清扫。



# 扎实开展保障服务 确保师生平安健康

为精准了解学生需求，后勤安环党支部组织后勤保障部和学生工作部共同组织召开学生代表座谈会，收集整理了学生关于食堂、超市、浴室等后勤服务方面的意见和建议。经过逐条落实、举一反三，明确了责任期限，制定了整改提升计划，切实提升学生在校的满意度和幸福感。



针对学生提出的夜间洗手间灯光昏暗的诉求，院领导靠前指挥，组织安排专业人员夜间实地查看宿舍走廊照明情况，明确在宿舍每层走廊增设两个安全指示灯，在保障学生们正常休息的情况下，确保光线充足，营造一个舒适安全的居住环境。



为了强化燃气安全管控能力，后勤保障部在已安装燃气泄露报警控制装置的基础上，组织安排人员对学院食堂现有4台炉灶7个炉眼进行了全面改造，加装了防突然熄火和点火失败的安全装置，进一步夯实学院安全管理根基。



在全力做好疫情防控工作的同时，后勤保障部紧紧抓住绿化最佳时机，统筹安排好校园绿化工作，切实做到疫情防控和校园环境提升两不误。通过移植、修剪、除草、松土、播种、浇水、施肥、病虫防治多种举措，创造充满生机、舒适优美的育人环境。



除此以外，安环设备部全面贯彻落实《省人力资源社会保障厅关于迅速组织开展技工院校自建房等既有建筑安全隐患再排查再整治的紧急通知》文件及集团公司专题安全会议精神。接到通知后，迅速开展校园建筑安全检查，重点排查自建房、改建加层房屋等不合规情况。经地毯式、无死角检查，排除学院无上述房屋的安全隐患问题。

办一件实事，暖一片人心，多一分力量。学院的教职员们默默坚守在各自的工作岗位上，以师生利益为根本出发点，着力解决师生急难愁盼的问题，用真情实意把一件件实事办进大家的心坎里。未来，学院将持续开展好“我为群众办实事”实践活动，深化服务意识，提升服务水平，提高服务育人温度，增强服务育人精度，全力以赴让广大师生在工作、学习、生活的点滴变化中收获“稳稳的幸福”。

(后勤保障部 赵海燕 吴红 黄小超 李彭杰 安环设备部 蒋少刚)



# 学院制定关于推进“金工匠”产业工人队伍建设的实施方案

**编者按：**产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划和部署的一项重大改革。5月，集团制定下发《关于以全生命周期理念打造“金工匠”产业工人队伍的实施意见》，瞄准打造一流产业工人队伍，实施以全生命周期为主题的培育行动、尊崇行动和关爱行动，推动产业工人实现从“工”到“匠”再到“金工匠”的成长提升。学院作为徐工高素质技能人才培养的摇篮，充分发挥育人重要载体作用，始终坚持政治站位，强化需求引领，落实产业工人培养的提质培优、增值赋能总要求，持续为徐工登顶产业珠峰贡献充人力量。

## 1 聚焦产业工人职业发展需求，为企业输送“到企业就能用、一用就能成功”的成熟型技能人才。

**校企定制培养优秀高技能人才。**成立并运行专业建设指导委员会，使人才培养标准精准对接企业需求；实施校企“蓝海精英”高技能人才定制培养，开发相关领域（课程）标准及配套教学资源。**校企融合打造金牌师资队伍。**建立校企师资互聘互认机制，引进企业金牌选手、一线技术专家、技能工艺师到学院任教；实施教师企业顶岗实践，提升教师的企业实践能力。**校企共育传承红色基因工匠精神。**开设《中国共产党党史》《工匠精神》等融合徐工红色基因和工匠 DNA 的特色职业素养课程，全面培养“又红又专”的青年高技能人才后备军。



26

## 2 聚焦集团产业工人快速适岗需要，完善培训课程体系构建及产业工人全面赋能培养体系。

**双师带徒、结对赋能。**持续开展企业新型学徒制培训，聚焦岗位需求为学徒安排企业导师和学校导师，为企业量身定制学徒培养方案。**体系建设、实时赋能。**聚焦企业发展需求，完善培训课程体系，开发技能人才培训资源，建

设数字化培训平台，实施“互联+培训”模式。**共建基地、全面赋能。**聚焦企业转型升级和国际化发展需求，与企业共建实训基地，健全学院技术技能人才培养功能，让产业工人快速掌握岗位技能。



### 3 聚焦产业工人终身教育需求，搭建产业工人终身教育成长体系和关键工种全覆盖的培训与评价体系，助力产业工人持续成长。

**终身教育推动成才全周期。**持续开展企业新型学徒制和“金牌”产业工人研修制，探索技能人才终身学习数字化等特色模式，实现培养体系全闭环。工匠学院搭建成长立交桥。建设工程机械产教融合技能人才工匠学院，构建徐工特色“131”工程机械智造与运用全产业链技能人才终身教育

成长体系形成产业工人培育成才全链条。评聘服务搭建成长全通道。协助集团建立关键工种全覆盖的产业工人“新八级工”职业成长通道，实行多元评价方式，完善技能人才培训和评聘体系。

### 4 聚焦竞赛磨砺、项目驱动和技术磨砺三个方面，锻造高技能、懂技术、会创新的“金牌”高技能人才队伍。

**搭建“技能精兵”竞赛磨砺平台。**优化技能兴趣班、技能精英班选训模式，培养技能全面、能力复合、语言过关的技能“精兵”，构建“技能实训+大赛磨砺”的产业工人技能提升模式。**搭建“金牌选手”成长磨砺平台。**搭建“金牌

选手”带团提素强能平台，促进“金牌选手”不断将世界技能大赛标准转化应用到教学实践。**搭建创新创效技术磨砺平台。**充分发挥劳模创新工作室引领作用，围绕竞赛突破、教研攻关开展项目开发，提升劳模团队的攻关创新能力。



27

### 5 聚焦探索“新八级工”顶级人才培训、评价新模式，协助集团构建金字塔式产业工人成长梯队。

**多向贯通产业工人发展通道。**协助企业建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制，落实国家在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见要求。**横向拓宽产业工人培养路径。**校企合作落地“1+N”复

合型技能人才培养，推动跨工种、跨岗位、跨产品技能融通队伍建设，促进关键工种“多能工”培养。**标准引领产业工人梯队发展。**聚焦塔尖技能人才“金工匠”素质要求，细化综合职业能力评价维度，持续完善技能人才评价标准。



(党政工作部 齐小苏)

## 优秀学生干部——卢大伟



### 简介:

他来自18机电技术(2)班,是一个阳光开朗的大男孩。作为学院学生会宿管部部长,他认真负责,勤恳踏实,团结同学做好宿舍6S工作,营造温馨舒适的寝室环境。他积极参加学院的各类校园活动,带领团队承办“青春国潮 音为梦想”校园十佳歌手大赛,个人先后荣获市级“三创”优秀学生干部,集团级“优秀共青团员”,学院“先锋学生会干部”“优秀学生干部”“优秀共青团干部”等荣誉称号。未来,他将以更严格的尺子衡量自己、以更高的标准要求自己,以更加饱满的热情投入到学习和生活中去。

## 活力明星——李欣阳



### 简介:

他是20机电(4)班班长,是个乐观开朗、积极进取的帅小伙。他热衷于校园文艺活动,专业成绩突出。积极参加徐工集团十运会啦啦操表演、上海宝马展徐工展区舞蹈表演、徐工集团庆祝中国共产党成立100周年文艺汇演等活动。先后获得“徐工集团董事长奖学金”二等奖、学院“青苗杯”技能月竞赛活动移动机器人项目三等奖以及学院“优秀共青团员”“优秀学生干部”“十佳才艺明星”“活力明星”等荣誉称号。未来,他将以梦为马,不负青春韶华,持续秀出闪亮的自己!

## 优秀共青团干部——李雅琪

28



### 简介:

她来自19焊接加工(1)班,是一个性格开朗、积极向上的女孩。作为班级团支部书记,她积极组织开展班级团日活动,广泛动员同学参加学院的各类品牌活动,带领班级在“成功杯”校园足球赛中取得优秀奖。作为学生会社团联合会长,她擅于团结、大胆创新,组织社团成员积极配合指导老师的工作,高效开展各类社团活动。个人先后荣获“优秀共青团干部”“优秀共青团员”等荣誉称号。未来,她将持之以恒、再接再厉,在徐工的舞台上展现自己独特的魅力。

## 优秀班级——20机电G1班

### 简介:

20机电G1班是一个自信活力、团结上进的班集体。同学们理想坚定,目标明确,在徐工的校园里努力学习、茁壮成长。在班主任张雅萍老师的带领下,他们勤奋刻苦、乐观向上,严格遵守校内各类规章制度、严格执行宿舍6S规范、积极参加学院的各项活动,班级考核排名持续名列前茅。班级连续两年荣获学院“优秀组织团支部”称号,荣获2021年度市级“三创”优秀班级称号和2021年度集团“五四红旗团支部”称号。学生个人获奖荣誉多达50项,其中,4名学生获评学院“明星”学生,2名学生获评“徐工集团董事长奖学金”。青春无限,奋斗不止。相信在徐工文化的沁润熏陶下,他们定能掌握过硬本领,创造不凡成绩,实现人生出彩。



(学生工作部 万晓玲)

# 感恩有你！徐工集团家庭开放日乐翻天

孩子是我们奔向未来的动力

家人是我们温暖而坚强的后盾

在“六一”儿童节到来之际

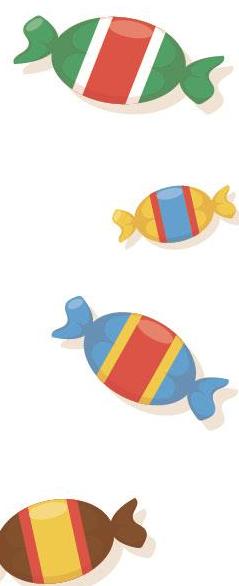
徐工集团一年一度的家庭开放日如约而至

学院9组员工家庭参与活动走进企业

共享幸福时光



参观体验 互动打卡



儿童集市 交换快乐



美食答谢 共享欢乐



**校训：精品  
精致  
精深**

**精品** 精心钻研 创建精品课程  
精金百炼 培育精英教师  
精雕细琢 打造精兵强将  
精益求精 实现精细管理

**精致** 精巧细致 追求质量和内涵  
精准高效 追求效率和效益  
精进务实 追求卓越和极致  
精细周密 追求严谨和科学

**精深** 深入探索职业教育教学规律  
传承传播博大精深徐工文化  
深耕细作工程机械特色专业  
夯实百年徐工技能人才基石



联系电话：0516-83861179  
传 真：0516-83855892  
地 址：徐州市高新区珠江东路26号